

**UIMM**

Loire

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

**OBSERVATOIRE ANNUEL  
DE LA METALLURGIE**

**2019**

# L'INDUSTRIE EN FRANCE & DANS LA LOIRE



## INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE & SPATIALE

Aviation civile et militaire, hélicoptères et fusées spatiales, des secteurs à la pointe de l'innovation.

## ÉQUIPEMENTS ÉNERGÉTIQUES

La France possède le 1<sup>er</sup> parc nucléaire, le 1<sup>er</sup> parc hydroélectrique et le 2<sup>ème</sup> gisement éolien d'Europe.



## ÉQUIPEMENTS MÉNAGERS & ÉLECTRONIQUES

Ce secteur touche directement notre vie quotidienne : production d'équipements ménagers, Hi-Fi, domotique...



## INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Ce secteur constitue le deuxième secteur industriel français (après la métallurgie) aussi bien en termes de chiffres d'affaires que d'emplois.



## INDUSTRIE FERROVIAIRE

Depuis 30 ans, la France est le leader mondial de la Très Grande Vitesse sur rail (TGV qui roule à 320km/h).



## ÉQUIPEMENTS AGRICOLES

La France fabrique plus du tiers des machines agricoles produites en Europe.



## INDUSTRIE NAVALE

L'industrie navale française est spécialisée dans la construction de gros navires de prestige ou à la pointe de la technologie.



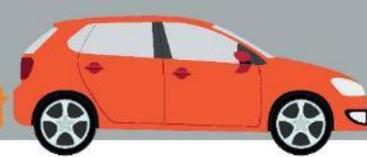
## ÉQUIPEMENTS ET TECHNOLOGIES MÉDICALES

Appareils d'imagerie médicale, prothèses, matériels orthopédiques, pacemakers, exosquelettes... L'industrie des équipements et technologies médicales a pour objectif de favoriser l'accès aux soins à un coût raisonnable.



## VÉHICULES INDUSTRIELS

Engins de chantier, nacelles, chariots élévateurs, poids lourds. La production française de ces engins est liée aux secteurs du BTP et du transport-logistique. L'enjeu de demain est de produire des véhicules plus légers, donc plus écologiques.



## INDUSTRIE AUTOMOBILE

L'enjeu de demain est d'innover pour produire des véhicules plus économes, plus sûrs et aussi plus respectueux de l'environnement.



## ÉQUIPEMENTS ROBOTIQUES

On peut diviser la robotique en six catégories : industrielle, logistique, militaire, agricole, médical et pour les services domestiques. Toutes catégories confondues, la France est le 3<sup>ème</sup> pays européen le plus robotisé.



**47 270** salariés (hors intérim)



SOIT 1/4 DES ACTIFS DE LA LOIRE

**28%** de femmes dans l'Industrie



**+ de 2000** recrutements prévus chaque année dans la Loire jusqu'en 2025



**4557** entreprises réparties sur la Loire dont **1200** dans la métallurgie



# LA METALLURGIE DANS LA LOIRE

# CHIFFRES-CLÉS

## Chiffres Métallurgie Loire et arrondissement d'Yssingeaux

source ACOSS-URSAFF au 31/12/2017  
(données 2018 disponibles fin juin 2019)

