

DES SECTEURS SPECIFIQUES DE LA LOIRE

AUX METIERS EN TENSION

JUIN 2021

L'objectif de cette publication est de mettre en avant les secteurs spécifiques à la Loire. Puis, en travaillant sur une approche croisée secteur - métier, identifier les principaux métiers de ces secteurs et observer si ces métiers font l'objet de projets de recrutement sur le territoire en 2021. En avant-propos, quelques chiffres clés caractérisant l'emploi salarié privé de la Loire vous sont présentés.

Une évolution positive de l'emploi salarié privé de la Loire sur dix ans



En 2019, la Loire compte plus de 192 000 salariés (emploi privé).



8 secteurs sont spécifiques à la Loire :

- Hébergement médico-social et action sociale
- Bois et papier
- Fabrication de machines
- Habillement, textile et cuir
- Industrie agro-alimentaire
- Industrie plastique
- Industrie chimique
- Métallurgie



+2% d'emploi salarié privé dans la Loire entre 2009 et 2019

+2% en cinq ans

+1% en un an



Impact covid :

-1,6% entre le 4T2020 et le 4T2019
soit 3 110 postes en moins

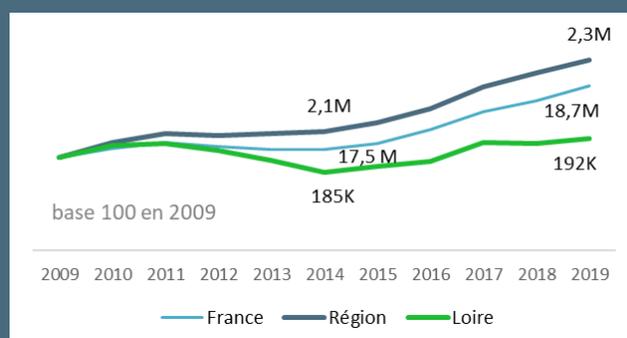
Une évolution des effectifs plus faible dans la Loire sur les dix dernières années

Si la Loire a connu une hausse de l'emploi salarié privé sur les dix dernières années, celle-ci est moins marquée que celle d'Auvergne-Rhône-Alpes et de la France. Le territoire a notamment plus souffert de la crise de 2008 dont les effets se sont étendus jusqu'en 2014.

Sur dix ans, l'emploi salarié privé a évolué différemment sur les territoires :

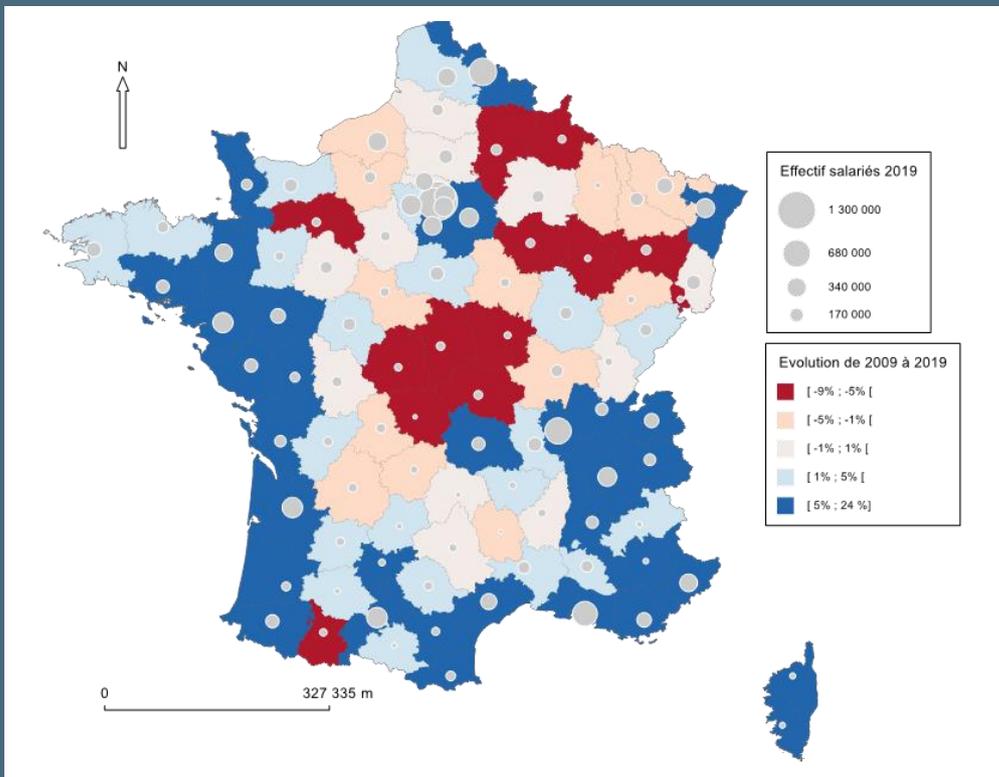
- +2% pour la Loire
- +10% pour Auvergne Rhône-Alpes
- +7% pour la France

