



Observer pour agir

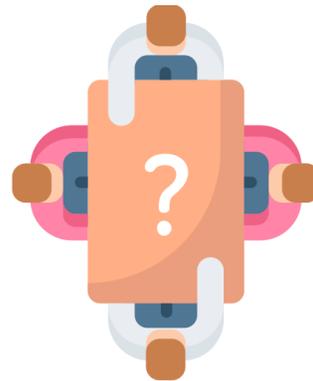
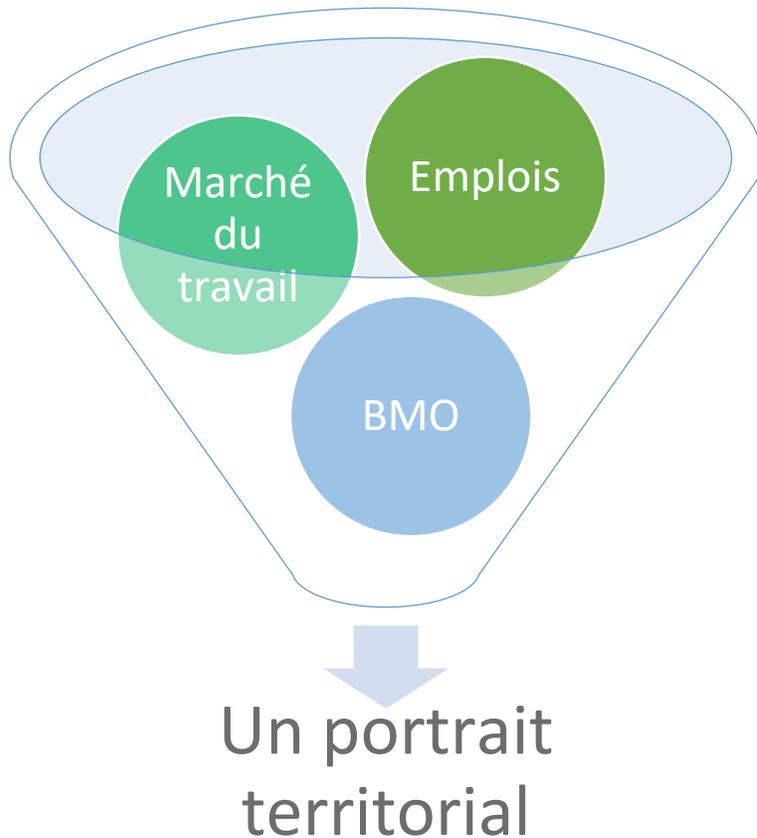
# STRATEGIE TERRITORIALE EMPLOI FORMATION

OCTOBRE 2023



#NouveauDepartPro  
ILS VOUS FORMENT & ILS VOUS RECRUTENT

# La méthode: une étude appuyée par des retours terrains



Echanges sur le portrait complété par les retours terrains des acteurs de l'emploi et de l'insertion



Choix des secteurs et des métiers en concertation





Observer pour agir

# PORTRAIT DE L'EMPLOI LOIRE SUD



**STEF**

STRATÉGIE TERRITORIALE EMPLOI FORMATION



#NouveauDepartPro

ILS VOUS FORMENT & ILS VOUS RECRUTENT

# Chiffres clés de la Loire (1/2)



En 2020, la Loire compte 297 000 actifs en emploi.



+2% en cinq ans.



En 2022, la Loire compte 200 000 salariés privés.



+6% en cinq ans entre 2017 et 2022

Une dynamique de création d'emplois positive mais inférieure à celle du niveau régionale.

## Signaux négatifs:

Une baisse d'emploi sur le dernier trimestre et une forte baisse de l'intérim.

➔ Vers un retournement de l'emploi en 2024

# Chiffres clés de la Loire (2/2)



56 300 DEFM au 30 juin 2023



-1,1% sur un an



28 700 offres d'emplois enregistrées un an



-20% sur un an



Plus de 25000 recrutements sont prévus en 2023 dont 19 000 non saisonniers.