LES CHIFFRES 2018



**1239**  
ENTREPRISES



**24072**  
SALARIÉS

LES CHIFFRES DE LA LOIRE



**1101**  
ENTREPRISES



**22245**  
SALARIÉS  
de la Métallurgie sur la Loire

LES CHIFFRES DE L'ARR. D'YSSINGEAUX



**138**  
ENTREPRISES

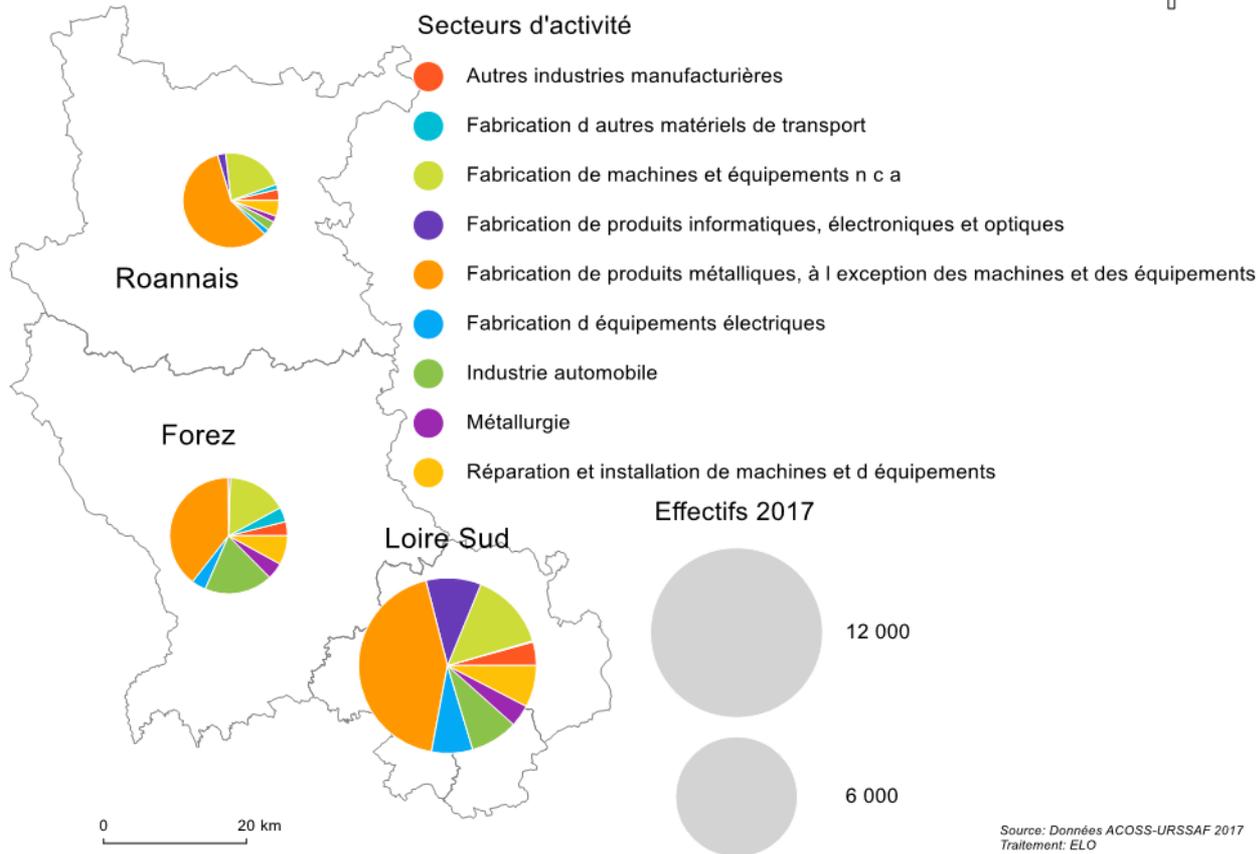


**1827**  
SALARIÉS  
de la Métallurgie  
sur l'arrondissement d'Yssingeaux

# LOIRE - ZTEF

## Répartition des effectifs par secteur d'activité

### La Métallurgie dans la Loire - 2017 Répartition des effectifs par secteur d'activité



Dans la Loire, la fabrication de produits métalliques représente 45% des emplois.

Ce secteur représente plus de 50% des emplois dans le Roannais.

Dans le Forez, l'industrie automobile est sur-représentée.