Evolution de l'emploi salarié privé de 2009 à 2019



L'emploi ligérien malgré une évolution positive profite moins de la dynamique régionale

Evolution des effectifs selon les départements de 2009 à 2019



La Loire a connu une évolution positive de l'emploi mais moins importante que la région Auvergne-Rhône-Alpes, plus précisément, les départements de l'Est de la région.

Le Rhône a connu l'évolution la plus importante avec +17% de l'emploi salarié privé suivi de la Savoie (+16%) et de la Haute-Savoie (+15%). Le département du Rhône compte sur son territoire presque tous les secteurs d'activité et une part plus importante d'emploi dans les services. Ce secteur a fortement progressé sur ces dix dernières années.

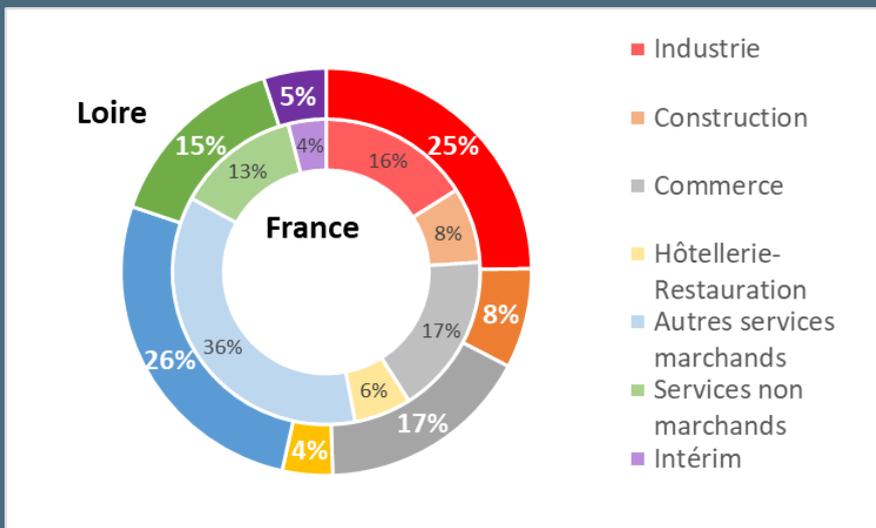
Carte réalisée avec Cartes & Données – © Articque

Source : ACOSS URSSAF

Traitement : ELO

La Loire présente un aspect plus industriel que le reste du territoire français

Répartition des effectifs salariés selon les secteurs d'activité en 2019



Source : ACOSS 2019

Traitement : ELO

L'industrie dans la Loire représente 25% de l'emploi salarié privé contre 16% au niveau national. Le passé industriel ligérien est encore aujourd'hui un marqueur fort de son économie et de son emploi entre industrie traditionnelle et industrie innovante. Les services non marchands sont également sur-représentés (15% vs 13%).

A l'inverse, les autres services marchands ne représentent que 26% de l'emploi contre 36% au niveau national. L'Hôtellerie-Restoration est également sous-représentée (4% vs 6%).

Les industries et l'action sociale, marqueur de l'emploi ligérien

Secteur d'activité	Indicateur de spécificité	Postes 2019 (en milliers)	Secteur d'activité	Indicateur de spécificité	Postes 2019 (en milliers)
Habillement, textile et cuir	4,56	4,8	Activités pour la santé humaine	0,95	5,7
Métallurgie et fab. de produits métal.	2,87	11,1	Activités financières et d'assurance	0,92	7,2
Fab. de machines et équipements	1,92	3,4	Activités immobilières	0,92	2,4
Bois et papier	1,62	2,7	Arts, spectacles et act. récréatives	0,89	2,7
Industrie chimique	1,56	2,2	Autres activités de services	0,86	4,4
Industrie des plastiques...	1,49	4	Act. de services admin. et de soutien	0,84	18,9
Industries agro-alimentaires	1,42	7,5	Industries extractives	0,81	0,2
Administration publique	1,39	2,7	Fabrication de matériels de transport	0,78	2,9
Action sociale - héberg. médico-social	1,29	16,6	Transports et entreposage	0,78	11,3
Indus. meuble...; rép. et instal. machines	1,21	3,4	Act. juridiques, de conseil et d'ingé.	0,77	8,7
Fab. de prod. info., électro. et optiques	1,12	1,4	Hébergement et restauration	0,66	7,5
Education	1,05	3,8	Prod. et distri. d'électricité, de gaz...	0,61	1
Construction	1,04	15,7	Télécommunications	0,49	0,6
Autres act. scientifiques et tech.	1,01	2,1	Recherche et développement	0,39	0,4
Fabrication d'équipements électriques	1,00	1	Activités informatiques	0,29	1,4
Commerce, réparation d'auto. moto.	1,00	31,9	Edition et audiovisuel	0,29	0,6
Prod. et distri. d'eau... gestion déchets...	0,96	1,5	Industrie pharmaceutique	0,04	0,03