+23% en deux ans avant la crise

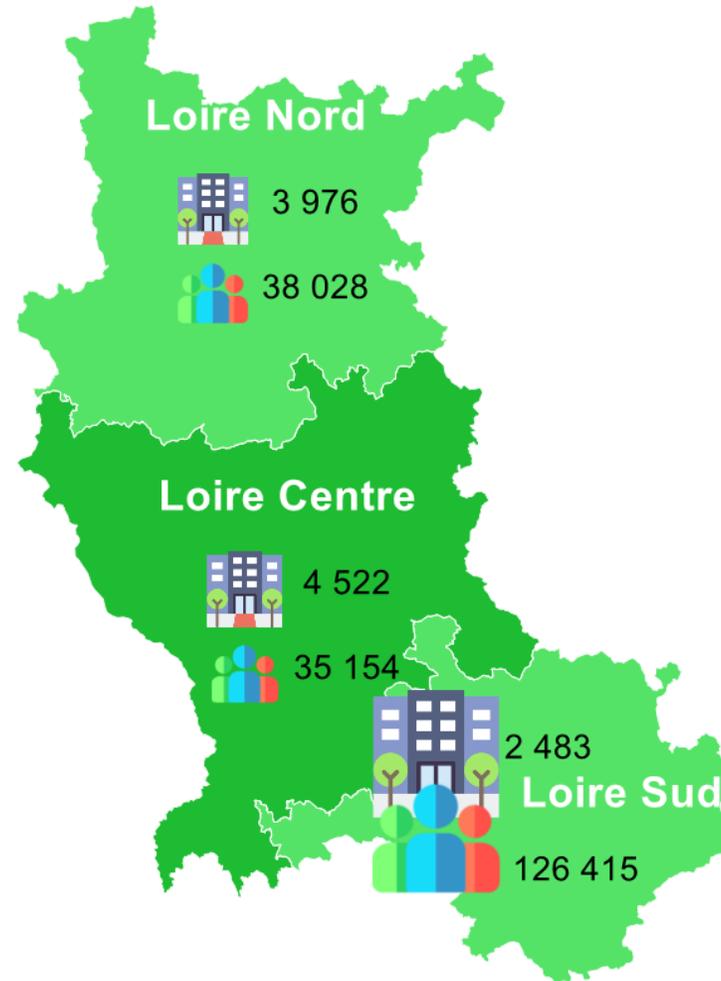


63% de ces recrutements seraient difficiles à pourvoir.

# Emplois privés de la Loire

## Chiffres 2022 et évolution 2021-2022

Point de vigilance:  
La hausse des  
radiations en France  
qui ne touche pas  
pour l'instant le  
département de la  
Loire.



Loire Nord

+ 22 établissements  
- 299 postes (+0,8%)

Loire Centre

+ 67 établissements  
+ 511 postes (+1,5%)

Loire Sud

+ 119 établissements  
+ 1016 postes (+0,8%)

# Loire Sud au sein de la Loire

## Taux de chômage

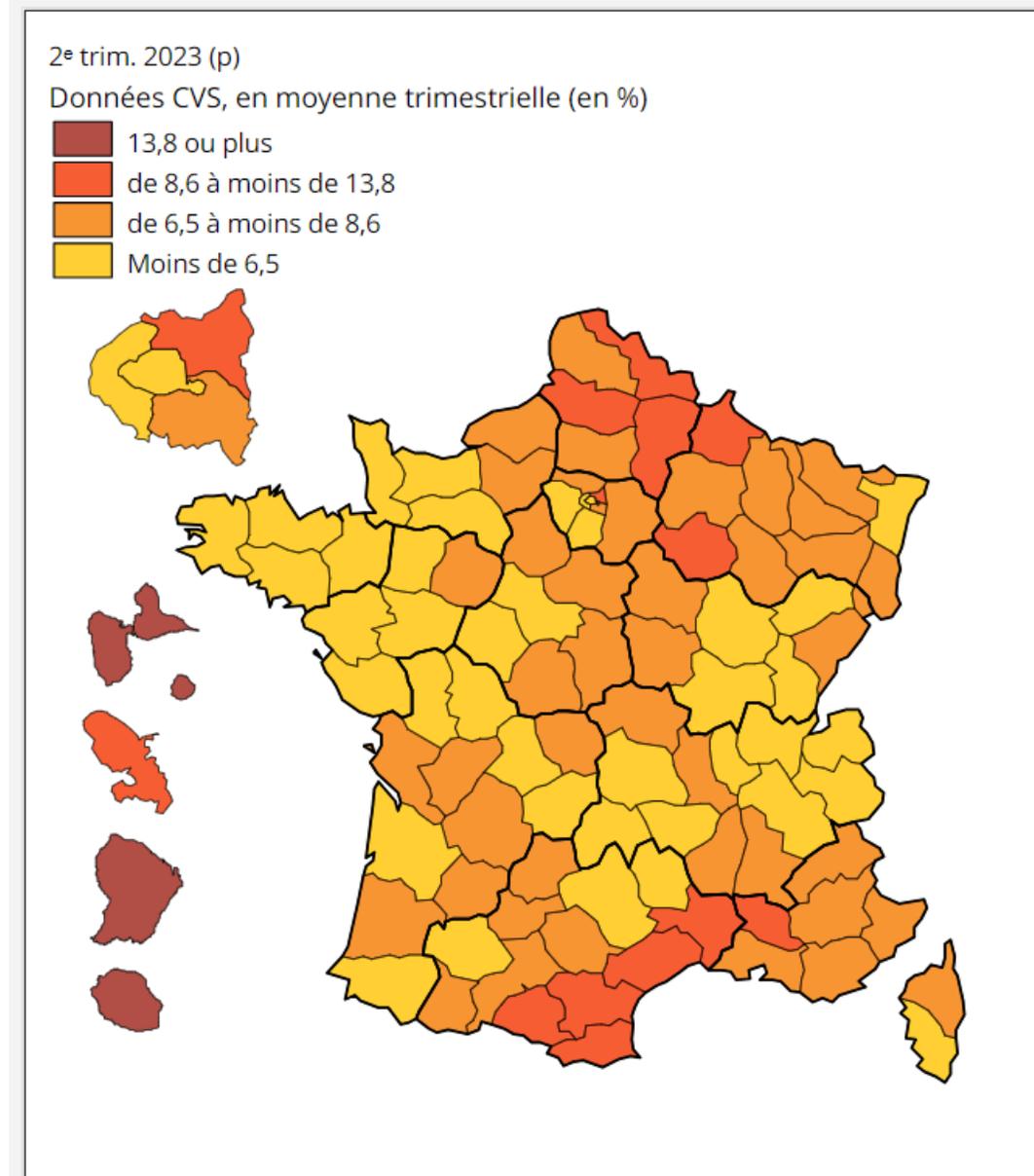
Loire 7,3% au 2T 2023 (7,2% au 2T 2022)