# LES METIERS DE LA METALLURGIE

## Chiffres clés 2015 (évolution 2010-2015) - Loire



23 591  
actifs en emploi



89% d'emplois en CDI



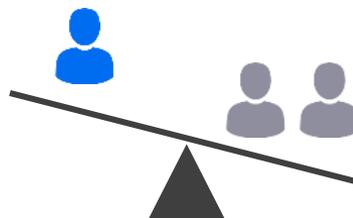
1 actif sur 5  
est une femme



94% d'emploi à temps  
complet



Une élévation du  
niveau de formation  
à l'entrée à l'emploi



1 actif de moins de 30  
ans pour 2 de 50 ans  
et plus

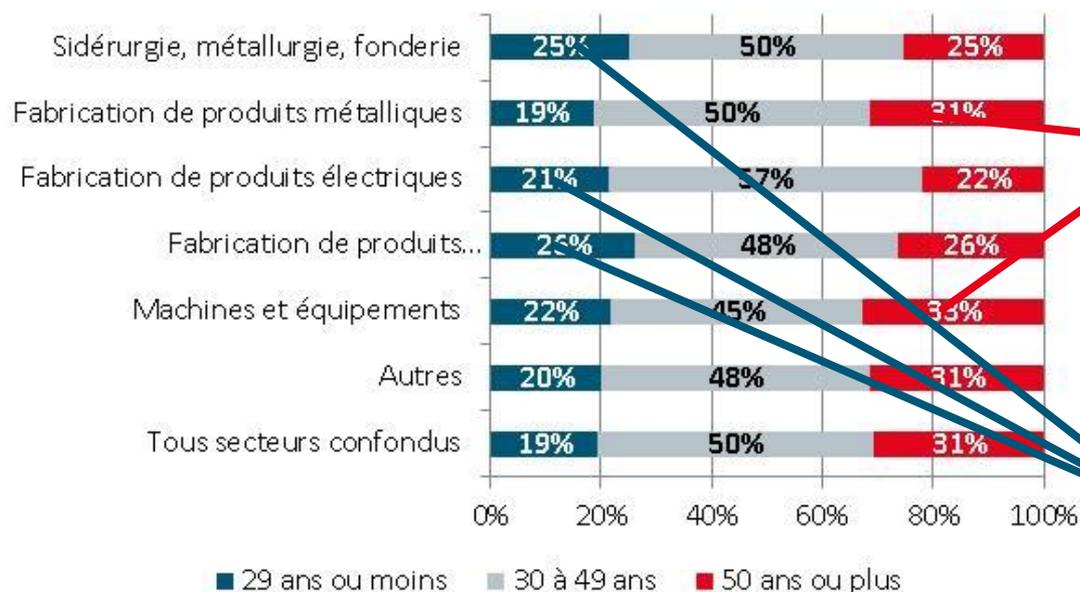


1 actif en emploi sur 4  
sera à la retraite  
dans 10 ans

# LES METIERS DE LA METALLURGIE

## Pyramide des âges

Pyramide des âges selon le secteur d'activité des établissements



Des secteurs où le déséquilibre moins de 30 ans – plus de 50 ans est plus important.

Des secteurs, au contraire, sont à l'équilibre.

Source: Données de l'enquête 2018.



# LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT

# LE RECRUTEMENT EN 2018



Sur 100 postes  
recherchés en 2018

75 ont été pourvus

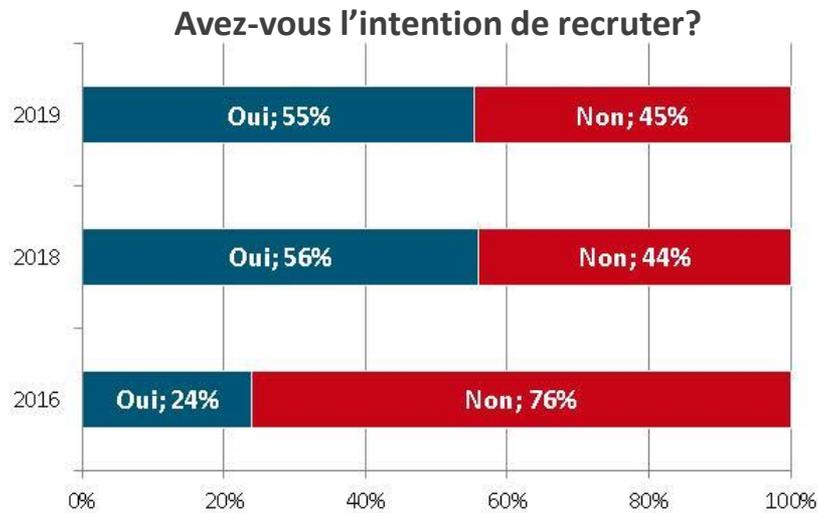
14 par des femmes  
soit 19% des  
recrutements effectués

Les secteurs Fabrication de machine et équipement et Fabrication de produits informatiques et électroniques ont eu plus de difficultés à pourvoir leur postes.