Source : ACOSS Traitement : ELO 2019 Notes de lecture : Le secteur « Habillement, textile et cuir » est 4.6 fois plus représenté dans la Loire qu'au niveau national et compte 4 800 emplois salariés privés dans la Loire.

La Loire compte dix secteurs (hors administration publique) qui présentent une spécificité en termes d'emploi par rapport à la France. Neuf sont des secteurs industriels et un appartient au secteur des services non marchands.

La part de l'emploi de l'habillement, textile et cuir dans l'emploi ligérien est 4,6 fois plus importante que cette même part au niveau national. Si la Loire possède sur son territoire un secteur textile et cuir dit traditionnel (Neyret, ets Thevenon...), cette spécificité s'explique par une autre particularité ligérienne : la forte présence du textile médical ou textile technique sur son territoire. La Loire compte parmi ses entreprises Gibaud, Thuasne, Sigvaris, Urgo...

La métallurgie et la fabrication de produits métalliques est le second secteur en termes de spécificités. Ce secteur compte notamment des entreprises de l'armement comme Nexter, Verney-Carron... Au sens large (périmètre de la branche professionnelle Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie), le secteur représente plus de 22 000 emplois sur le territoire soit près de 50% de l'emploi industriel.

Les secteurs de l'agroalimentaire (Badoit, Jacobs Dowe Egberts, Candia, Aoste, Valentin traiteur, Révillon, Sicarev...), de la chimie (SNF, peintures avec Becker Industrie, Axalta...) ou l'industrie des plastiques (Loire Plastic Industrie, Acti Pack, Retal France...) sont également des secteurs sur-représentés dans le département.

Le seul secteur spécifique non industriel est celui de l'action sociale. Il représente près de 17 000 emplois soit près de 9% de l'emploi de la Loire. L'AIMV et l'ADMR sont parmi les principaux employeurs du secteur.

Note méthodologique :

L'indicateur de spécificité calcule le rapport entre la part de l'emploi d'un secteur dans l'emploi total sur le territoire étudié, ici la Loire, et cette même part calculée au niveau national. Ainsi, pour l'industrie pris dans sa globalité c'est donc 25% divisé par 16% soit 1,6. Le poids de l'industrie est donc 1,6 fois plus important dans la Loire qu'en France.

- Lorsque l'indice est égale à 1, le secteur pèse autant au niveau départemental qu'au niveau national. Dans le cadre de la publication, lorsque l'indice est compris entre 0,9 et 1,1, nous concluons que le secteur est proche de la moyenne nationale et ne constitue donc pas une spécificité du département.

- Lorsqu'il est au-dessus de 1,1, le secteur est plus représenté dans la Loire qu'en France, il y a donc une spécificité départementale en termes d'emploi.

- Lorsqu'il est en dessous de 0,9, le secteur est sous-représenté au niveau départemental relativement au niveau national.

Top 3 des métiers par secteur d'activité et projets de recrutements 2021 associés

Remarque : Pour cette partie, les principaux métiers sont observés pour les huit secteurs les plus spécifiques.

