

# Panorama de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) de Saint-Etienne Métropole (SEM)





## Sommaire

<b>Les chiffres clés</b>	<b>4</b>
<b>1. Qu'est-ce que l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) ?</b>	<b>6</b>
<b>2. Les spécificités de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) à Saint-Etienne Métropole (SEM)</b>	<b>8</b>
<b>3. La place de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) à Saint-Etienne Métropole (SEM) et comparaison à d'autres échelons territoriaux</b>	<b>14</b>
<b>4. Les métiers de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) et les besoins en main d'œuvre sur Loire Sud</b>	<b>20</b>
<b>Annexes</b>	<b>39</b>

## Les chiffres clés

### L'Économie Sociale et Solidaire (ESS) à Saint-Etienne Métropole (SEM)

#### Etablissements et emplois de l'ESS



**1 566**  
établissements  
employeurs



**21 142**  
salariés

#### Croissance de l'emploi dans l'ESS

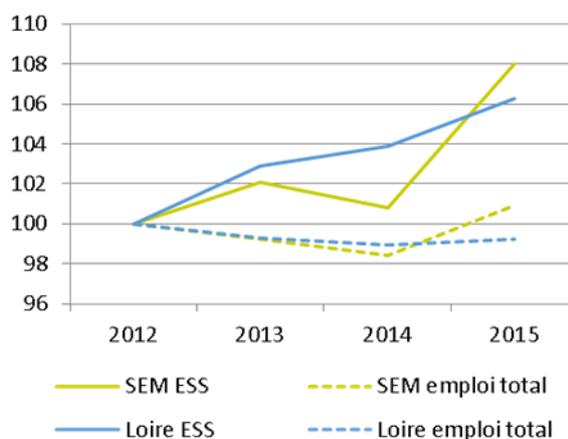


+ **8 %** d'emploi entre 2012 et 2015

+ **7,2 %** entre 2014 et 2015

(+ 0,9 % et + 2,5 % pour l'ensemble de l'économie de SEM)

Evolution de l'emploi



→ L'ESS représente entre 2014 et 2015, **40%** des gains en emploi nets de SEM.

**40%**

Soit + 1 415 emplois dans l'ESS entre 2014 et 2015 à SEM

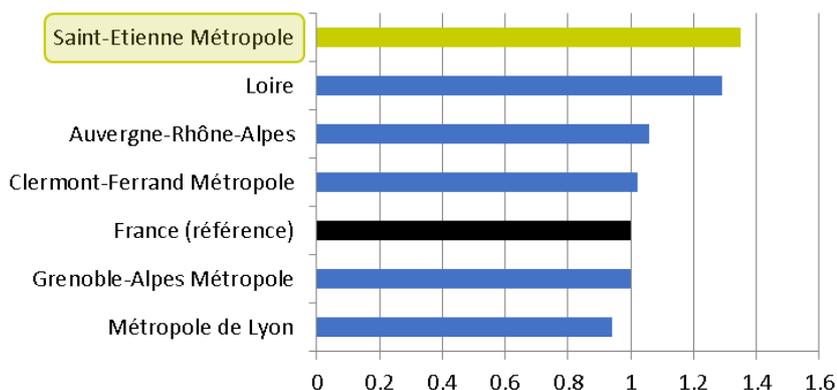
#### Spécificité de l'ESS

Un poids **1,35** fois supérieur à la moyenne nationale

(1,3 pour la Loire)

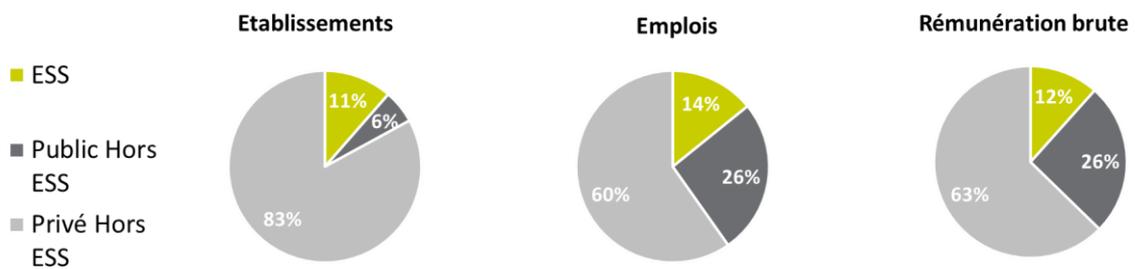
L'ESS c'est **14%** de l'emploi à SEM et, au niveau national, c'est 10,5%.

Indice de spécificité



Source : INSEE, données CLAP 2012-2015 ; Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

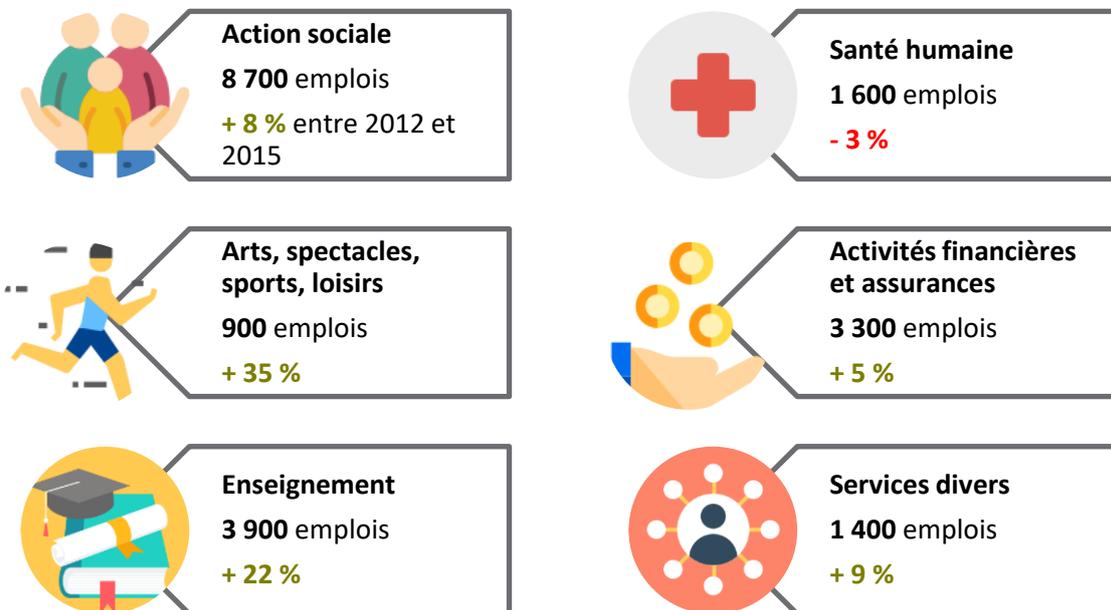
## Le poids de l'ESS



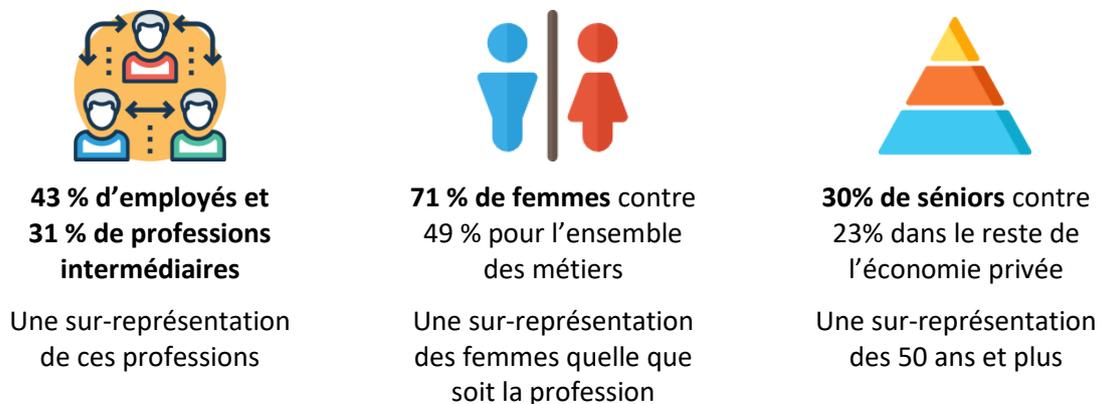
⇒ L'ESS à SEM représente 20% de l'emploi privé et 14% de l'emploi total.

Source : INSEE, données CLAP 2015 ;  
Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

## Les secteurs d'activités de l'ESS



## Les caractéristiques des emplois de l'ESS (à l'échelle régionale)



Sources : Données INSEE Clap 2015 - Traitement ORESS AuRA / CRESS AuRA

## 1. Qu'est ce que l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) ?

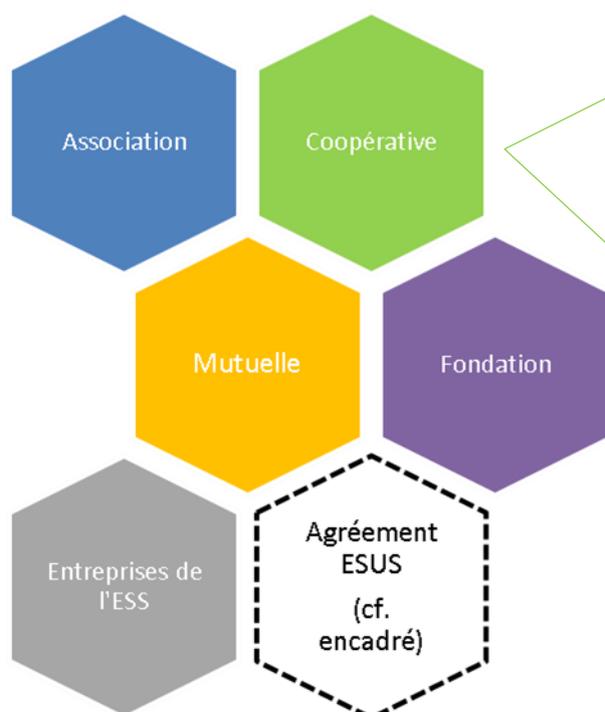
« La loi n° 2014-856 du 31 juillet 2014 définit le périmètre de l'économie sociale et solidaire (ESS). Celle-ci comprend les quatre familles traditionnelles en raison de leur régime juridique (associations, fondations, coopératives et mutuelles). Ces entreprises adoptent des modes de gestion démocratiques et participatifs. Elles encadrent strictement l'utilisation des bénéfices qu'elles réalisent : le profit individuel est proscrit et les résultats sont réinvestis. Pour un grand nombre de structures, leurs ressources financières sont en partie publiques. (Source : définition du site [economie.gouv.fr](http://economie.gouv.fr))

La loi de 2014 inclut une nouvelle catégorie, les entreprises de l'ESS.

Ces dernières, sont des sociétés commerciales, elles peuvent aussi faire partie de l'économie sociale et solidaire à condition de respecter certains critères :

- un objectif qui doit être autre que le seul partage des bénéfices ;
- une gouvernance qui doit être démocratique avec la participation des associés, des salariés et des éventuelles autres parties prenantes ;
- les bénéfices de l'entreprise doivent prioritairement être utilisés pour le maintien ou le développement de l'activité.

De plus, ces structures possèdent un fort ancrage territorial. Les emplois qu'elles génèrent sont en grande partie non délocalisables ce qui est très important pour les territoires notamment en termes de politique publique puisque les aides octroyées à ces structures participent directement à l'économie du territoire.



Dans les coopératives 1 personne = 1 voix.

La **société coopérative de production (SCOP)** est gérée et dirigée collectivement par les salariés associés (créateurs ou repreneurs) qui détiennent la majorité du capital. Une Scop peut être créée dans tous les secteurs d'activités : commerce, industrie, artisanat, services, même certaines professions libérales réglementées.

Les **sociétés coopératives d'intérêt collectif (SCIC)** visent la production ou la fourniture de biens et de services d'intérêt collectif qui présentent un caractère d'utilité sociale.

Plutôt que de créer sa propre structure, un nouvel entrepreneur peut rejoindre une **coopérative d'activités et d'emplois (CAE)**. C'est un regroupement économique solidaire de plusieurs entrepreneurs. Cette forme d'entrepreneuriat collectif lui offre une solution plus sûre pour lancer son activité. Le porteur de projet qui rejoint une CAE bénéficie d'un cadre juridique existant, d'un statut d'entrepreneur salarié en contrat à durée indéterminée et d'une protection sociale. Toute la gestion administrative, fiscale et comptable est mutualisée. Ce cadre lui permet ainsi de se concentrer sur son activité, avec une sécurité accrue.

L'ESS reste une économie à part entière et à ce titre est présente dans de nombreux secteurs d'activités :

- l'action sociale
- la santé
- les arts, spectacles, sports, loisirs
- l'enseignement
- les services divers
- les activités financières et assurances
- l'agriculture
- l'industrie
- la construction

Pour définir le périmètre de l'économie sociale et solidaire, les codes juridiques sont utilisés parfois en lien avec les codes NAF (Nomenclatures d'activités françaises). La définition statistique de l'ESS est présentée en annexe 1.

### **S'engager encore plus avec l'agrément ESUS**

Inscrit également dans la loi sur l'économie sociale et solidaire (ESS), l'agrément « Entreprise solidaire d'utilité sociale », dit « agrément ESUS » est une modification de l'ancienne appellation « entreprise solidaire », mais cette réforme vise essentiellement à clarifier le périmètre des entreprises éligibles : seules les entreprises de l'ESS pourront désormais en bénéficier.

L'objectif est d'inciter les financeurs privés à se diriger davantage vers les entreprises d'utilité sociale, de donner un sens à leur investissement, et de créer un écosystème favorable au développement des entreprises solidaires.

L'agrément leur est accordé si :

- l'entreprise a pour objectif principal (figurant dans ses statuts) la recherche d'une utilité sociale (soutien à des publics vulnérables, cohésion territoriale ou développement durable),
- la charge induite par l'objectif d'utilité sociale doit impacter le compte de résultat de manière significative,
- la politique de rémunération, également mentionnée dans les statuts, doit respecter certains principes,
- les titres de capital de l'entreprise ne doivent pas être négociés sur un marché financier.

Aux termes de la loi, certaines entreprises de l'ESS bénéficient de plein droit de cet agrément. Il s'agit notamment des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE). Ce type de structures (entreprise d'insertion, association intermédiaire, entreprise de travail temporaire d'insertion, atelier et chantier d'insertion) sont conventionnées par l'État. Elles cherchent à concilier performance économique et projet social en proposant des contrats de travail à des personnes éloignées de l'emploi.

## 2. Les spécificités de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) à Saint-Etienne Métropole (SEM)

### Saint-Etienne, berceau de la mutualité

De par son passé minier, industriel et ouvrier, Saint-Etienne est un territoire sur lequel les notions d'entraide et de solidarité sont des valeurs fortes. Ces valeurs ont constitué un terreau fertile pour la création des premières associations ouvrières et des premières sociétés de secours mutuels au début XIX<sup>ème</sup> siècle (source : Archives municipales de Saint-Etienne).



Vincent Garcia, président des Mutuelles de France Loire, lors du récent Congrès de la Fédération des Mutuelles de France que Saint-Etienne a accueilli fin 2017, soulignait que « *La Loire fait partie des départements les plus mutualisés de France, évoquant les partenariats avec l'Etat, la présence dans la Loire de 4 mutuelles interprofessionnelles issues d'industries ligériennes, mais aussi 6 centres optiques, 4 centres dentaires (dont de nombreux sont situés à SEM) et bientôt un espace santé à Roanne.* » (source : Viva le Blog).

Dans la Loire, 72% des mutuelles ligériennes sont localisées à SEM. Elles représentent 6% des établissements de l'ESS sur le territoire de SEM, pourcentage le plus élevé parmi l'ensemble des EPCI ligérienne.