Les établissements de Loire Sud ont eu plus de difficultés à pourvoir leur postes.

Les établissements de moins de 10 salariés ont eu plus de difficultés à pourvoir leur postes.

# INTENTIONS DE RECRUTEMENT



**1 766**  
intentions de recrutement



Dont 30 à 35% pour  
palier des départs

55% des établissements déclarent  
vouloir recruter en 2019.

Soit 1 point de moins qu'en 2018.

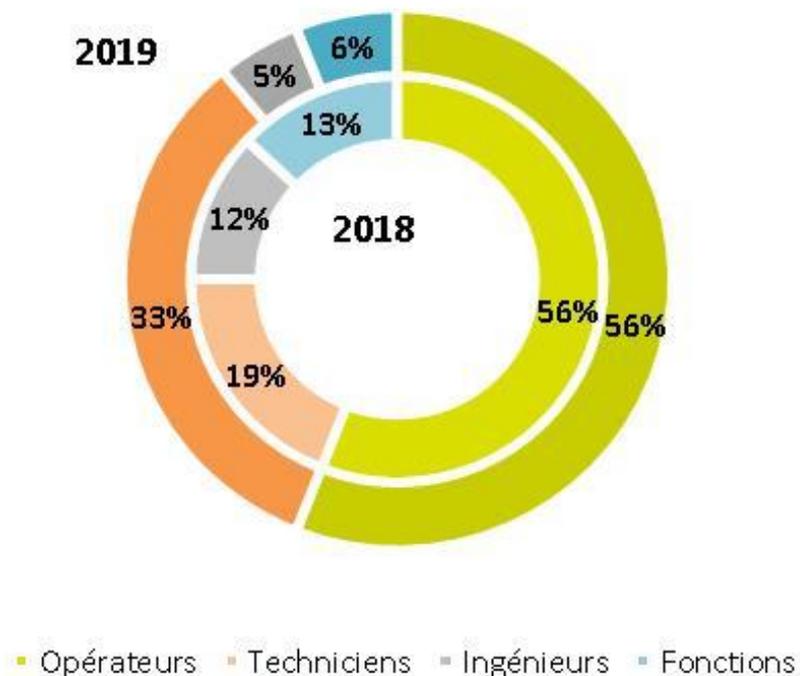
**84% en CDI**



**12% en contrat  
d'alternance**

# LES INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR METIER

Intentions de recrutement