1



Action sociale - héberg. médico-social

	Actifs en 2017	Projets de recrutement 2021	Difficulté à recruter en %
1. Assistantes maternelles	3840	120	91,7
2. Aides à domicile et aides ménagères	4160	530	83
3. Aides-soignants	4020	780	61,5



Travail du bois, indus. du papier imprimerie

4. OQ* de l'impression...	525	20	100
5. ONQ* travail du bois et ameublement	225	60	100
6. ONQ* imprimerie, presse et édition	200	20	50



Métallurgie et fab. de produits métalliques

7. OQ* travaillant par enlèvement de métal	1220	160	100
8. ONQ* métallerie, serrurerie, montage	810	300	66,7
9. ONQ* enlèvement ou formage de métal	790	130	61,5



Fab. textiles, habillement, cuir

10. OQ* du travail artisanal du textile et du cuir	325	10	100
11. OQ* du travail industriel du textile et du cuir	780	110	72,7
12. ONQ* du textile et du cuir	960	260	50



Fabrication de machines et équipements

13. Tech. en mécanique et travail des métaux	230	60	83,3
14. Monteurs, ajusteurs et autres OQ* de la méca.	235	140	78,6
15. Tech. et agents de maîtrise de la maintenance...	260	270	59,3



Fab. de denrées alimentaires, de boissons...

16. Boulangers, pâtisseries	1175	130	69,2
17. Vendeurs en produits alimentaires	840	310	51,6
18. ONQ* des industries agro-alimentaires	1250	400	40



Fab. de prod. en caoutchouc et en plastique

19. ONQ* en métallurgie, verre, céramique...	240	20	50
20. Autres OQ* des indus. chimiques et plastiques	300	30	33,3
21. Autres OQ* en verre, céramique, métallurgie...	270	30	33,3



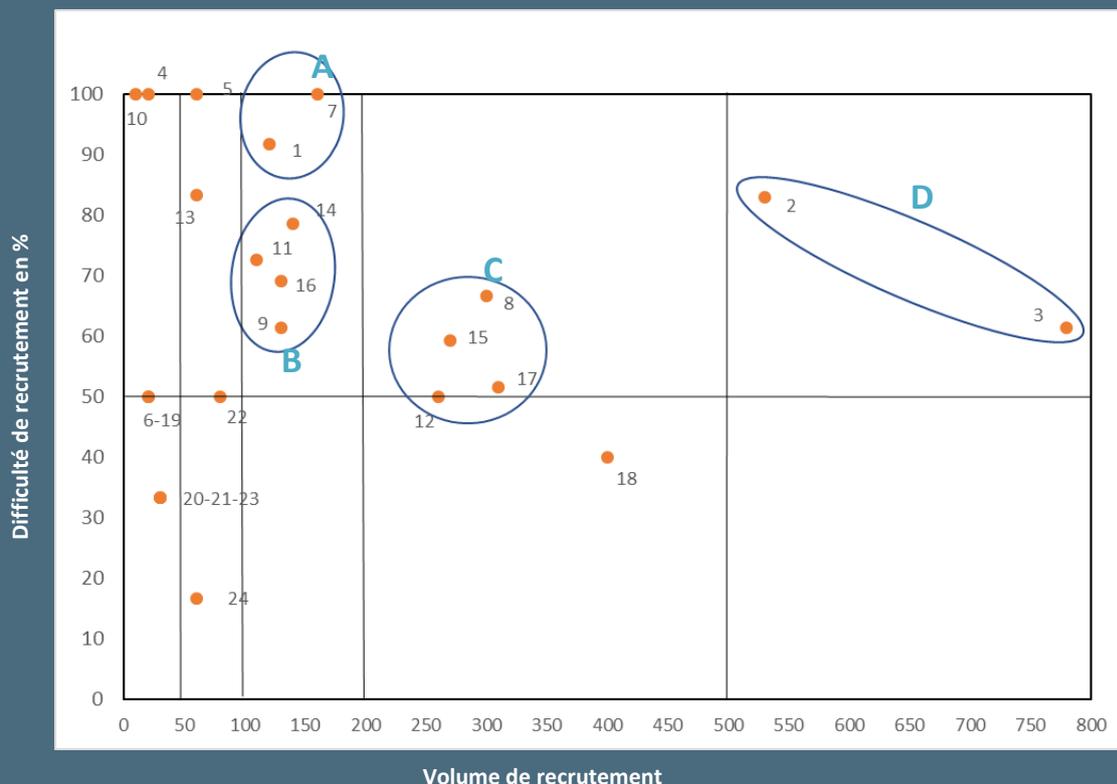
Industrie chimique

22. Techniciens des industries de process	300	80	50
23. Autres OQ* des indus. chimiques et plastiques	345	30	33,3
24. ONQ* des industries chimiques et plastiques	355	60	16,7

Source : INSEE Recensement de la population 2017, BMO 2021 Pôle emploi Traitement : ELO * OQ = Ouvriers qualifiés et ONQ = Ouvriers non qualifiés

Projets et difficultés de recrutement en 2021

Les intitulés des 24 métiers présentés précédemment ne sont pas repris sur le graphique pour une question de lisibilité. Les chiffres à la gauche du tableau de la page précédente servent d'identifiant.