**Saint-Etienne Métropole (SEM) compte 1 566 établissements employeurs pour 21 142 salariés.**



**1 566**  
établissements  
employeurs



**21 142**  
salariés

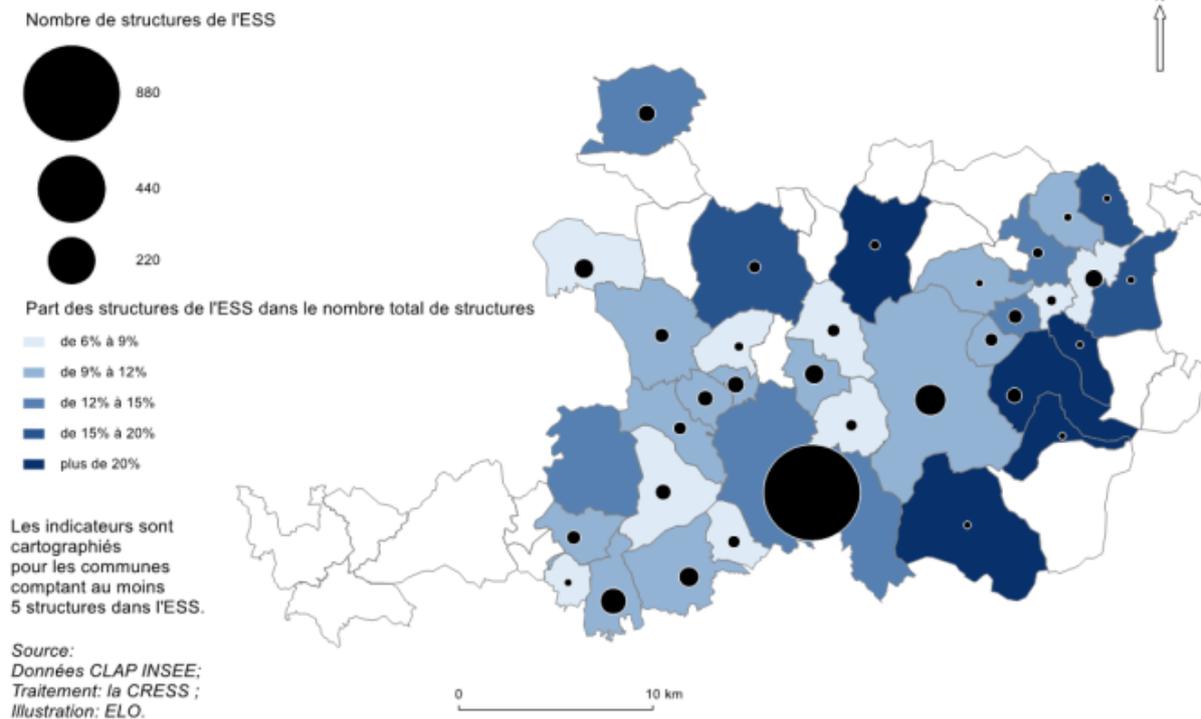
### 2.1. L'ESS est concentrée sur la ville de Saint-Etienne

Au sein de Saint-Etienne Métropole (cf. annexe 2 pour la carte détaillée des communes de SEM), les établissements et l'emploi sont concentrés dans la ville centre de Saint-Etienne (environ 70 % des emplois). En termes de nombre d'établissements et d'emplois, apparaissent clairement la vallée du Gier et la Vallée de l'Ondaine. Sur les communes marquant l'entrée du Pilat, les structures de l'ESS représentent plus de 20 % des établissements. Sur certaines communes du Gier, l'ESS représenterait plus 20% des emplois du territoire.

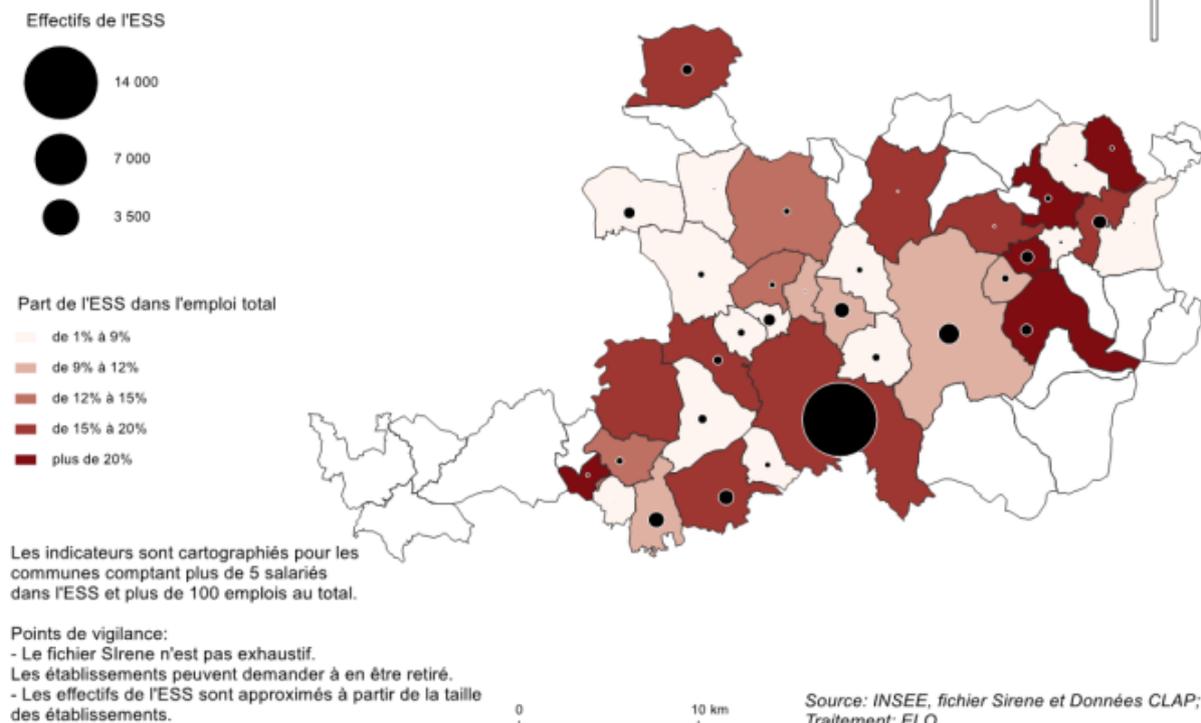
#### Méthodologie : Utilisation de la base SIRENE de l'INSEE et approximation de l'emploi

La base SIRENE de l'INSEE recense l'ensemble des établissements du territoire français. Une extraction a été réalisée à partir du périmètre de l'ESS. Les données ainsi collectées ont permis de réaliser une approximation de l'emploi de l'ESS par commune de SEM à partir des tranches d'effectifs des établissements. Ces chiffres sont à prendre avec précaution et sont là pour donner un ordre de grandeur au sein de SEM. L'utilisation du fichier SIRENE peut conduire à une surestimation de l'emploi dans la mesure où certaines fermetures d'établissements ne sont pas reportées de manière immédiate. Pour consolider les données, un travail de rapprochement a été effectué à partir des données CLAP à l'échelle des EPCI.

## Economie sociale et solidaire dans Saint-Etienne Métropole Nombre de structures et part de l'ESS dans le nombre total d'établissements



## Economie sociale et solidaire dans Saint-Etienne Métropole Effectifs par commune et part de l'ESS dans l'emploi total



## 2.2. Une économie fortement présente et en croissance sur le territoire de Saint-Etienne Métropole

### L'ESS représente aujourd'hui 20% de l'emploi salarié privé de Saint-Etienne Métropole

L'ESS à SEM représente aujourd'hui 21 142 salariés. C'est 14,1 % de l'emploi total du territoire (à titre de comparaison, l'emploi industriel, autre spécificité de SEM, représente 16% de l'emploi total). Rapporté uniquement aux emplois privés, c'est 19,1 % des emplois soit près d'1 emploi sur 5 du privé dans la métropole.

Comparativement aux autres métropoles de la région Auvergne-Rhône-Alpes, SEM est la métropole où l'ESS représente la part la plus importante de l'emploi total et de l'emploi privé. Pour les métropoles de Clermont-Ferrand et de Grenoble, l'ESS représente respectivement 10,5 % et 10,7 % de l'emploi total (15 % de l'emploi privé). Pour la métropole de Lyon, l'ESS représente moins de 10 % de l'emploi total (13 % de l'emploi privé).

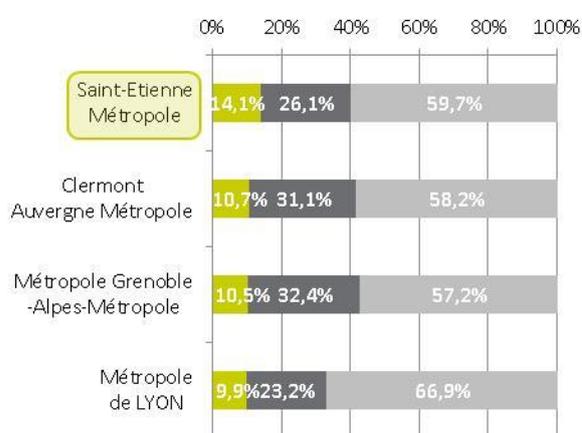
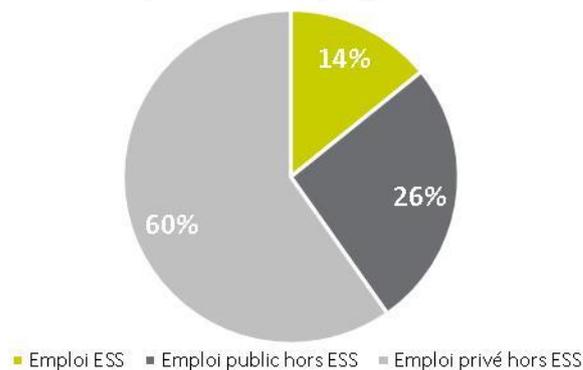
### L'ESS un réelle spécificité de l'économie de Saint-Etienne Métropole

L'ESS représente 14 % de l'emploi total de Saint-Etienne Métropole. Au niveau national, l'ESS représente 10,5% de l'emploi total. L'ESS est donc sur-représentée dans la Loire puisque son poids y est près de 1,4 fois supérieure.

Comparativement aux autres métropoles régionales, Saint-Etienne Métropole est la seule à posséder une telle spécificité, le poids de l'ESS dans les autres métropoles est proche de celui constatée au niveau national.

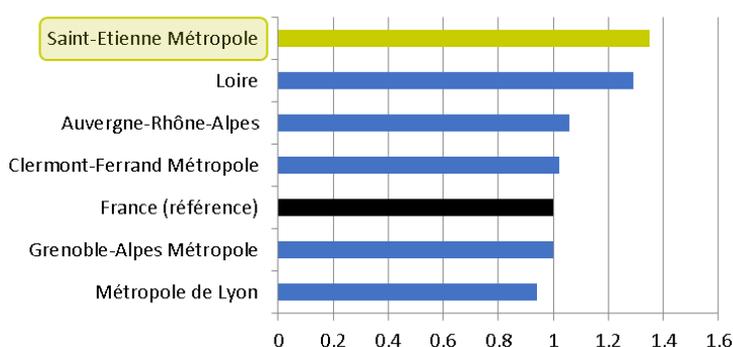
A noter, que sur le territoire régional et encore plus sur le territoire départemental, le poids de l'ESS est supérieure à celui constaté au niveau national mais inférieur à celui constaté sur SEM.

### Répartition de l'emploi pour SEM



Source : INSEE, données CLAP 2015 ;  
Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

### Indice de spécificité



Source : INSEE, données CLAP 2015 ;  
Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

## Une économie en croissance sur le territoire de Saint-Etienne Métropole

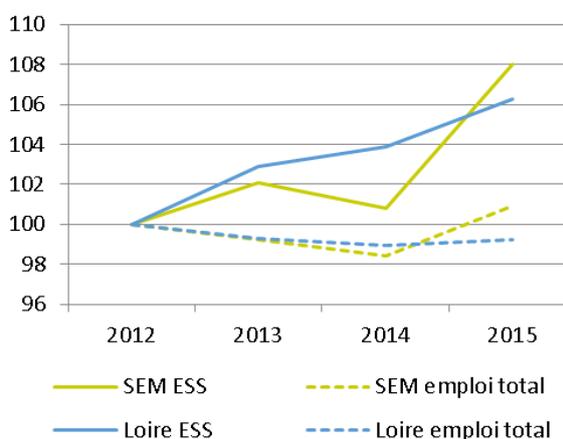
L'emploi dans l'ESS sur le territoire de Saint-Etienne Métropole a augmenté de 8,0 % entre 2012 et 2015 (soit une croissance annuelle moyenne de 2,6 %) et de 7,2 % la dernière année qui constitue une année exceptionnelle. Dans la Loire, la croissance a été plus régulière. Elle est de 6,3 % ces trois dernières années (2,0 % par an en moyenne) et de 2,3 % la dernière année. Par contre, aussi bien pour SEM que pour la Loire, l'emploi dans l'ESS a connu une croissance supérieure à celle observée pour l'emploi total.

Le nombre d'établissements employeurs de l'ESS est resté stable sur le territoire de SEM (+0,1 %) entre 2012 et 2015 (-2,3 % pour l'ensemble des établissements). Pour la Loire, le nombre d'établissements de l'ESS a diminué de 2,3 % entre 2012 et 2015 (-3,5 % pour l'ensemble des établissements).

L'ESS représente entre 2014 et 2015, 40% des gains en emploi nets de SEM.

La mutation des contrats aidés en parcours emplois compétences (PEC) pourrait avoir un impact sur l'évolution de l'emploi sur l'année 2017 et 2018, notamment un léger fléchissement, le temps que les structures s'emparent du nouveau dispositif (cf. annexe 3).

## Evolution de l'emploi



Source : INSEE, données CLAP 2012-2015 ;

Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

## Un rapport équivalent temps plein - emploi proche de celui constaté dans l'ensemble de l'économie mais des différences probables en termes de salaire

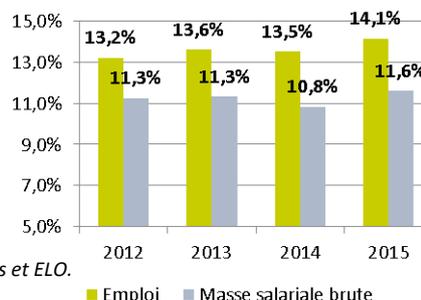
L'ESS représente 21 142 salariés sur le territoire de Saint-Etienne Métropole. Ces emplois représentent 18 492 emplois en équivalent temps plein (ETP) soit un rapport de 0,87. Pour l'ensemble de l'économie métropolitaine, ce rapport est de 0,88. Pour la Loire, ce chiffre est de 0,85 pour l'ESS et de 0,89 pour l'ensemble de l'économie. Contrairement à une idée reçue, les emplois dans l'ESS ne sont pas que des emplois à temps partiel. La faible différence entre l'indicateur calculé pour l'ESS et celui calculé pour l'ensemble de l'économie montre que la structure temps partiel / temps plein est relativement similaire entre l'ESS et le reste de l'économie notamment à l'échelle métropolitaine. Sur la question du temps partiel, c'est le métier occupé et le secteur dans lequel il est exercé qui influe le plus.

## Une sous-représentation de l'ESS dans la masse salariale brute

L'ESS représente 14,1 % de l'emploi total de Saint-Etienne Métropole et 19,1 % de l'emploi privé. Dans le même temps, l'ESS ne représente que 11,6 % de la masse salariale brute du territoire et 15,6 % dans le domaine privé. Le constat est similaire dans la Loire.

Source : INSEE, données CLAP 2012-2015 ; Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO. De plus, entre 2012 et 2015, la part de l'ESS dans l'emploi métropolitain a progressé de 0,9 point alors que la part de l'ESS dans la masse salariale brute a progressé de 0,3 point seulement.

