MER
Mise en Relation

MAINTENIR LES COMPÉTENCES SUR NOTRE TERRITOIRE

elo
Observer pour agir

UIMM
Loire
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Prise de Rdv avec les entreprises

Intervention conseil auprès du dirigeant

Accompagnement des salariés

Orientation vers des solutions adaptées

PROCESSUS

RÉALISER UN DIAGNOSTIC AUPRÈS DU CHEF D'ENTREPRISE

Identifier les compétences disponibles et transférables

Adapter les compétences au projet MER

METTRE EN RELATION LES CHEFS D'ENTREPRISE ENTRE EUX

Accompagner l'entreprise et ses collaborateurs

Mettre en relation les chefs d'entreprise avec les acteurs économiques et institutionnels

Adapter les compétences des salariés à leur nouvel environnement de travail

TRAITER LES DOSSIERS DANS LE CADRE DU COMITÉ OPÉRATIONNEL

(accord de confidentialité)

Optimiser le processus de mise en relation entre les entreprises : viser la réussite

SOLUTIONS

SOLUTION 01

Accompagner la baisse de l'activité de l'entreprise

- **Favoriser le recours à l'activité partielle**
- **Faciliter la montée en compétences des collaborateurs** - Mise en place du FNE formation

SOLUTION 02

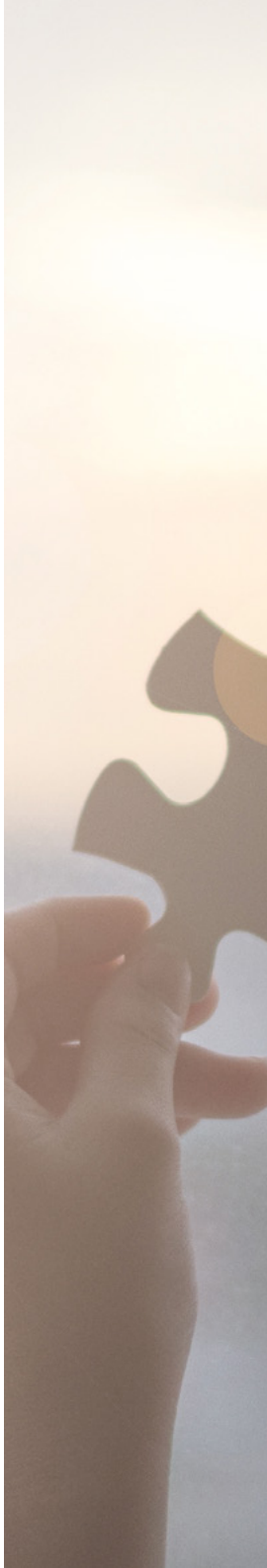
Accompagner la mise à disposition des collaborateurs

- **Mettre en adéquation les besoins en compétences** entre les entreprises bénéficiaires de MER
- **Accompagner les collaborateurs** dans leur nouvel environnement professionnel
- **Sécuriser le dispositif** par un accompagnement juridique et administratif du chef d'entreprise

SOLUTION 03

Accompagner les collaborateurs vers d'autres projets

- **Guider vers les différents acteurs de l'orientation professionnelle** (CEP, bilan de compétences...)
- **Identifier des opportunités d'emploi dans d'autres entreprises**



Novembre 2020 - © Adobe Stock - Conception PERSPECTIVES Conseil - Cité des Entreprises

CONTACT

Jérémie SERVEL
ELO Emplois Loire Observatoire
j.servel@elobs.fr
06 49 52 76 26

Avec les membres du comité opérationnel :

Ce projet est pris en charge financièrement par :