Source : BMO 2021 Pôle emploi

Traitement : ELO

Les zones cerclées regroupent de façon graphique les métiers dont les caractéristiques 2021 en termes de recrutement sont proches. Ces zones mettent en avant des métiers qui présentent pour 2021 à la fois des difficultés de recrutement selon les déclarations des structures et qui proposent un volume de recrutement important.

Au sein de chaque zone sur le graphique, les métiers présentent :

Zone A : Les métiers avec des difficultés de recrutement intenses (près de 100%) associées à un volume de recrutement de 10 à 200 personnes,

Zone B : Les métiers avec des difficultés de recrutement élevées (entre 60% et 80%) associées à un volume de recrutement de 100 à 200 personnes,

Zone C : Une difficulté supérieure à la moyenne (de 50% à 70%) couplés à 250-300 projets de recrutement,

Zone D : Une difficulté de recrutement importante avec de très nombreuses intentions de recrutements (supérieures à 500) dans les métiers de l'action sociale.

Les paliers choisis sont :

- un volume de recrutement projeté supérieur ou égal à 100. Ce chiffre a été retenu pour mettre en avant des métiers dont les volumes de recrutement projetés sont suffisants afin de mettre en place des actions de formation ou des tests de recrutement du type méthode de recrutement par simulation ;
- une difficulté de recrutement supérieure à 50%, ce chiffre étant la difficulté de recrutement moyenne sur le territoire ligérien tous métiers et secteurs confondus.

Des métiers en tension sur le territoire ligérien

Douze métiers sont en tension dans les secteurs spécifiques identifiés précédemment dans le département, avec des difficultés de recrutement supérieures à la moyenne associées à des intentions de recrutement élevées.

Un court aperçu des métiers est présenté ci-dessous. En cliquant sur le nom du métier, vous serez redirigé vers la fiche métier réalisé par l'ONISEP et vous avez également la possibilité de consulter les chiffres clés du métier sur la plateforme CLEOR.

- **Assistant(e) maternelles** : Travail à domicile pour la garde d'enfants, en condition sanitaire et de sécurité irréprochable. [Le métier en chiffre.](#)
- **Aide à domicile et aide ménagère** : Venir en aides aux personnes vulnérables (âgés, malades, handicapé). [Le métier en chiffre.](#)
- **Aide-soignant(e)** : Va venir assister les infirmiers, accueil des patients, repas toilette... [Le métier en chiffre.](#)
- **Ouvrier(ière) qualifié(e) ou non qualifié(e) travaillant par enlèvement ou formage de métal (exemple chaudronnier(ière))**: Préparation réglage des machines de travail, fabrication mécanique. [Le métier en chiffre.](#)
- **Ouvrier(ière) non qualifié(e)s métallerie, serrurerie, montage** : Préparation et réglage sur éléments de menuiseries métalliques et de ferronneries. [Le métier en chiffre.](#)
- **Monteur(e) et ajusteur(euse)** : Responsable de l'usinage et du montage des pièces mécaniques. [Le métier en chiffre.](#)
- **Technicien(ne) et agent de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques (exemple : chef de fabrication des industries graphiques)** : Assistent les ingénieurs du textile, du cuir, de l'habillement, de l'imprimerie et du bois. [Le métier en chiffre.](#)
- **Ouvrier(ière) qualifié(e) ou non qualifié(e) du travail industriel du textile et du cuir (exemple : opérateur(rice) sur machine à commande numérique)** : Coupe, assemblage, confection, retouche du textile et du cuir. [Le métier en chiffre.](#)
- **Technicien(ne) et agent de maîtrise de la maintenance et de l'environnement** : Installent et maintiennent les équipements industriel et non industriel, assainissement, traitement des déchets et protection de l'environnement. [Le métier en chiffre.](#)
- **Vendeur en produits alimentaires** : Contact avec les clients et les conseillent, connaissance des produits, présentation des produits dans les vitrines. [Le métier en chiffre.](#)
- **Boulangier(ère) – pâtissier(ère)** : Fabrication de pains, viennoiseries et pâtisserie. [Le métier en chiffre.](#)

Publication

Directeur de publication : Jean-Daniel Cristoforetti ; Réalisation : Ilyas Meskine, stagiaire et David Frachisse, Responsable de l'observatoire de l'emploi et des mutations au sein d'ELO ; Date de publication : Juin 2021 ; Crédits images : les pictogrammes proviennent du site internet Flaticon (Freepik, Eucalyp, Smartline, Becris...).