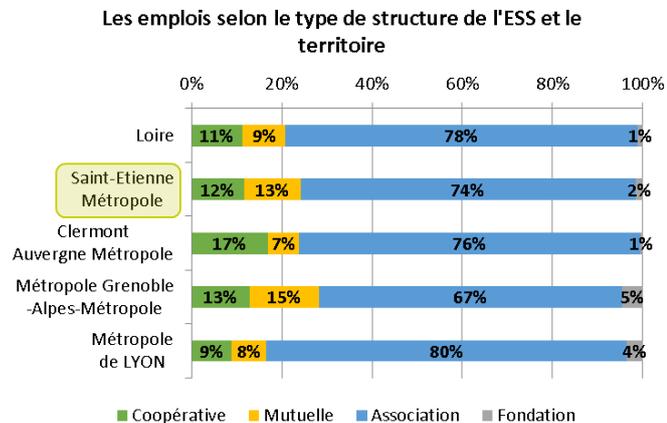
## Evolutions croisées de la part de l'ESS dans l'emploi et la masse salariale brute de SEM



### 2.3. Les emplois par type d'établissements et secteurs

Les associations représentent 74 % des structures employeuses de la Loire mais les mutuelles sont les structures les plus dynamiques

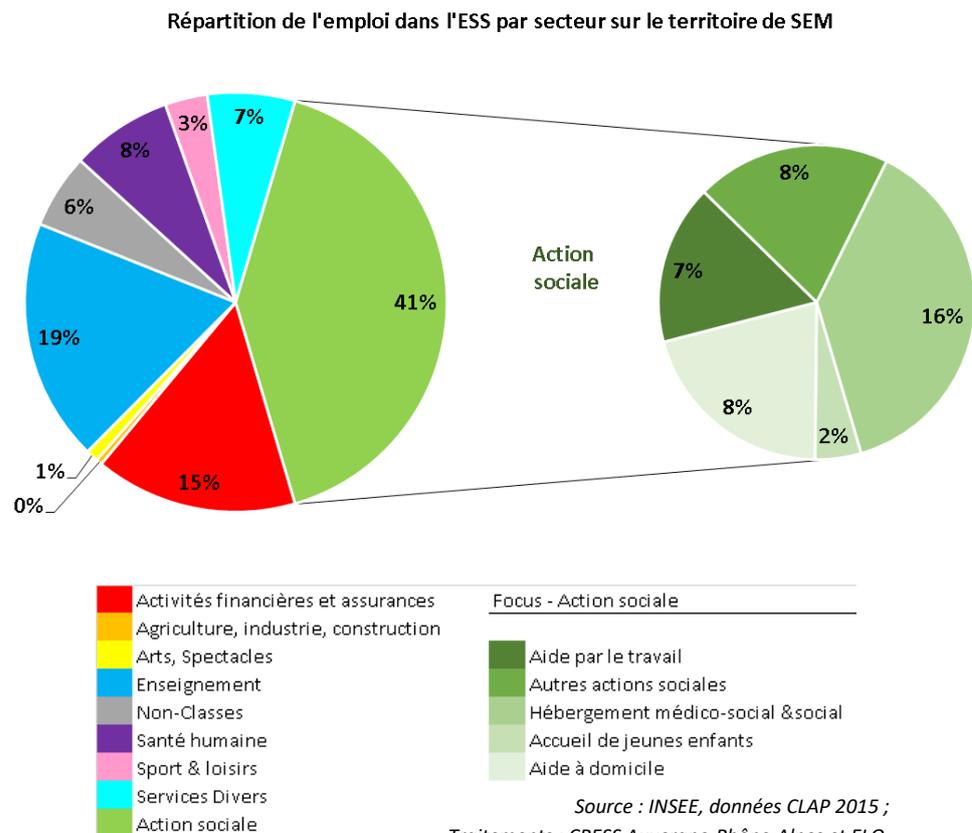
Les associations de SEM représentent 74 % des emplois de l'ESS sur le territoire (85 % des établissements). Cet écart s'explique principalement par le poids des mutuelles dans les effectifs sur le territoire de SEM qui est de 13 % (alors qu'elles ne représentent que 6 % des établissements mais ce sont des structures de taille importante) Pour la Loire, ce chiffre est de seulement 9 %. Seule la métropole de Grenoble fait mieux puisque les mutuelles représentent 15% des effectifs.



Source : INSEE, données CLAP 2015 ;  
Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

### Des secteurs d'activité en croissance à l'exception de la santé humaine

Le principal secteur d'activité de l'ESS sur le territoire de Saint-Etienne Métropole est l'action sociale qui concentre 41% des effectifs salariés (principalement, dans l'hébergement médico-social et social). Suivent les secteurs de l'enseignement (19 % des effectifs) et les activités financières et assurances (15 %).



Source : INSEE, données CLAP 2015 ;  
Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

En termes de dynamisme, le secteur de l'ESS qui connaît la croissance la plus élevée entre 2012 et 2015 est le secteur des Arts, spectacles, sports et loisirs avec une hausse de ces effectifs de 35% (soit une croissance annuelle moyenne de plus de 10 %). L'enseignement arrive en seconde position avec une

croissance de 22 %. Entre 2012 et 2015, seul le secteur de la santé a connu une baisse de ces effectifs de 3 %.

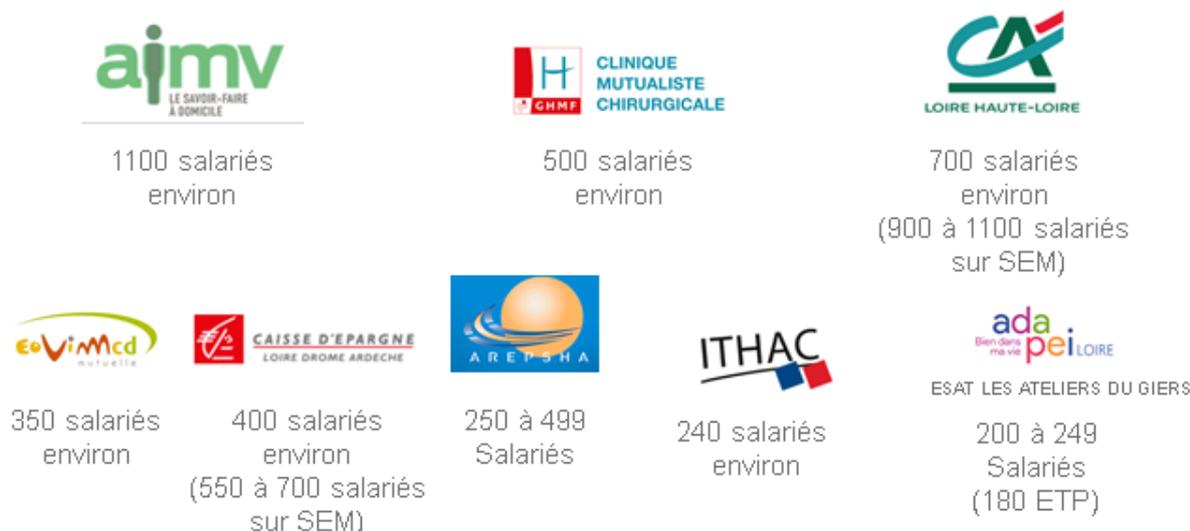
Entre 2014 et 2015, année de forte croissance des effectifs dans l'ESS pour Saint-Etienne Métropole, c'est le secteur des activités financières et assurances qui a connu la plus forte progression avec une hausse de 20 % de ces effectifs.

Saint-Etienne Métropole	Emplois				Emplois dans la Loire Evolution annuelle moyenne 2012-2015
	Effectif 2015	Evolution 2012-2015	Evolution annuelle moyenne 2012-2015	Evolution 2014-2015	
Action sociale	8 651	+ 7,7% ↑	+ 2,5% ↗	+ 7,3% ↑	+ 1,1% ↗
Activités financières et assurances	3 284	+ 4,6% ↗	+ 1,5% ↗	+ 20,1% ↑	+ 0,6% →
Agriculture, industrie, construction	97	+ 4,3% ↗	+ 1,4% ↗	+ 15,5% ↑	+ 8,0% ↑
Arts, spectacles, sport et loisirs	887	+ 35,2% ↑	+ 10,6% ↑	+ 6,0% ↑	-
Enseignement	3 949	+ 22,1% ↑	+ 6,9% ↑	+ 5,8% ↑	+ 4,6% ↗
Non-Classes	1 213	- 14,3% ↓	- 5,0% ↓	+ 1,6% ↗	-
Santé humaine	1 643	- 3,0% ↘	- 1,0% ↘	- 2,3% ↘	- 0,2% →
Services Divers	1 418	+ 8,8% ↑	+ 2,9% ↗	+ 1,2% ↗	- 0,7% →
<b>Tous secteurs d'activités confondus</b>	<b>21 142</b>	<b>8%</b> ↑	<b>3%</b> ↗	<b>7%</b> ↑	<b>2,0%</b> ↗

Source: INSEE, données CLAP 2012-2015; Traitements: CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

## Les principaux employeurs de l'ESS sur le territoire de SEM

L'illustration ci-dessous montre les principaux employeurs de l'ESS sur le territoire de Saint-Etienne Métropole. Elle permet de mettre en avant la diversité des secteurs présents au sein de l'ESS : aide à domicile, mutuelles, organismes de santé, banques... Pour compléter ce panorama, à l'échelle ligérienne, le groupe coopératif Sicarev travaillant dans l'agro-alimentaire fait également partie des principaux employeurs du territoire ligérien.



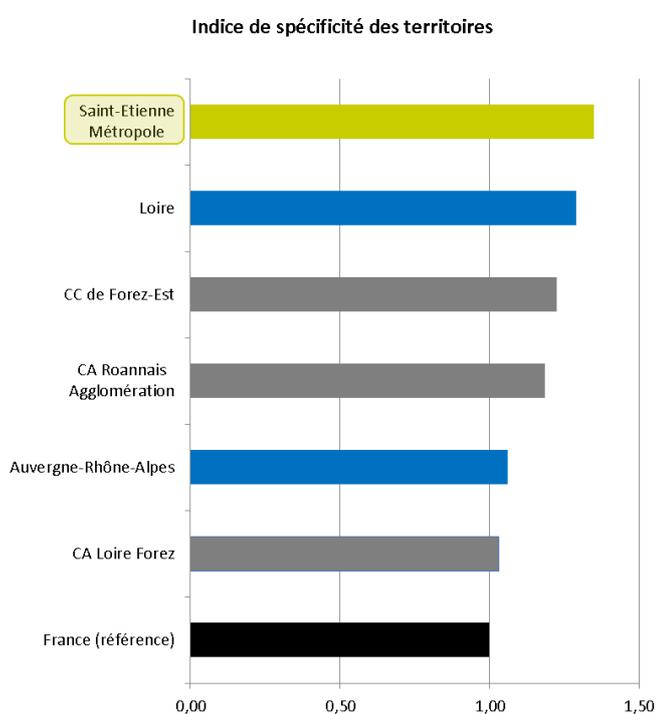
### 3. La place de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) à Saint-Etienne Métropole (SEM) et comparaison à d'autres échelons territoriaux

Saint-Etienne Métropole représente deux tiers de l'emploi ligérien de l'ESS

Saint-Etienne Métropole (SEM) compte 1 566 établissements employeurs pour 21 142 salariés. SEM est le principal territoire ligérien en termes d'ESS ce qui est normal au regard du poids économique du territoire dans la Loire. En effet, le territoire représente 54,1 % des établissements employeurs et 65,8 % des salariés de l'ESS dans la Loire. En termes de comparaison, SEM représente 62,8 % de l'emploi total ligérien.

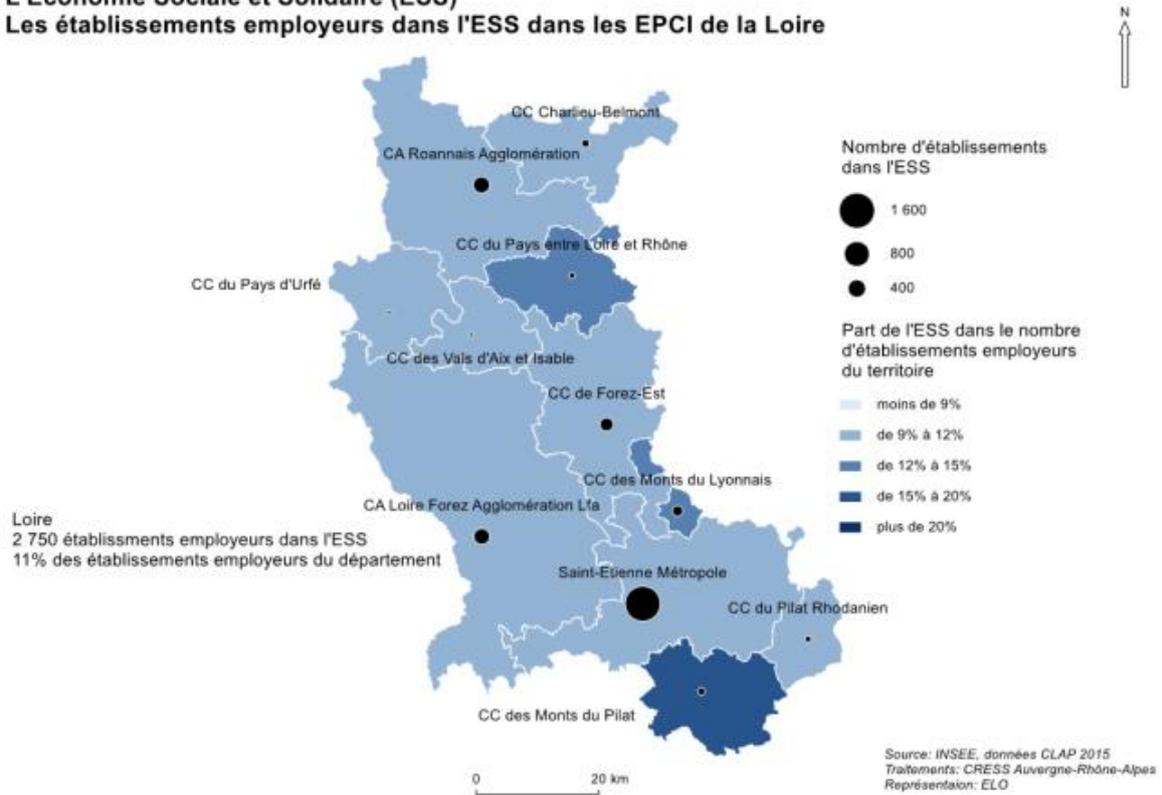
L'ESS sur le territoire de SEM représente 14,1 % de l'emploi du territoire. La part de l'ESS est donc supérieure à celle observée sur l'ensemble des échelons territoriaux présentés précédemment. L'ESS apparaît donc à ce titre comme une réelle spécificité de SEM (indice de spécificité de 1,4 ; cf. graphique ci-contre et annexe 4). SEM apparaît comme le moteur de l'ESS à l'échelle ligérienne aussi bien en termes d'établissements que d'emplois.

A l'échelle ligérienne, seuls les territoires plus ruraux présentent un indice de spécificité supérieur à celui de SEM dans la Loire. Toutefois, les activités présentes sur ces territoires diffèrent de celle de SEM où les mutuelles et banques sont plus présentes.