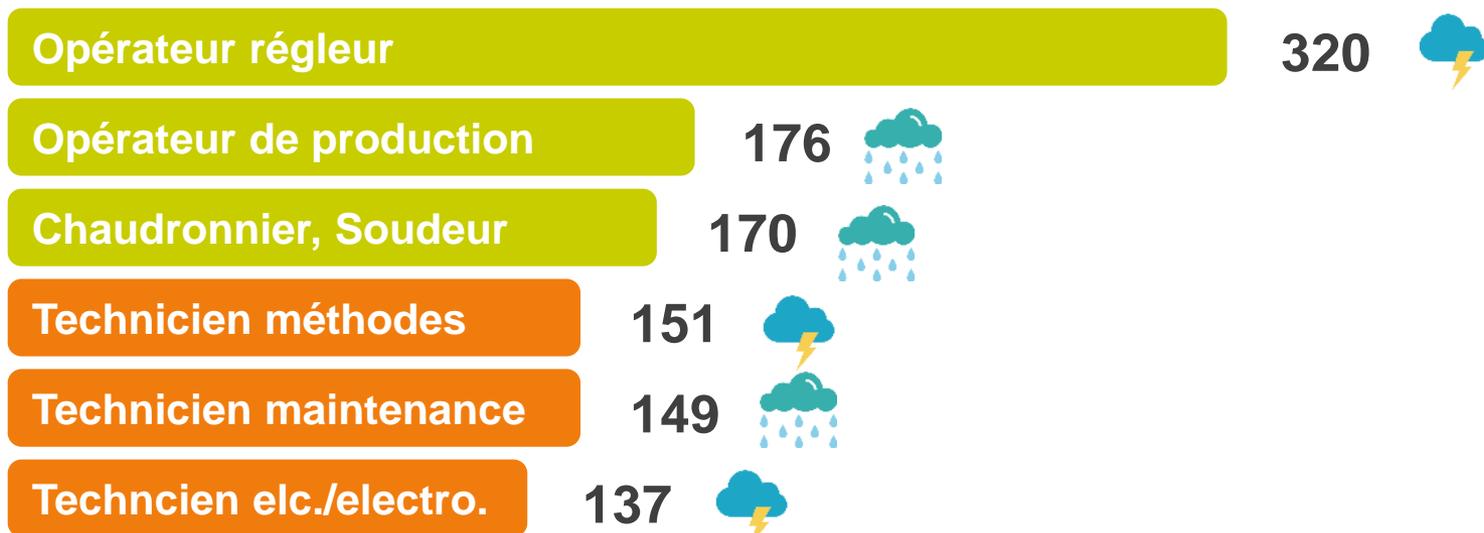


Une progression nette de la part des techniciens dans les volumes de recrutement au contraire des ingénieurs et des fonctions supports.

Les établissements concentrent leur intentions de recrutement sur les métiers proches de la production.

9 recrutements sur 10

# LES INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR METIER - TOP 6

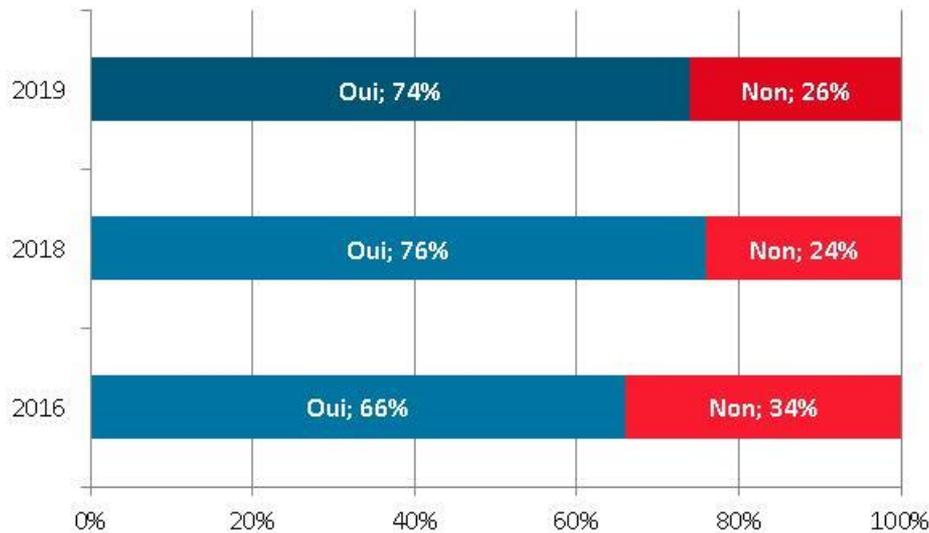


Difficultés de recrutement:    

Les métiers d'opérateurs arrivent en premier comme en 2016 et 2018.

Les métiers de l'électricité et de l'électronique fortement demandés.