Auvergne-Rhône-Alpes 6,1% (6,3%)

France 7,2% (7,4%)

Des disparités territoriales

- Plaine du Forez 4,9% (5,1%)
- Roannais 6,7% (6,4%)
- Saint-Etienne 7,7% (7,7%)



(p) Les données du dernier trimestre sont provisoires.

Champ : France hors Mayotte.

Source : Insee, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

# Emplois privés au sein de la Loire

## Les besoins en recrutement

Plus de 25 000 projets de recrutement

- 13 570 en Loire Sud dont 61% difficiles à réaliser
- 6 700 en Loire Centre dont 66% difficiles à réaliser
- 5 000 en Loire Nord dont 65% difficiles à réaliser

# Les chiffres du 2<sup>ème</sup> trimestre 2023

Source: URSSAF

La Loire dépasse les 200 000 salariés privés.

Un léger gain dans la construction.

Une industrie stable.

Un recul dans les services et l'intérim.

**TABLEAU 1**

Évolution des effectifs par secteur d'activité

	LOIRE					AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	
	Effectifs 2023T2	Evolution trimestrielle 2023T2/2023T1		Evolution annuelle 2023T2/2022T2		Effectif (en milliers) 2023T2	Evolution annuelle 2023T2/2022T2
		en nombre	en %	en nombre	en %		
<b>Industrie</b>	<b>49 520</b>	<b>-10</b>	<b>0,0%</b>	<b>280</b>	<b>0,6%</b>	<b>499,0</b>	<b>1,4%</b>
Industrie agro alimentaire	8 640	0	0,0%	80	1,0%	66,0	1,0%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	4 000	-10	-0,2%	-10	-0,2%	51,9	0,3%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	11 180	10	0,1%	40	0,4%	79,5	0,4%
Équipements électriques, électroniques, informatiques	6 620	30	0,5%	140	2,2%	87,2	2,5%
Fabrication de matériels de transport	2 500	-40	-1,5%	-180	-6,8%	25,9	0,8%
Industrie chimique et pharmaceutique	2 340	10	0,4%	-30	-1,1%	41,5	0,7%
Habillement, textile, cuir, bois et papier	7 650	0	0,0%	50	0,7%	45,5	1,0%
Industrie du meuble	3 690	-10	-0,2%	60	1,7%	50,3	2,5%
Industries extractives, cokéfaction, énergie, eau	2 910	0	0,1%	120	4,3%	51,2	2,9%
<b>Construction</b>	<b>18 130</b>	<b>30</b>	<b>0,2%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>205,3</b>	<b>-0,8%</b>
<b>Services</b>	<b>126 690</b>	<b>-270</b>	<b>-0,2%</b>	<b>1 090</b>	<b>0,9%</b>	<b>1 673,4</b>	<b>1,4%</b>
Commerce - réparation automobile et de motocycles	34 900	40	0,1%	50	0,1%	404,0	0,3%
Transport	11 400	-100	-0,9%	-10	-0,1%	165,7	0,1%
Hébergement et restauration	8 610	10	0,1%	-120	-1,4%	156,1	2,4%
Information et communication	3 220	30	0,9%	160	5,2%	93,3	4,0%
Activités financières et assurances	6 640	-130	-2,0%	-130	-1,9%	73,3	1,1%
Activités immobilières	2 490	-10	-0,4%	-10	-0,2%	33,0	-0,2%
Act. scientif. & techniq. - soutien et serv. admin. hors intérim	22 310	-40	-0,2%	520	2,4%	352,8	2,4%
Santé/action sociale (+ adm. publique/défense/enseignement)	29 630	-40	-0,1%	380	1,3%	297,6	0,9%
Autres activités de services	7 490	-20	-0,3%	260	3,6%	97,5	2,8%
<b>Total hors intérim</b>	<b>194 340</b>	<b>-250</b>	<b>-0,1%</b>	<b>1 370</b>	<b>0,7%</b>	<b>2 377,7</b>	<b>1,2%</b>
<b>Intérim</b>	<b>8 410</b>	<b>-340</b>	<b>-3,9%</b>	<b>-870</b>	<b>-9,4%</b>	<b>111,0</b>	<b>-2,7%</b>
<b>Total</b>	<b>202 760</b>	<b>-590</b>	<b>-0,3%</b>	<b>510</b>	<b>0,3%</b>	<b>2 488,6</b>	<b>1,0%</b>