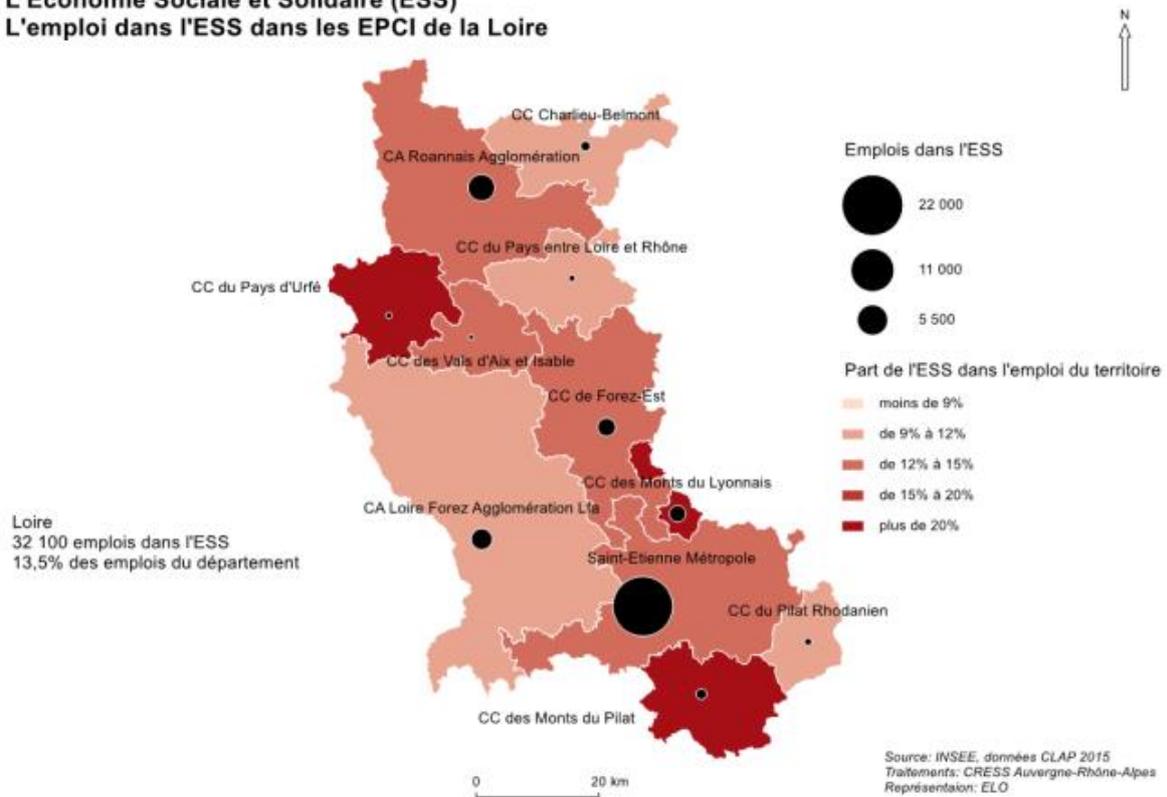


Source: INSEE, données CLAP 2015; Traitements: CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

## L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) Les établissements employeurs dans l'ESS dans les EPCI de la Loire



## L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) L'emploi dans l'ESS dans les EPCI de la Loire



## SEM s'intègre dans des territoires où l'ESS est plus présente qu'au niveau national

En France, en 2015<sup>1</sup>, l'Economie Sociale et Solidaire compte 222 000 établissements employeurs qui représentent près de 2,4 millions de salariés (soit 10,5 % des effectifs salariés).

La région Auvergne-Rhône-Alpes compte près de 29 000 établissements employeurs et plus de 300 000 salariés qui travaillent dans cette économie (soit 11,1 % des effectifs salariés régionaux). La Région se place au deuxième rang en termes d'effectifs salariés derrière l'Île de France. Au regard de ces chiffres, l'ESS apparaît comme une spécificité régionale<sup>2</sup> dans la mesure où la part de l'ESS en région est supérieure à celle observée au niveau national (cf. annexe 5 pour les cartes régionales).

L'ESS est également très présente sur le département de la Loire. Elle compte 2 750 établissements employeurs qui représentent plus de 32 100 salariés (soit 13,5 % de l'emploi ligérien). L'ESS est une spécificité marquée sur le territoire. En région, seuls les départements du Cantal et de l'Ardèche présentent une économie où l'ESS est encore plus présente. Dans ces départements, l'ESS représente respectivement 16,4 % et 16,0 % de l'emploi (cf. annexe 6 pour les cartes départementales).

La zone d'emploi de Saint-Etienne représente 2 450 établissements employeurs pour près de 29 000 salariés (cf. cartes sur la page ci-contre). L'ESS représente sur ce territoire près de 14% de l'emploi total. La zone d'emploi de Saint-Etienne se classe en 10<sup>ème</sup> position (sur 35) sur cet indicateur. Les zones d'emplois qui possèdent une part plus importante de l'ESS sur leur territoire sont des zones plus rurales ou d'autres zones d'emplois avec une forte implantation de l'industrie.

Saint-Etienne Métropole s'intègre donc dans des territoires qui présentent également une spécificité en termes d'emplois dans l'ESS. C'est le cas de la zone d'emploi de Saint-Etienne, du département de la Loire, de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

La singularité du positionnement de Saint-Etienne Métropole se trouve dans la forte présence de l'ESS sur un territoire de type métropole ou agglomération que ni Clermont-Ferrand, ni Lyon, ni Grenoble ne présentent comme vu précédemment.

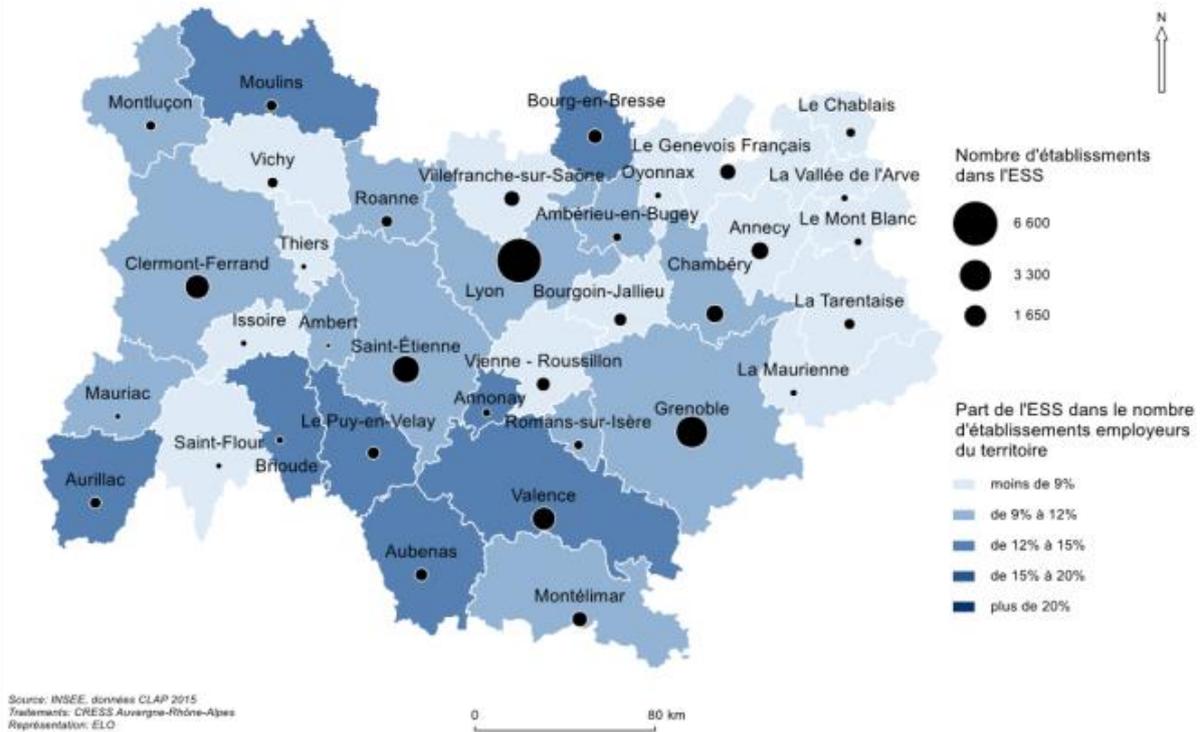
Le fait que Saint-Etienne Métropole soit présenté comme le berceau de la mutualité, que le territoire présente encore aujourd'hui un tissu industriel important ainsi qu'une présence importante de l'action sociale sur le territoire peut expliquer la place importante de l'ESS sur le territoire. Daniel Mandon, docteur en sociologie (et ancien député, maire de Saint-Genest-Malifaux et vice-président du conseil général) parle d'un « *triple héritage noir, rouge, vert* » le noir en référence à la place industrielle, le rouge pour la lutte sociale et le vert pour le côté rural et le football, ces facteurs pouvant expliquer la place de l'ESS à SEM (source : Acteurs de l'Economie, La Tribune).

---

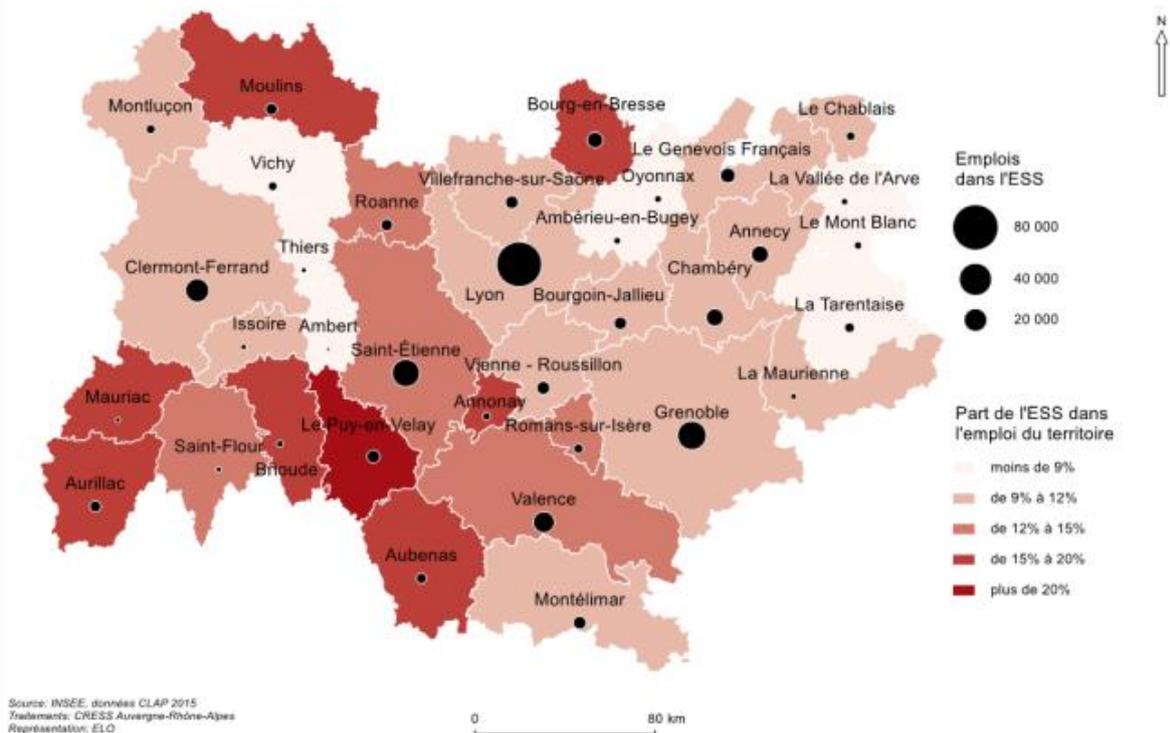
<sup>1</sup> Source : INSEE, données CLAP 2015 ; Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

<sup>2</sup> Indice de spécificité = part de l'ESS dans l'emploi total d'un territoire rapportée à la part de l'ESS dans l'emploi total d'un territoire de référence, ici la France.

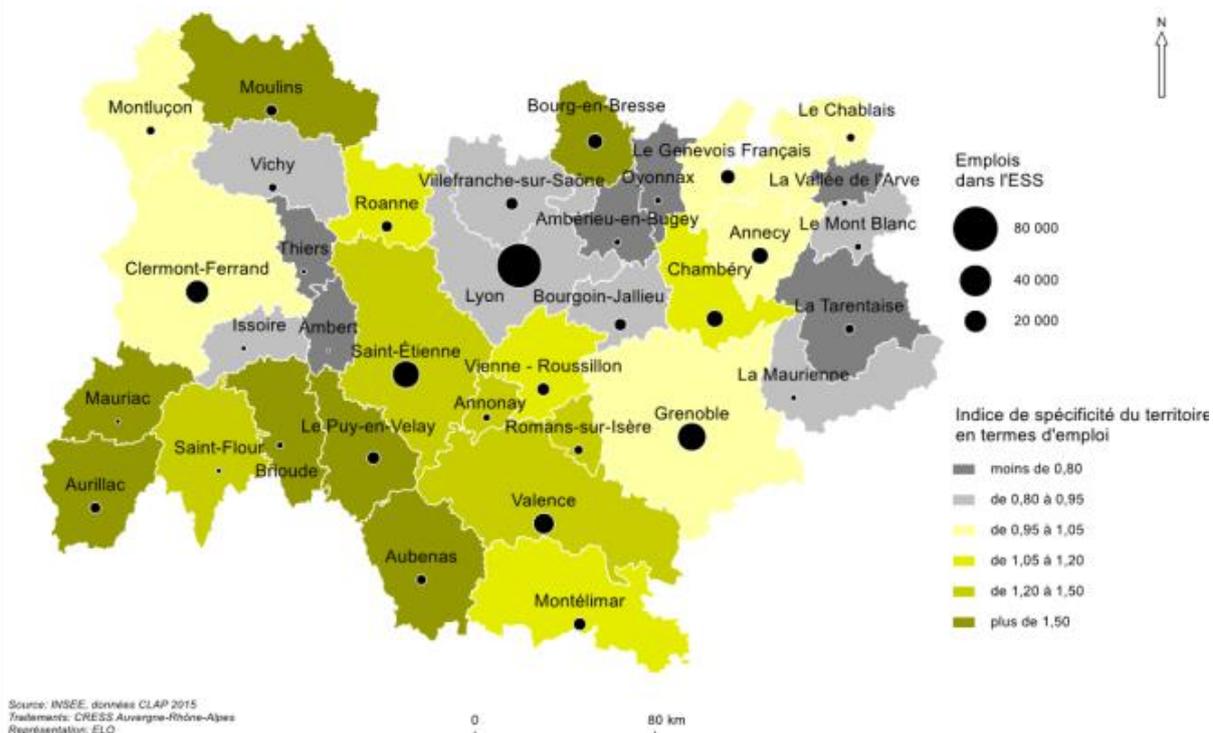
## L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) Les établissements employeurs dans l'ESS dans les zones d'emplois d'Auvergne-Rhône-Alpes



## L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) L'emploi dans l'ESS dans les zones d'emplois d'Auvergne-Rhône-Alpes



## L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) L'emploi dans l'ESS dans les zones d'emplois d'Auvergne-Rhône-Alpes



Le poids de Saint-Etienne Métropole en termes d'ESS au sein des différents territoires de référence  
Points de repères : Saint-Etienne Métropole c'est...

	Economie Sociale et Solidaire		Tous secteurs confondus	
	Etablissements	Emplois	Etablissements	Emplois
	0,7 %	0,9 %	0,6 %	0,7 %
	5,4 %	7,0 %	4,8 %	5,5 %
	54,1 %	65,8 %	55,1 %	62,8 %

Source : INSEE, données CLAP 2015 ; Traitements : CRESS Auvergne-Rhône-Alpes et ELO.

## Les structures non employeuses dans l'ESS et le rôle important des bénévoles

La Loire compte environ 12 000 établissements dans l'ESS dont trois quarts n'emploient aucun salarié. Saint-Etienne Métropole compte plus de 1 500 établissements employeurs mais au total ce sont environ 6 000 établissements qui sont répertoriés.

Ce chiffre important s'explique principalement de deux manières :

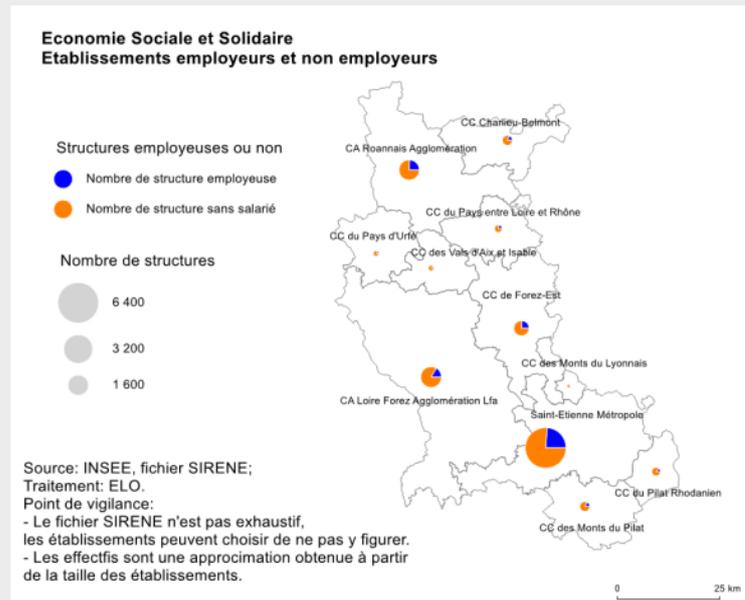
- un nombre important de structures qui ne compte aucun salarié en dehors de l'entrepreneur ;
- un nombre important de bénévoles

qui participent au bon fonctionnement de ces structures notamment dans le tissu associatif.