# AVEZ-VOUS DES DIFFICULTES A RECRUTER? COMPARATIF 2016 - 2019



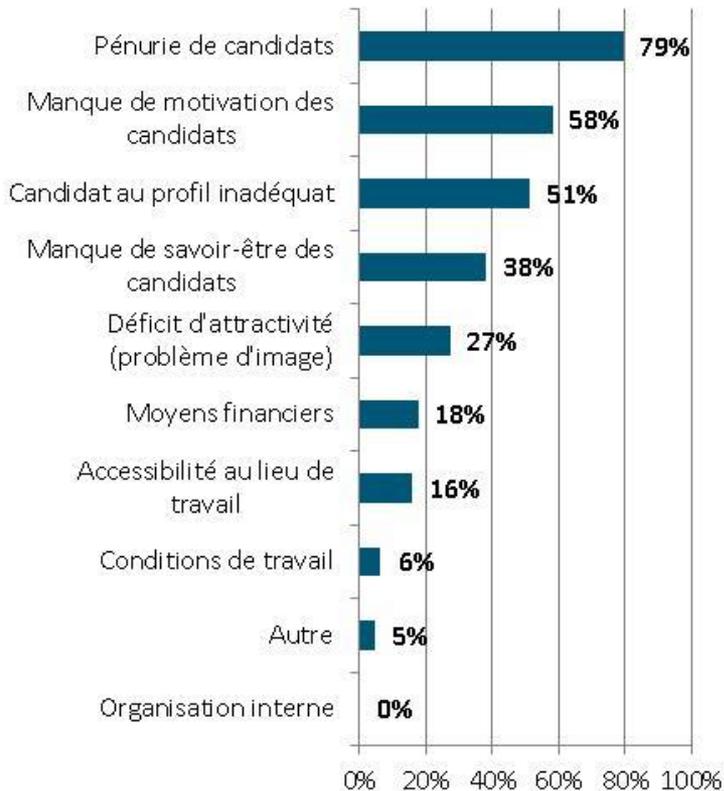
74% des établissements déclarent avoir ou avoir eu des difficultés à recruter soit 3 établissements sur 4.

→ Des difficultés de recrutement qui persistent.

Un chiffre en baisse de 2 points par rapport à l'année 2018.

# DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

## Difficultés lors du recrutement



**3 notions clés:**  
Motivation – Savoir-être - Compétences

Les 3 principales **DIFFICULTÉS** envisagées par les recruteurs :



**Pénurie de candidats**



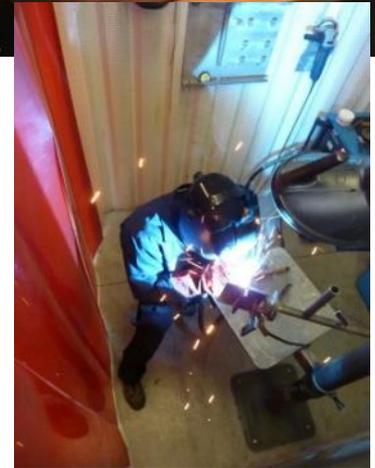
**Candidats au profil inadéquat**  
(manque d'expérience, de diplôme, de motivation)



**Difficultés liées à la nature du poste proposé**  
(distance, horaires, pénibilité, salaire...)

Top 3 BMO

# ZOOM SUR LES METIERS



# ZOOM SUR L'USINAGE



# OPÉRATEUR REGLEUR COMMANDE NUMERIQUE



## PROFILS



- ✓ Culture Qualité Sécurité
- ✓ Exigences de précision
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Travail en position debout
- ✓ Fiabilité rigueur et engagement sur du long terme
- ✓ Professionnalisme et Savoir- Etre

- Respect des règles Sécurité, Hygiène, Qualité
- Régler des pièces des moyennes et grandes séries
- Contrôler et enregistrer
- Travail soumis à cadence production/heure
- Travail posté 5H00/13H00 – 13H00/21H00 et NUIT 21H 00/5H00
- Port de charge allant de 2 jusqu'à 20kg
- Connaissance du dessin technique
- Débutant accepté

# OPÉRATEUR REGLEUR COMMANDE NUMERIQUE



## LES MISSIONS ET LES APTITUDES



### Les missions

- Monter Démonter Régler les Outillages et Outils
- Régler et conduire les machines à Commandes Numériques
- Contrôler la qualité de fabrication
- Assurer la production la maintenance de 1<sup>er</sup> niveau

### Les aptitudes

- Intérêt porté aux techniques et technologies
- Précision
- Bonnes aptitudes manuelles
- Capacités organisationnelles
- Bonne représentation spatiale
- Amélioration continue