De manière générale, la part des structures (essentiellement associatives) sans salarié est plus élevée sur les territoires ruraux. Quel que soit les territoires, ces structures ont un rôle important à jouer en termes de création et de maintien du lien social, pour certaines c'est l'objet même de l'association. Ces structures permettent également de maintenir une relation de proximité et d'animation au sein des territoires.

Ces chiffres soulignent également le rôle important joué par les bénévoles pour le bon fonctionnement de ces structures. Ces bénévoles s'impliquent notamment dans les tâches qui, dans les entreprises, sont assurées par des fonctions supports (comptabilité, gestion...) ce qui peut dans certains cas poser des problématiques en lien avec la formation qu'il est possible d'obtenir pour ces bénévoles. En effet, les bénévoles ont également besoin de développer des compétences afin d'assurer la pérennité des structures<sup>3</sup>. De plus, le bénévolat permet de « tester » certains métiers dans le cadre de (ré)orientation professionnelle ou d'acquérir une expérience qu'il sera ensuite possible de valoriser.

Selon l'ESSpace des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire, les bénévoles seraient « 12 millions [...] engagés dans le monde associatif, 16 millions, voire 20 millions si on inclut les engagements bénévoles informels et les aidants familiaux ». Rapporé à Saint-Etienne Métropole, au regard du poids des salariés de l'ESS de SEM en France, cela représenterait plus de 100 000 bénévoles à l'échelle métropolitaine.



<sup>3</sup> « Contribution du CESER à la stratégie régionale de l'économie sociale et solidaire » Région Centre Val de Loire, juillet 2017.

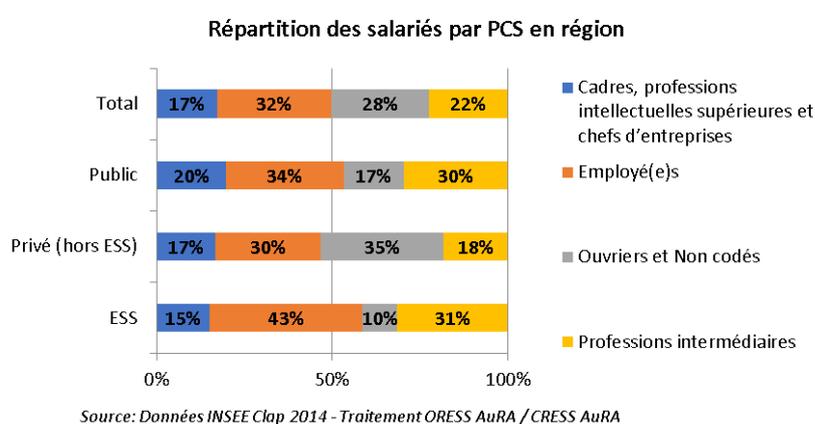
## 4. Les métiers de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) et les besoins en main d'œuvre sur Loire Sud

Traiter des métiers dans le cadre de l'ESS est difficile du fait que, pour identifier les structures de l'ESS, il est nécessaire d'utiliser le code juridique. Or, peu de bases de données possèdent cette information. Ces dernières permettent, en général, de croiser code juridique et secteur d'activité mais pas la dimension métier, dimension qui par ailleurs est difficile à appréhender à une échelle territoriale fine comme celle de Saint-Etienne Métropole. Toutefois, pour apporter des éclairages, deux approches sont utilisées dans cette partie (cf. annexe 7).

### 4.1. Quelques chiffres sur les caractéristiques des salariés de l'ESS à l'échelle régionale

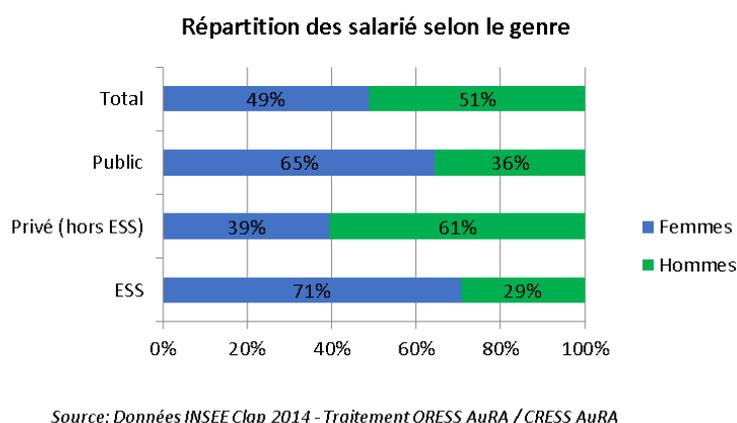
#### Une sur-représentation des employés et une sous-représentation des ouvriers au sein de l'ESS

L'ESS présente une structure des emplois proches de celle du secteur public et assez éloignée du secteur privé. L'ESS compte toutefois plus de salariés avec le statut d'employé du fait de la place prépondérante des activités de l'action sociale, de l'enseignement, des sports et loisirs. La faible part des activités industrielles, agricoles et de construction au sein de l'ESS explique le faible pourcentage d'ouvriers. Les banques et mutuelles, structures de l'ESS, comptent de nombreux cadres et professions intermédiaires au sein de leur structure.



#### Les femmes occupent une place plus importante dans l'ESS quelle que soit la profession et catégorie socioprofessionnelle (PCS).

Les femmes représentent 61% des salariés de l'ESS alors que tous secteurs confondus elles représentent 49% des salariés soit 12 points de plus. Cette proportion importante de femmes s'explique en



grande partie par le fait que l'ESS couvre des secteurs où les femmes sont structurellement très présentes comme l'action sociale, la santé, l'art, le spectacle, les loisirs...

Quel que soit la PCS, la part des femmes est supérieure à celle observée dans le privé. Ainsi, dans l'ESS plus d'1 cadre sur 2 est une femme alors que ce chiffre est plus proche de 1 sur 3 dans le privé.

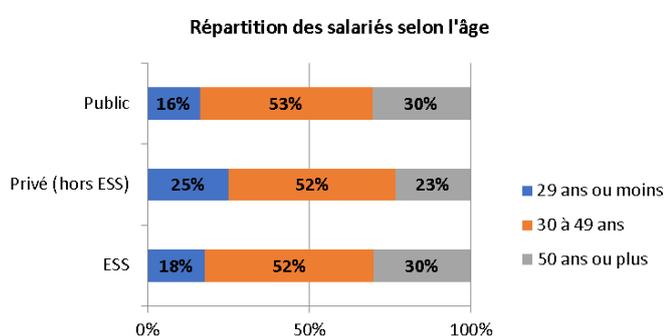
Part des femmes	ESS	Privé (hors ESS)	Public
Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises	56%	37%	53%
Employés	86%	72%	78%
Ouvriers et Non codés	34%	21%	36%
Professions intermédiaires	69%	51%	74%

Sources : Données INSEE Clap 2014 - Traitement ORESS AuRA / CRESS AuRA

## Les séniors occupent une place importante au sein de l'ESS

L'ESS présente une structure de la population en termes d'âge proche de celle observée dans les emplois publics, notamment un fort déséquilibre entre plus de 50 ans et moins de 30 ans. Le taux de relève montre ainsi que l'ESS compte 0,6 jeune de moins de 30 ans pour 1 salarié de plus de 50 ans dans l'ESS alors que, pour le privé, le chiffre de 1,1 pour 1. De plus, le pourcentage de plus de 60 ans dans l'ESS, donc des personnes qui partiront à la retraite sous peu est de 4,2% de 1,3 point supérieur au chiffre constaté dans le privé.

Cette place importante occupée par les séniors pose la question de la transmission des savoirs et des compétences ainsi que, dans des structures dont la gouvernance est collective, la question de la transmission des structures. Deux problématiques qui se posent déjà avec insistance dans le reste de l'économie.



Source: Données INSEE Clap 2014 - Traitement ORESS AuRA / CRESS AuRA

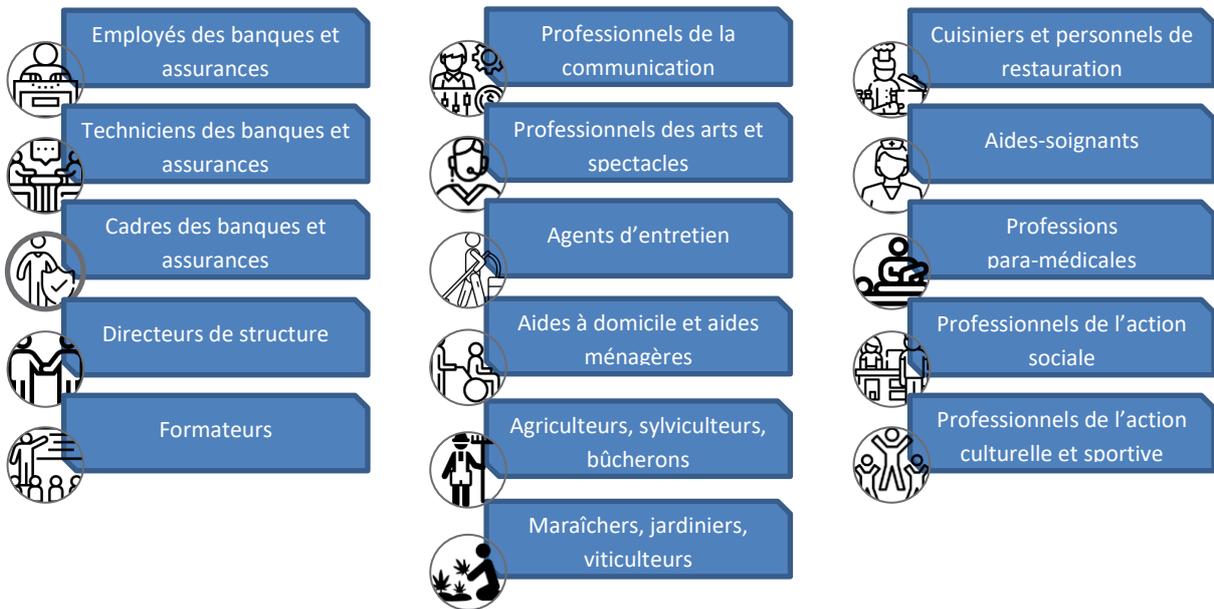
	ESS	Privé (hors ESS)	Public
Taux de relève	0,6	1,1	0,5
Part des plus de 60 ans	4,2%	2,9%	4,0%

Sources : Données INSEE Clap 2014 - Traitement ORESS AuRA / CRESS AuRA

## 4.2. Les métiers de l'Economie Sociale et Solidaire

Un travail de veille a permis d'identifier les métiers liés à l'ESS (cf. annexe 8). Ces métiers sont présentés ci-après (liste non-exhaustive). Les informations fournies sont calculées tous secteurs confondus et pas uniquement sur le champ de l'ESS. Ce travail permet ainsi d'avoir une première approche de ces métiers même s'il ne permet pas de montrer les différences entre l'exercice de ces métiers dans l'ESS et hors ESS. Toutefois, un métier en tension l'est autant pour l'ESS que pour le reste de l'économie. De plus, dans la première partie du rapport, les indicateurs montrent que le rapport ETP sur effectif salarié est proche entre l'ESS et le reste de l'économie. Les différences s'expliquent en partie par le champ d'activité couvert et donc les métiers. Une enquête auprès des structures de l'ESS à l'échelle de SEM permettrait de connaître plus précisément les différences sur les caractéristiques des métiers.

Les 16 métiers présentés sous forme de fiche sont les suivants :



Pour l'ensemble des métiers, les chiffres portent sur les salariés à l'exception des métiers d'agriculteurs, sylviculteurs, bûcherons. Pour ces derniers, l'ensemble des actifs (salariés et non salariés) sont pris en compte.

## Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des actifs tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



**83% sont non salariés**  
(13 %)



Genre

**76 % / 24 %**  
(49 % / 51 %)



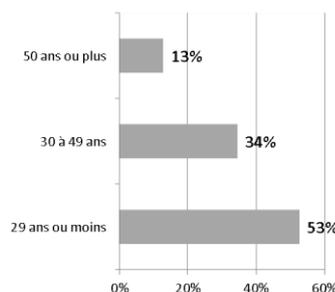
% à temps complet

**90 %**  
(77 %)



Pyramide des âges

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**47 % niveau Bac, Bac pro**  
**27% issus d'études supérieures**

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Culture et production animale, chasse et services annexes	83%
Sylviculture et exploitation forestière	5%
Travaux de construction spécialisés	2%
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	1%
Enseignement	1%

Note de lecture : 83 % des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons travaillent dans la culture et production animale dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**234**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**80 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**82 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Agriculteurs	Sylviculteurs
Bac pro Conduite et gestion de l'entreprise agricole	CAP Agricole Travaux forestiers, spécialité sylviculture
Brevet professionnel Responsable d'entreprise agricole	Bac pro Forêt
BTS Agricole Agronomie : productions végétales	Bac pro GMNF - gestion des milieux naturels et de la faune,
	Brevet professionnel responsable de chantier forestier

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Maraîchers, jardiniers, viticulteurs



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**66 %**  
(84 %)



Genre

**86 % / 14 %**  
(49 % / 51 %)

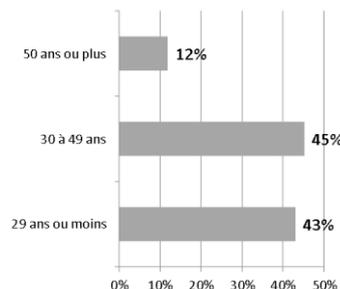


% à temps complet

**79 %**  
(77 %)



Pyramide des âges



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**35 % niveau Bac, Bac Pro**  
**29 % sans diplôme**

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	35%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	21%
Culture et production animale, chasse et services annexes	18%
Action sociale sans hébergement	11%
Activités liées à l'emploi	3%

Note de lecture : 35 % des maraîchers, jardiniers, viticulteurs travaillent dans les services relatifs aux bâtiments dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**896**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**24 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**94 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Maraîchers	Jardiniers	Viticulteurs
CAP agricole métiers de l'agriculture Bac pro Productions horticoles BTS Agricole Production horticoles	Brevet professionnel agricole Travaux des aménagements paysagers CAP agricole Jardinier paysagiste ou Métiers de l'agriculture Bac pro Aménagements paysagers	CAP agricole Métiers de l'agriculture Bac pro Conduite et gestion de l'entreprise vitivinicole BTS Agricole Viticulture-oenologie Possibilité de poursuite en Bac +3 et plus

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Employés de la banque et des assurances



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**89 %**  
(84 %)



Genre

**21 % / 79 %**  
(49 % / 51 %)

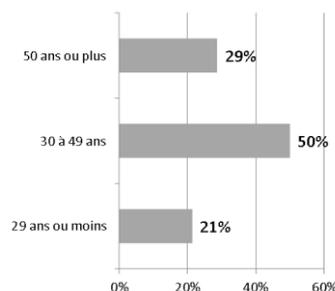


% à temps complet

**76 %**  
(77 %)



Pyramide  
des âges



Niveau de  
formation des 29  
ans ou moins

**79 %** issus de  
formation du  
supérieur

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Activités des services financiers	48%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	23%
Assurance	13%
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	7%
Activités des organisations associatives	1%

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

Note de lecture : 48 % employés de la banque et des assurances travaillent dans les activités des services financiers dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de  
recrutements

**173**  
(sur 11 993  
recrutements  
au total)



Niveau de  
difficulté

**10 %**  
(48 % tous  
métiers  
confondus)



Recrutements  
saisonniers

**64 %**  
(33 % tous  
métiers  
confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Conseiller mutualiste particuliers ou entreprises	Gestionnaire santé	Gestionnaire clientèle bancaire
Bac +2 (BTS, DUT, DEUST <sup>4</sup> ...) dans le domaine des assurances	Bac + 2 (BTS, DUT, DEUST...) en assurance, droit, gestion, comptabilité...	Bac +2 ou licence professionnel dans le domaine banque, finance, assurance

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

<sup>4</sup> DEUST= diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques



## Techniciens de la banque et des assurances



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**94 %**  
(84 %)



% à temps complet

**82 %**  
(77 %)



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**83 %** issus de formations du supérieur



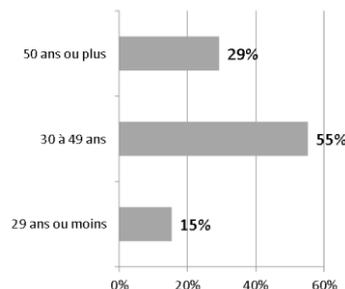
Genre

**32 % / 68 %**  
(49 % / 51 %)



Pyramide des âges

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)



Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Activités des services financiers	43%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	19%
Assurance	17%
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	16%
Activités des organisations associatives	1%

Note de lecture : 43 % des techniciens de la banque et des assurances travaillent dans les activités des services financiers dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**67**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**38 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**0 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Conseiller mutualiste particuliers ou entreprises	Gestionnaire santé	Gestionnaire clientèle bancaire
Bac +2 (BTS, DUT, DEUST <sup>5</sup> ...) dans le domaine des assurances	Bac + 2 (BTS, DUT, DEUST...) en assurance, droit, gestion, comptabilité...	Bac +2 ou licence professionnel dans le domaine banque, finance, assurance

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

<sup>5</sup> DEUST = diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques

## Cadres de la banque et des assurances



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**97 %**  
(84 %)



% à temps complet

**90 %**  
(77 %)



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**91 %** issus de formations du supérieur



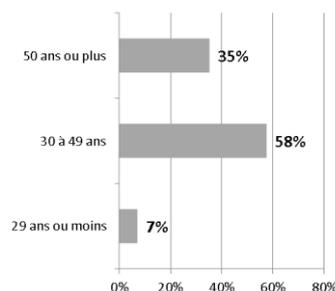
Genre

**54 % / 46 %**  
(49 % / 51 %)



Pyramide des âges

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)



Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Activités des services financiers	63%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	16%
Assurance	8%
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	5%
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	2%

Note de lecture : 63 % des cadres de la banque et des assurances travaillent dans les activités de services financiers dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**33**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**0 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**0 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Analyse de crédits et risques bancaires	Relation clients banque/finance	Conseil en gestion de patrimoine financier
Bac + 5 dans le domaine banque, finance, assurance		Master 2 ou diplôme d'école de commerce et de gestion, en économie avec une spécialisation en finance ou gestion de patrimoine.

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Cuisiniers et personnel polyvalent de restauration



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**79 %**  
(84 %)



Genre

**59 % / 41 %**  
(49 % / 51 %)

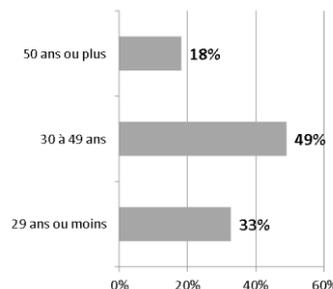


% à temps complet

**69 %**  
(77 %)



Pyramide des âges



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**38 % niveau CAP, BEP**  
**28 % niveau Bac**

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Restauration	50%
Hébergement médico-social et social	10%
Enseignement	8%
Activités pour la santé humaine	5%
Action sociale sans hébergement	4%

Note de lecture : 50 % des cuisiniers travaillent dans la restauration dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**441**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**55 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**34 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Personnel polyvalent de restauration	Cuisinier
Titre de niveau V : Certificat de Compétences professionnelles (CCP) d'agent de restauration	CAP Cuisine, Bac Professionnel Cuisinier, Titre Professionnel Cuisinier, Titre Professionnel Responsable de cuisine en restauration collective, Bac Techno Hôtellerie, Mention Complémentaire de niveau V, etc.

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Aides à domicile et aides ménagères



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**82 %**  
(84 %)



% à temps complet

**29 %**  
(77 %)



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**43 % niveau CAP, BEP**  
**27 % niveau Bac**



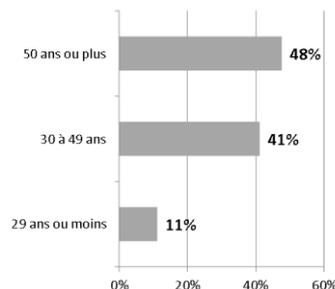
Genre

**3 % / 97 %**  
(49 % / 51 %)



Pyramide des âges

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)



Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Action sociale sans hébergement	69%
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domes	7%
Hébergement médico-social et social	6%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	6%
Activités liées à l'emploi	2%

Note de lecture : 69 % des aides à domicile travaillent dans l'action sociale sans hébergement dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**213**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**79 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**7 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Auxiliaire de vie sociale (AVS)	Technicien de l'intervention social et familial
Diplôme de niveau CAP/BEP ou un Diplôme d'Etat dans le secteur de l'aide sociale et familiale : Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social - DEAES (précédemment Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale - DEAVS) Mention complémentaire Aide à domicile	Diplôme d'Etat de technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Agents d'entretien



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**73 %**  
(84 %)



Genre

**24 % / 76 %**  
(49 % / 51 %)

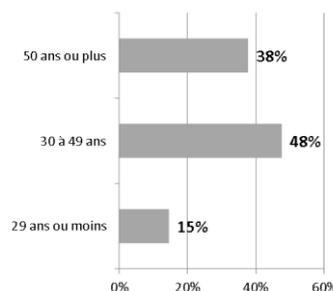


% à temps complet

**54 %**  
(77 %)



Pyramide des âges



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**37 % niveau CAP, BEP**  
**30 % niveau Bac**

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Enseignement	19%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	19%
Hébergement médico-social et social	15%
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	14%
Activités pour la santé humaine	13%

Note de lecture : 19 % des agents d'entretien travaillent dans l'enseignement dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**387**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**48 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**21 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

#### Nettoyage de locaux

Pas de besoin en formation particulier.  
CAP maintenance et hygiène des locaux  
BEP métiers de l'hygiène  
Bac pro hygiène et environnement

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Professionnels de la communication et de l'information



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**86 %**  
(84 %)



% à temps complet

**79 %**  
(77 %)



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**76 % issus de formations du supérieur**



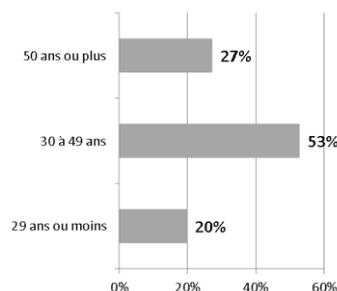
Genre

**43 % / 57 %**  
(49 % / 51 %)



Pyramide des âges

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)



Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Édition	22%
Publicité et études de marché	14%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	7%
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	5%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	4%

Note de lecture : 22% des professionnelles de la communication travaillent dans l'édition dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**31**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**42 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**0 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Journaliste radio	Animateur site multimédia
Bac +2 à Bac +5 dans une école de journalisme	BTS services informatiques aux organisations (SIO) ou le DUT métiers du multimédia et de l'Internet (MMI) Possibilité de poursuite en Bac +3 et Bac 5

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Professionnels des Arts et spectacles



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**67 %**  
(84 %)



% à temps complet

**65 %**  
(77 %)



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**66 %** issus de formations du supérieur



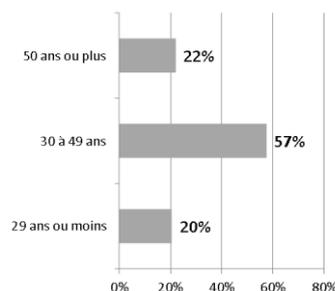
Genre

**54 % / 46 %**  
(49 % / 51 %)



Pyramide des âges

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)



Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Activités créatives, artistiques et de spectacle	24%
Enseignement	10%
Publicité et études de marché	10%
Activités des organisations associatives	6%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	5%

Note de lecture : 24 % des professionnelles des Arts et spectacles travaillent dans les activités créatives, artistiques et de spectacle dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**466**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**11 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**18 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Technicien réalisateur	Techniciens d'exploitation producteur de contenus numériques
BTS Audiovisuel option Son Ou Diplômes de Bac +2 avec une spécialisation appréciée	BTS électrotechnique BTS électronique Diplôme de technicien des exploitations des équipements audio-visuels

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Aides-soignants



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**78 %**  
(84 %)



% à temps complet

**65 %**  
(77 %)



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**40 % niveau Bac**  
**28 % niveau CAP, BEP**  
**27 % formations du supérieur**

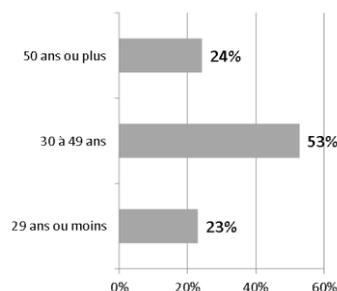


Genre

**8 % / 92 %**  
(49 % / 51 %)



Pyramide des âges



Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Activités pour la santé humaine	40%
Hébergement médico-social et social	33%
Action sociale sans hébergement	10%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	5%
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocyc	4%

Note de lecture : 40 % des aides-soignants travaillent dans les activités pour la santé humaine dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**406**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**37 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**30 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Aide-soignant	Assistant dentaire
Diplôme d'Etat d'Aide-soignant	Titre d'assistant dentaire

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Professions para-médicales



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**87 %**  
(84 %)



Genre

**17 % / 83 %**  
(49 % / 51 %)

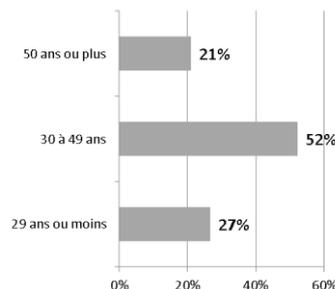


% à temps complet

**65 %**  
(77 %)



Pyramide  
des âges



Niveau de  
formation des 29  
ans ou moins

**65 %** issus de  
formations du  
supérieur

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Activités pour la santé humaine	38%
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocyc	38%
Hébergement médico-social et social	6%
Action sociale sans hébergement	5%
Autres industries manufacturières	4%

Note de lecture : 38 % des professions para-médicales travaillent dans les activités pour la santé humaine dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de  
recrutements

**138**  
(sur 11 993  
recrutements  
au total)



Niveau de  
difficulté

**57 %**  
(48 % tous  
métiers  
confondus)



Recrutements  
saisonniers

**24 %**  
(33 % tous  
métiers  
confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

<b>Audioprothésiste</b>	<b>Ergothérapeute</b>
Diplôme d'Etat d'audioprothésiste	Diplôme d'Etat d'ergothérapeute

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**84 %**  
(84 %)



% à temps complet

**69 %**  
(77 %)



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**72 % issus de formations du supérieur**



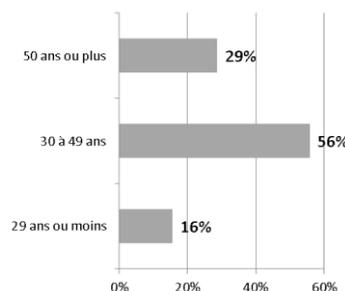
Genre

**27 % / 73 %**  
(49 % / 51 %)



Pyramide des âges

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)



Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Hébergement médico-social et social	33%
Action sociale sans hébergement	31%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	15%
Activités pour la santé humaine	6%
Enseignement	5%

Note de lecture : 33 % des professionnelles de l'action sociale et de l'orientation travaillent dans l'hébergement médico-social et social dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**125**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**55 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**41 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Accompagnement et médiation familiale	Information et médiation sociale	Conseiller emploi et insertion
Diplôme d'Etat de médiateur familial (Bac +3)	Diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale et familiale (Bac +3)	Bac +3 à Bac +5 Pas de diplômes spécifiques Les formations en psychologie, sociologie, droit, économie... sont les plus adaptées.

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**56 %**  
(84 %)



Genre

**37 % / 63 %**  
(49 % / 51 %)

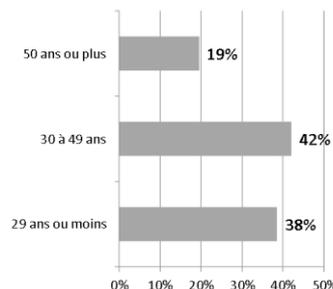


% à temps complet

**56 %**  
(77 %)



Pyramide des âges



Niveau de formation des 29 ans ou moins

**40 % niveau Bac**  
**38 % formations du supérieur**

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Enseignement	33%
Activités sportives, récréatives et de loisirs	17%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	14%
Action sociale sans hébergement	12%
Activités des organisations associatives	10%

Note de lecture : 33 % des professionnelles de l'action culturelle, sportive et surveillants travaillent dans l'enseignement dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de recrutements

**1 320**  
(sur 11 993 recrutements au total)



Niveau de difficulté

**48 %**  
(48 % tous métiers confondus)



Recrutements saisonniers

**73 %**  
(33 % tous métiers confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Animateur(rice)	Educateur(rice) sportif	Animateur(rice) périscolaire
Brevet Professionnel ou Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (BP ou DE JEPS) DUT carrière sociale, option animation	BP JEPS DE JEPS spécialité perfectionnement sportif DE Supérieur JEPS spécialité performance sportive Licence pro métiers de la forme	BAFA Certificat de Qualification Professionnel d'animateur périscolaire

Sources : ONISEP, Orientation pour tous, Pôle emploi.

## Formateurs



Entre parenthèse, les chiffres tous métiers confondus pour comparaison.

### Caractéristiques des salariés tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne



% en CDI

**77 %**  
(84 %)



Genre

**47 % / 53 %**  
(49 % / 51 %)

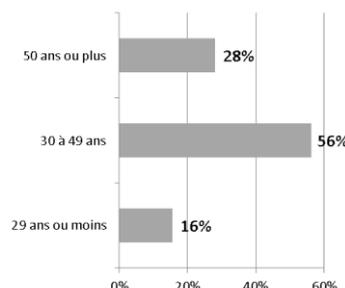


% à temps complet

**72 %**  
(77 %)



Pyramide  
des âges



Niveau de  
formation des 29  
ans ou moins

**47 % issus de  
formations du  
supérieur**  
**40 % niveau Bac**

(28 %)  
(51 %)  
(21 %)

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.



### Principaux secteurs dans lequel le métier est exercé tous secteurs confondus sur la Zone d'emploi de Saint-Etienne

Secteur	Part en %
Enseignement	65%
Activités sportives, récréatives et de loisirs	5%
Restauration	4%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	3%
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	3%

Note de lecture : 65 % des formateurs travaillent dans l'enseignement dans la Zone d'emploi de Loire Sud.

Source : INSEE, Recensement de la population 2015 ; Traitements : ELO.

### Les besoins en main d'œuvre sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay (dans la Loire uniquement) en 2018



Nombre de  
recrutements

**57**  
(sur 11 993  
recrutements  
au total)



Niveau de  
difficulté

**59 %**  
(48 % tous  
métiers  
confondus)



Recrutements  
saisonniers

**13 %**  
(33 % tous  
métiers  
confondus)

### Les différents métiers et leurs formations

Le métier de formateur varie en fonction du domaine d'activité. Il assure des prestations de perfectionnement auprès des adultes ou des demandeurs d'emploi.

## Directeur ou responsable de structure de l'ESS



Le métier de directeur ou de responsable de structure de l'ESS est difficile à appréhender en termes de famille de métier. Des personnes aux profils très différents peuvent occuper ce poste. En général, ce sont des personnes qui possèdent une formation de niveau II à I (Bac +3 à Bac + 5). Sur le territoire de SEM, de nombreuses formations sont proposées pour occuper ce type de poste (cf. encadré ci-dessous).

### Les formations dans l'ESS sur Saint-Etienne Métropole

Parmi les 12 formations proposées en Auvergne-Rhône-Alpes pour devenir responsable ou manager de structures de l'ESS, 5 sont délivrées sur le territoire de SEM. Ces formations sont assurées par deux organismes de formations de Saint-Etienne : l'Institut régional universitaire polytechnique (IRUP) et l'Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM). Ces formations attirent des étudiants d'autres territoires. Si les personnes formées ne restent pas nécessairement sur le territoire de SEM après leur formation, il est important de relever la présence de ces formations sur le territoire au regard du poids de l'ESS dans l'économie de la Métropole et du nombre de structures importantes.