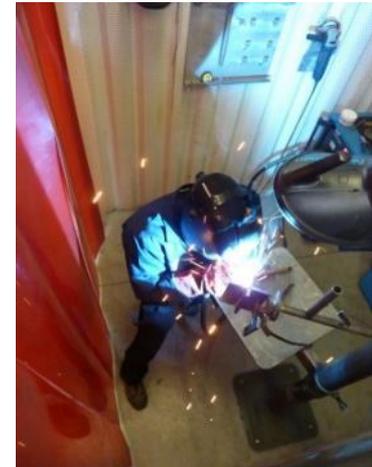
# OPÉRATEUR REGLEUR COMMANDE NUMERIQUE

## Compétences attendues CQPM 0009 :

- ❑ Préparer les équipements nécessaires à la réalisation d'une série de pièces sur MOCN
- ❑ Démonter, monter les éléments de la machine-  
Outil
- ❑ Procéder à des réglages simples
- ❑ Assurer la production dans le respect des objectifs impartis
- ❑ Contrôler la qualité de sa production
- ❑ Entretien son poste de travail,
- ❑ Rendre compte de son activité (état d'avancement, problèmes rencontrés,...) à toute personne ou tout service concernés par des moyens appropriés



# ZOOM SUR LA CHAUDRONNERIE



# ZOOM SUR LA CHAUDRONNERIE

## Les missions

Etudier et réaliser une mise en fabrication

Réaliser des traçages volumiques en CFAO

Utiliser et régler des machines CN (Découpe plasma, presses plieuses...)

Réaliser un ouvrage chaudronné

Effectuer un assemblage par soudure

Assurer la maintenance de 1<sup>er</sup> niveau

## Les aptitudes

Bonne perception des formes et volumes

Habilité

Minutie

Précision

Bonne résistance physique

## La Formation

Analyse des ouvrages et des structures

Résistance des matériaux

Statistique- cinématique

Coupe des matériaux

Systèmes et procédés de fabrication et d'assemblage

Langage de programmation

Agencement et gestion des outillages

Préparation des postes de travail

Qualité et contrôle

# COMPÉTENCES AU MÉTIER DE CHAUDRONNIER

- Décoder et analyser un plan de pièce
- Définir un processus opératoire
- Tracer des développés de pièces simples
- Réaliser des gabarits
- Utiliser les différents moyens de conformation des métaux
  - ❑ *Maîtrise des différents outils tels que :*
    - *Cisaille, plasma, oxycoupeur, machine à poinçonner et grignoteuse conventionnel ou à CN pour la mise en débit*
    - *Presse plieuse, rouleuse pour la conformation*
  - Réaliser des éléments de tuyautage
    - *Utiliser le matériel de conformation des tubes*
    - *Positionner les éléments, les assembler*
- Assembler les sous ensembles et ensembles
  - ❑ *Maîtriser les moyens d'assemblage*
    - *Thermiques : OA, AEE, TIG, MIG – MAG*
    - *Mécanique : Rivetage, rivelonnage, vissage*
- Effectuer le contrôle de ses productions



# COMPÉTENCES AU MÉTIER DE SOUDEUR

- Préparer la zone de travail et les moyens nécessaires à l'activité.
- Vérifier l'approvisionnement des pièces à positionner et à assembler.
- Régler les paramètres de soudage.
- Réaliser un positionnement d'éléments supplémentaires, de géométrie simple sur un ensemble ou sous ensemble partiellement soudé;
- Réaliser les soudures sur un ensemble préassemblé sur au moins un procédé de soudage.
- Contrôler la qualité des travaux de soudure.
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail.
- Rendre compte de son activité



# ZOOM SUR LA MAINTENANCE



# SE FORMER AUX MÉTIERS DE LA MAINTENANCE

## Les missions

Concevoir un processus de diagnostic et intervenir en cas de panne

Réaliser les interventions de maintenance préventive (contrôler, mesurer, valider)