Les formations régionales, en **vert** les formations délivrées sur SEM

Master droit, économie, gestion mention ESS

Diplôme universitaire Gestion des organisations de l'ESS

Responsable d'activités ou de structures de l'ESS

Responsable d'entreprise de l'ESS

Manager de proximité dans l'ESS

Responsable d'établissement de l'ESS

Licence pro droit, économie, gestion mention gestion des organisations de l'ESS

Entrepreneur de l'ESS

Cadre dirigeant d'entreprise d'ESS : Manager de Projet Européen de l'ESS

Compagnonnage vers l'entrepreneuriat alternatif et formation à la coopération dans les structures de l'ESS

Cadre dirigeant d'entreprise d'ESS : Manager expert de la qualité et de la performance des établissements sociaux et médico-sociaux

Diplôme d'Université d'ESS pour un Développement Durable

## Annexe 1

### Définition statistique de l'économie sociale et solidaire :

Données entendues sous un angle juridique, périmètre de l'économie sociale défini par la loi ESS du 31/07/2014.

La difficulté de l'observation de l'économie sociale repose sur le périmètre de définition de l'économie sociale, défini par quatre composantes perçues uniquement par la catégorie juridique de la structure, quel que soit le secteur d'activité :

- Les associations employeurs (9210, 9220, 9230, 9260, 9221, 9222)
- Les fondations (catégorie juridique 93)
- Les coopératives distinguées par le code juridique, parfois croisé avec un code APE (6316, 6317, 6318, 6532, 5432, 5532, 5632, 5458, 5558, 5658, 6595, 6596, 6100, 5192, 5193, 5194, 5195, 5196, 5460, 5560, 5660 dont le code APE correspond aux divisions 64, 65, 66, 5699 dont ancien APE est 651D et 651E, 5451, 5551, 5651, 6551, 5453, 5553, 5653, 5552, 5652, 5203, 5309, 5307, 5443, 5543, 5643, 6543, 5454, 5554, 5654, 6554, 5455, 5555, 5655, 5459, 5559, 5659, 5547, 5647, 5605, 6558, 6560, 5460, 5560, 5660 dont le code APE est 64, 65, 66)
- Les mutuelles (6411, 8250, 8210, 8290)

### Remarques :

Les anciens codes NAF 651D et 651E n'existant plus et n'ayant pas d'équivalent dans la nouvelle définition des NAF, la catégorie 5699 n'est pas prise en compte

Cette nomenclature d'identification est complexe car elle prend en compte les catégories juridiques et les codes APE. Cela peut freiner l'accès aux données.

L'identification de l'ESS se fait par les codes NAF, les activités de l'entreprise. Ainsi, il n'est pas possible d'observer les caractéristiques des emplois, les demandes d'emploi et les besoins en recrutement des entreprises de l'ESS qui sont, eux, définis à partir des codes métiers et les codes ROME.

## Annexe 2

### Communes de Saint-Etienne Métropole





## Annexe 3

### Du contrat aidé au Parcours Emploi Compétences (PEC)

Les contrats aidés visent à aider les personnes éloignées de l'emploi à s'insérer sur le marché du travail. L'employeur reçoit une aide financière en recrutant des personnes en contrats aidés ce qui réduit le coût du travail participant ainsi à une logique gagnant-gagnant pour la personne et l'employeur. L'employeur s'engage à mettre en œuvre un certain nombre d'actions (tutorat, formation...) pour que la personne sous contrat acquière de nouvelles compétences.

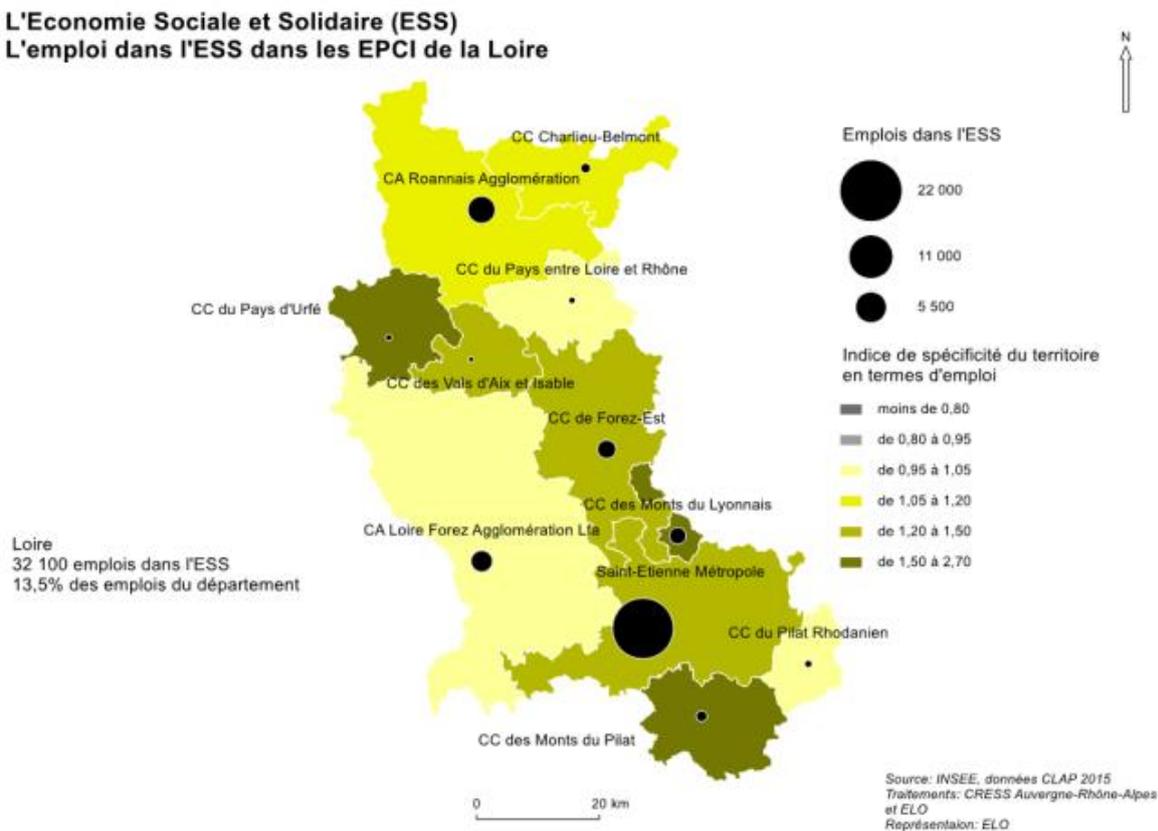


À partir de janvier 2018, les contrats aidés se sont transformés en parcours emploi compétences (PEC). La mise en œuvre des PEC repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail. La prescription du parcours emploi compétences se fait en faveur des employeurs du secteur non-marchand sélectionnés en fonction de plusieurs critères (poste proposé, capacité à accompagner, accès à la formation...) (Source : Ministère du Travail). Ce nouveau contrat met l'accent sur l'aspect insertion professionnelle et sur la formation que doit recevoir la personne sous contrat pour acquérir des compétences définies au moment de la signature. L'aspect accompagnement est une dimension importante.

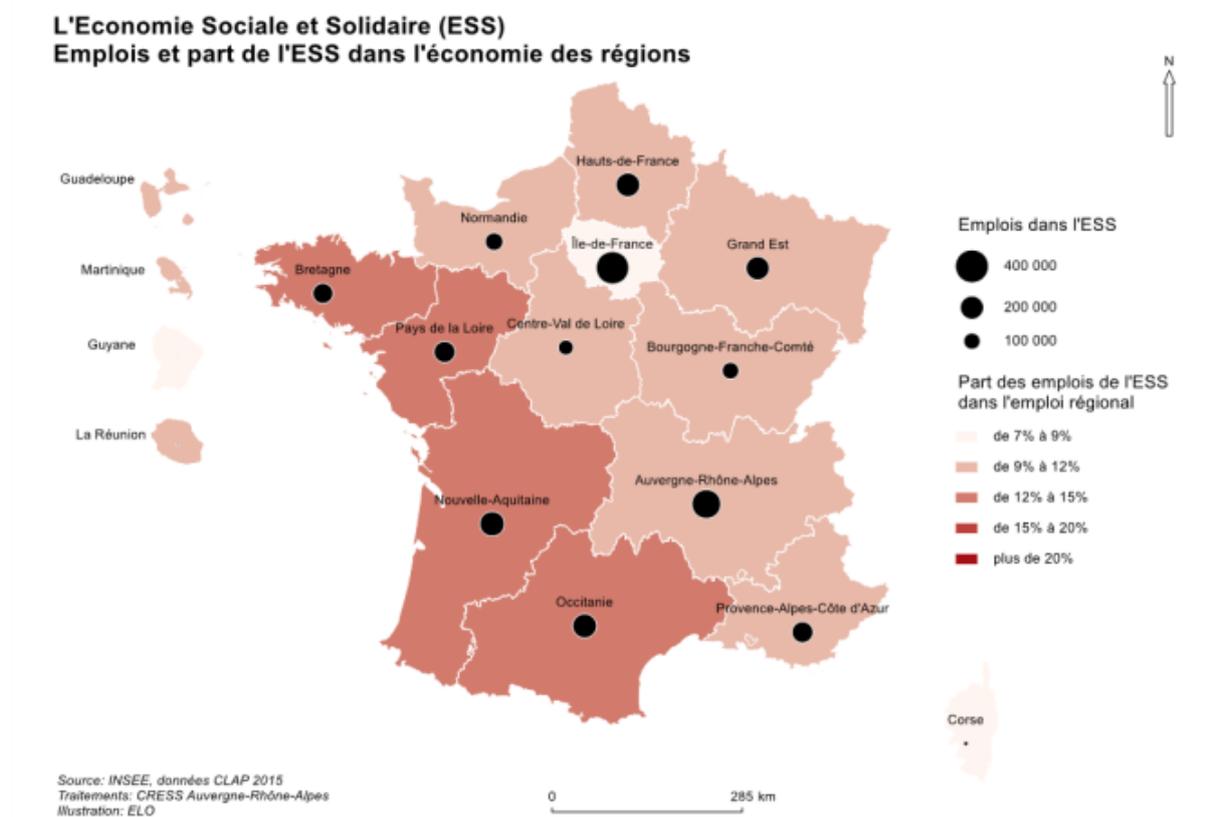
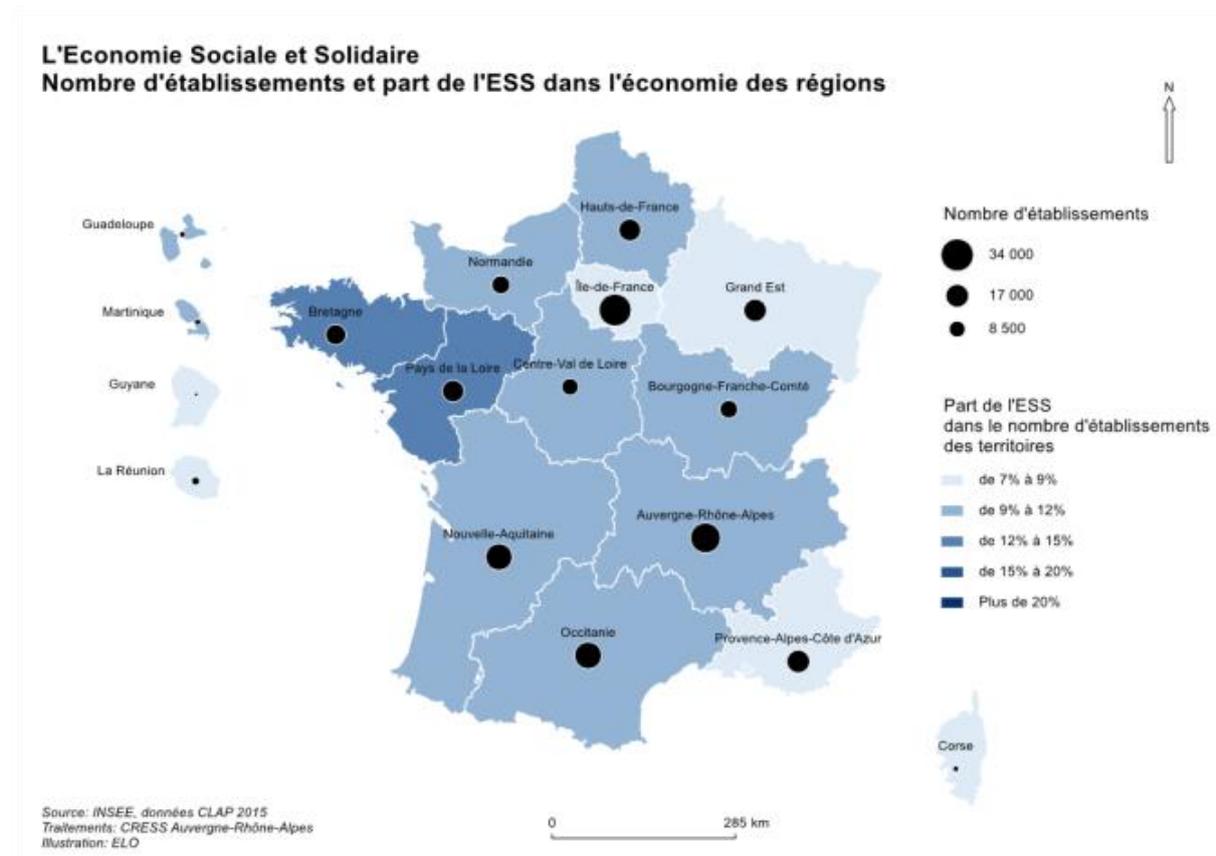
Le changement de dispositif a conduit à une période creuse en nombre de contrats signés. Après une période d'adaptation, plus de 50 000 PEC ont été signés au niveau national au 1er semestre 2018. Cette période de creux pourrait se traduire statistiquement par une baisse des emplois sur l'année 2017. De plus, il sera nécessaire d'observer si l'ESS, dont de nombreuses structures sont éligibles, s'empare de ce nouveau dispositif. La taille des structures et la place importante des bénévoles peuvent rendre plus difficile la mise en place de la partie accompagnement-formation prévue dans les PEC.

## Annexe 4

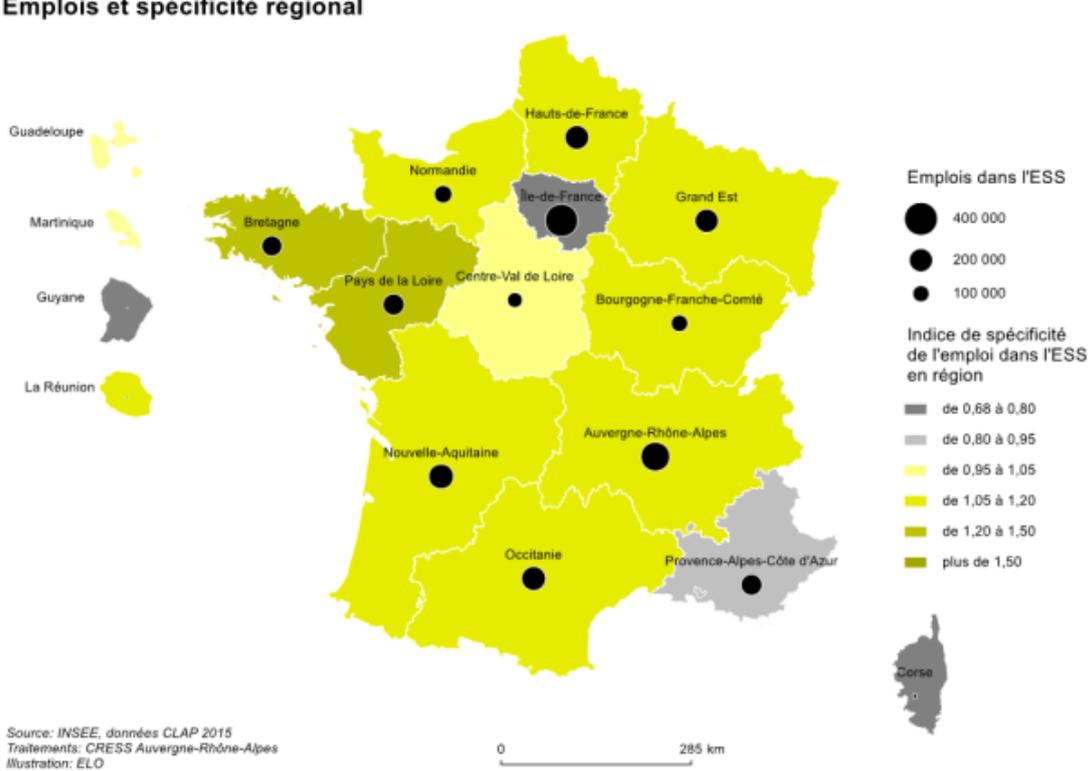
### L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) L'emploi dans l'ESS dans les EPCI de la Loire



## Annexe 5

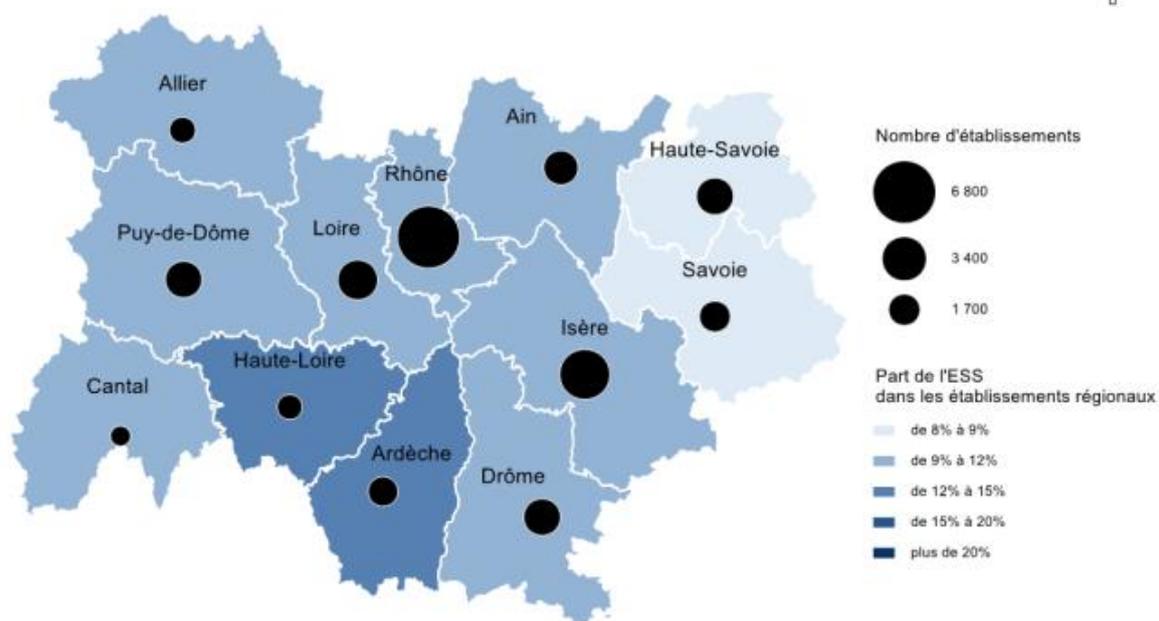


## L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) Emplois et spécificité régional



## Annexe 6

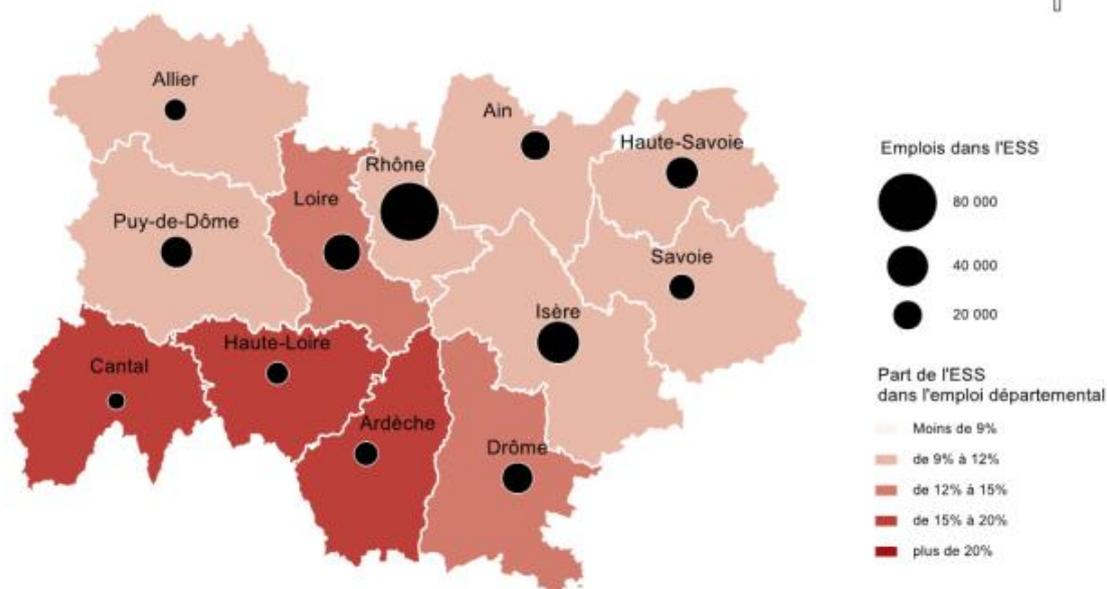
### L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) en Auvergne-Rhône-Alpes Etablissements et part de l'ESS



Source: INSEE, CLAP 2015  
Traitements: CRESS Auvergne-Rhône-Alpes  
Illustration: ELO

0 80 km

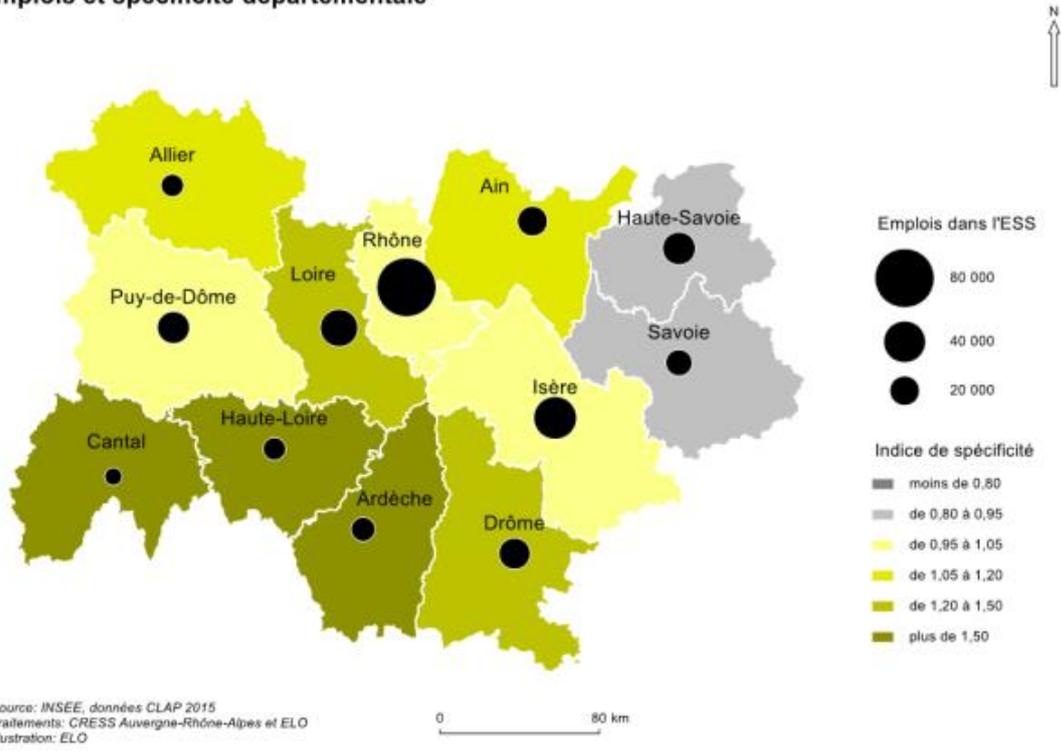
### L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) Emplois et part dans l'économie départementale



Source: INSEE, données CLAP 2015  
Traitements: CRESS Auvergne-Rhône-Alpes  
Illustration: ELO

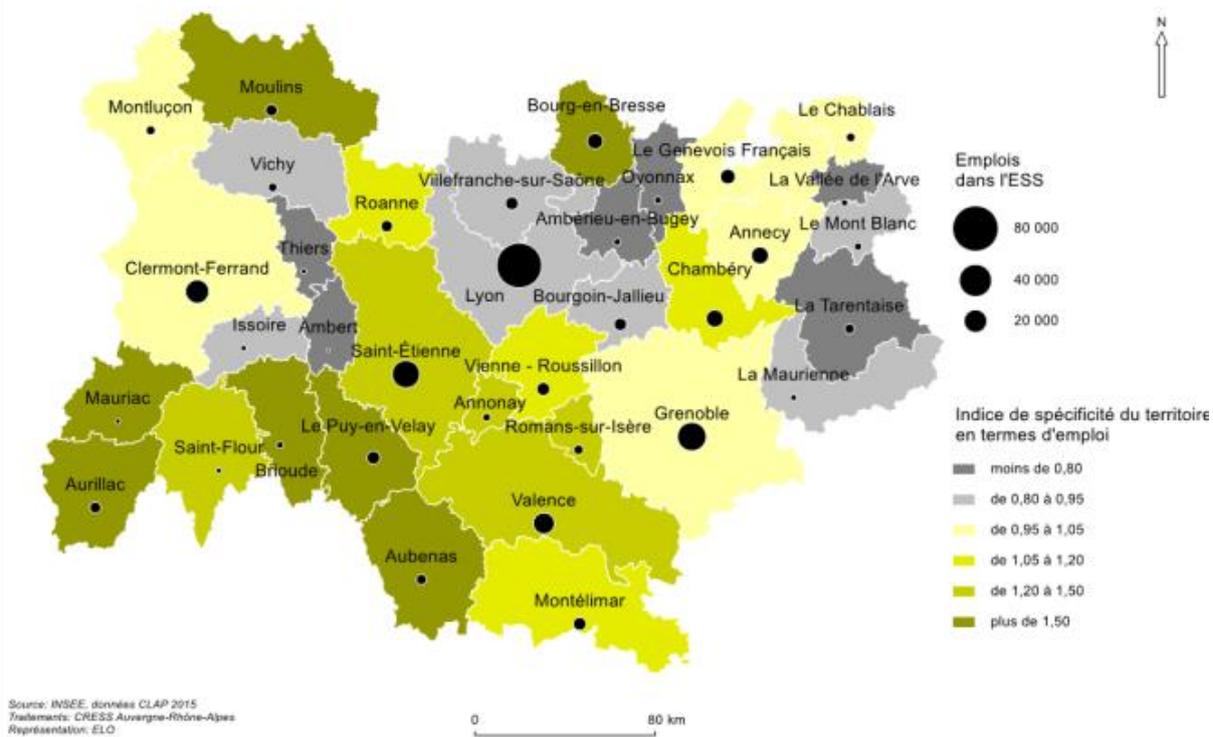
0 80 km

## L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) Emplois et spécificité départementale



## Annexe 7

### L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) L'emploi dans l'ESS dans les zones d'emplois d'Auvergne-Rhône-Alpes



## Annexe 7

Les deux approches retenues pour appréhender la dimension métier sont :

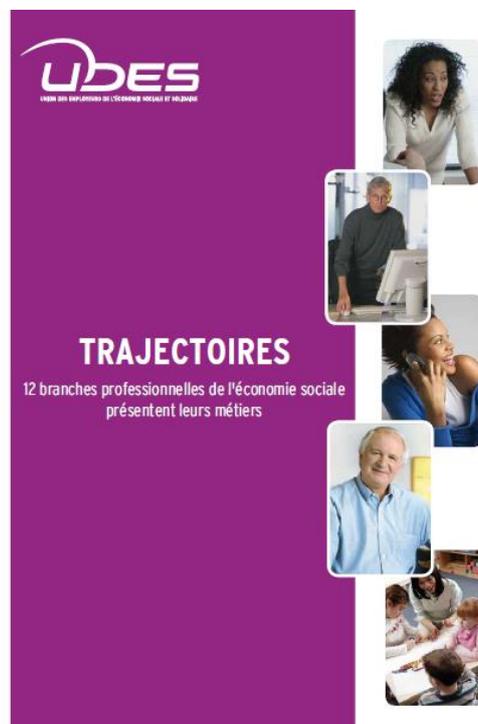
- Présenter les profils des salariés de l'ESS à l'échelle régionale à partir des données CLAP 2014 de l'INSEE.
- Présenter les profils des salariés des associations en utilisant le code NAF 94 - Activités des organisations associatives à l'échelle de la Zone d'emploi de Saint-Etienne qui s'étend du Pilat à Balbigny. Le principal biais de cette approche vient du fait que toutes les associations ne sont pas classées dans ce code NAF puisqu'une partie d'entre elles sont classées au regard de leur activité.
- Capitaliser sur un travail de veille pour identifier les métiers de l'ESS. Rapprocher ces métiers des nomenclatures métiers existantes et, plus précisément, de celles des familles professionnelles (FAP) en 88 postes. Puis, pour chaque métier, construire une fiche composée de :
  - des caractéristiques du métier (pyramide des âges, contrat, temps de travail, niveau de formation attendu, genre) à partir des données de la Zone d'emploi de Saint-Etienne tous secteurs confondus (ESS et hors ESS) à partir du Recensement de la population 2015 (construit à partir des enquêtes de 2013 à 2017) de l'INSEE.
  - Présenter les besoins en main d'œuvre (données 2018 de Pôle emploi) pour ces métiers (volume, saisonnalité et difficultés de recrutement) sur les bassins d'emploi de Saint-Etienne, du Gier et d'Annonay sur le territoire ligérien tous secteurs confondus (ESS et hors ESS).
  - ⇒ Cette méthode a l'avantage de présenter les caractéristiques attendues de ces métiers en termes de contrat, de temps de travail et de niveau de formation attendu et de savoir si ce sont des métiers en tension (tensions qui valent aussi bien pour l'ESS que pour le reste de l'économie). Par contre, elle ne permet pas d'identifier si pour ces métiers il existe des différences selon qu'ils sont exercés dans un établissement de l'ESS ou dans un établissement hors ESS.

## En savoir plus

Le site internet de la CRESS Auvergne-Rhône-Alpes : <http://www.cress-aura.org/cress-auvergne-rhone-alpes>



Sur les métiers de l'ESS : « Trajectoires - 12 branches professionnelles de l'économie sociale présentent leurs métiers » de l'UDES Union des Employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire.



Le site internet de la MIFE Loire Sud : <https://www.mifeloiresud.com/>

MIFE LOIRE SUD

Nos missions ?  
Informer, orienter, accompagner

Orientation Social Dynamisme Territoire Altruisme  
Expertise collectivités suivi Orientation Conseil Convivialité salarié(e) Formation  
Partenariats Equipe Accompagnement solidaire Ecoute Economie  
Information Professionnels Pédagogie Expertise Médiation Entreprise Projets

Le Tutorat

Qui sommes nous ? Services aux entreprises Services au public Services au territoire Partenaires More

Le site de Saint-Etienne Métropole : <https://www.saint-etienne-metropole.fr/>

SAINT-ÉTIENNE la métropole SEM

SERVICES AUX HABITANTS LES PROJETS SERVICES AUX PROFESSIONNELS DÉVELOPPEMENT DURABLE INSTITUTION

14°C 23/10/2018

Accueil | Services aux professionnels | Entreprises | Accompagnement économique

### Accompagnement économique

La création d'un environnement favorable au développement de nos entreprises et à l'accueil de nouvelles activités est au coeur du Projet de territoire.



Directeur de publication : Alain Grandouiller (ELO)

Co-directeur de publication : Xavier De Ligault (ELO)

Responsables du projet de publication : David Frachisse (ELO)

Rédaction : David Frachisse (ELO)

Contributeurs : Pauline Petot et Julie Laveyssières (CRESS Auvergne-Rhône-Alpes), Françoise Delorme et Boris Perrin (Saint-Etienne métropole) et Romain Pelerin (MIFE Loire Sud)