Formuler des hypothèses et proposer des solutions amélioratives

Organiser les interventions techniques d'un service maintenance

Améliorer la fiabilité et la sécurité des installations de production

Analyser les coûts et gérer un budget de maintenance

## Les aptitudes

Avoir un bon sens pratique et aimer les activités manuelles

Etre méthodique, rigoureux et aimer le travail bien fait

Etre curieux de nature, inventif

Etre attiré par le travail d'équipe en sachant rester autonome

Avoir le sens de l'organisation et aimer la communication

## La formation

- Mécanique
- Analyse fonctionnelle
- Électrotechnique
- Automatismes
- Hydraulique
- Pneumatique
- Méthodes de maintenance
- Habilitation Electrique

# COMPÉTENCES AU MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE



- 1- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur des équipements pluri technologiques
- 2- Organiser une intervention de maintenance préventive ou curative
- 3- Contrôler le bon fonctionnement d'une machine ou installation
- 4- Remplacer des pièces ou instruments défectueux
- 5- Intervenir sur un système automatisé pour ajuster un paramètre ou positionner un élément de l'installation
- 6- Suite à intervention, mettre en fonctionnement, monter en cadence, régler et effectuer des contrôles lors des essais
- 7- Transférer, capitaliser l'information
- 8- Définir et piloter une action de progrès



# OFFRE DE DÉCOUVERTE DES METIERS



## DEFI

DÉCOUVERTE FORMATION INDUSTRIE

200 heures en centre + 2 semaines

*Il découvre toutes les filières  
et les métiers*

## OBJECTIF CONTRAT

150 heures en centre + 3 semaines

*Il s'intègre dans l'univers de l'apprentissage  
en suivant les cours avec les apprentis*

### Public-statut:

- Personnes sans emploi ni en formation de niveau Bac, infra Bac ou Bac en réorientation
- Stagiaire de la formation professionnelle
- **Avoir entre 16 et 29 ans**
- 12 places

### ➤ OBJECTIF CONTRAT :

- **Du 17 septembre** au 16 octobre 2020 : période en centre de formation/ visites d'entreprises
- Stage en entreprises du 19 octobre au 6 novembre 2020

# OFFRE DE FORMATION SEPT 2020



## **Formation : Opérateur d'usinage**

OF : AFPI Loire

Lieu formation : Saint-Etienne  
Date: POE à partir du 24 Aout 2020  
sur 2 mois ½ suivi de **contrats de professionnalisation de 12 mois (CQPM)**

## **Formation : Opérateur d'usinage**

OF : AFPI Loire

Lieu formation : Saint-Etienne  
Date : POE à partir du 28 septembre 2020 sur 2 mois ½ suivi de **contrats de professionnalisation de 12 mois (CQPM)**

## **Formation : rectification**

OF : Lycée Le Marais Sainte-Thérèse

Lieu formation : Saint-Etienne

Date : POE avec un démarrage sur septembre/octobre suivi de **contrats de professionnalisation de 12 mois (CQPM)**



## **Formation : POEC soudage**

OF : Lycée Le Marais Sainte-Thérèse

Lieu formation : Saint-Etienne  
Date : POE avec un démarrage sur septembre/octobre suivi de **contrats de professionnalisation de 12 mois (CQPM)**

# OFFRE DE DÉCOUVERTE DES METIERS



## DEFI

DÉCOUVERTE FORMATION INDUSTRIE

200 heures en centre + 2 semaines

*Il découvre toutes les filières  
et les métiers*

## OBJECTIF CONTRAT

150 heures en centre + 3 semaines

*Il s'intègre dans l'univers de l'apprentissage  
en suivant les cours avec les apprentis*

### Public-statut:

- Personnes sans emploi ni en formation de niveau Bac, infra Bac ou Bac en réorientation
- Stagiaire de la formation professionnelle
- **Avoir entre 16 et 29 ans**
- 12 places

### ➤ OBJECTIF CONTRAT :

- **Du 17 septembre** au 16 octobre 2020 : période en centre de formation/ visites d'entreprises
- Stage en entreprises du 19 octobre au 6 novembre 2020



# *Visite du centre de formation et entretien individuel*

**9 juillet de 8 h 30 à 12 h**

**Cité des Entreprises  
16 Boulevard de l'Etivallière**



**Merci pour votre attention**

**Des questions :**

**Géraldine GROLEAT : 04-77-92-89-76**