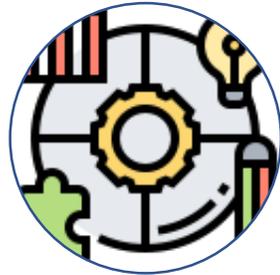
Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

# Loire Sud

## Les principaux secteurs recruteurs



Santé et action sociale



Services aux entreprises



BTP



Hôtellerie Restauration



Commerce



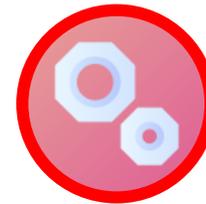
Adm. Publique  
Enseignement



Transport



Agriculture



Métallurgie



Agro-alimentaire

# Loire Sud

## Les secteurs employeurs

Secteurs	Effectif 2022	Evolution 2017-2022
Commerce	22 327	6% ↑
Act. scientifiques et tech. ; soutien et services adm.	19 993	2% ↗
Adm. publiques, défense, enseign., santé et action sociale	19 588	1% →
autres produits industriels	14 511	-3% ↓
Construction	10 188	7% ↑
Transports	7 575	1% ↗
Hébergement et restauration	5 550	20% ↑
autres activités de services	5 010	11% ↑
Equipements électriques, électroniques, informatiques	4 911	9% ↑
Activités financières et d'assurance	4 689	-1% ↓
Industries agro-alimentaires	4 065	6% ↑
Information et communication	2 421	32% ↑
Industries extractives, énergie, eau	1 993	3% ↗
Activités immobilières	1 930	-5% ↓
Fabrication de matériels de transport	1 664	-5% ↓
<b>Loire Sud</b>	<b>126 415</b>	<b>4%</b> ↗

Source: URSSAF données 2017-2022

Secteur	Projets de recrutement	Emplois non saisonniers	Difficultés à recruter
Santé humaine et action sociale	2 170	1 699	81%
Services scientifiques, tech., adm. & soutien	1 680	1 240	51%
Construction	1 320	1 261	72%
Hébergement et restauration	1 250	850	71%
Autres activités de services	990	530	40%
Commerce de détail	980	800	48%
Adm. publique, enseignement	840	710	55%
Agriculture	730	50	38%
Transports et entreposage	620	520	81%
Industrie agroalimentaire	510	330	49%
Métallurgie et produits métalliques	500	490	72%
Commerce de gros	460	400	57%
Equip. Elec., électro., informatique & machines	350	340	80%
Commerce & réparation automobile	240	240	50%
Autres industries manufacturières	180	180	94%
Textile, habillement, cuir, chaussure	170	150	65%
Activités financières et d'assurance	130	120	31%
Information et communication	130	50	23%
Activités immobilières	120	120	58%
Indus. extractives, énergie & gestion des déchets	70	60	29%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métal.	60	60	67%
Matériel de transport	50	50	60%
Travail du bois, papier et imprimerie	20	20	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	10	10	0%
<b>Loir Sud</b>	<b>13 570</b>	<b>10 272</b>	<b>61%</b>

Source : Pôle emploi, BMO 2023

# Loire

## Les métiers porteurs

*Les métiers les plus porteurs sont établis seulement pour la Loire faute de données plus précises à l'échelle de Loire Sud.*

Métiers	Effectif 2020	Evolution 2014-2020
Pilotes d'installation lourde des industries de transformation	515	129%
Maîtres d'hôtel	558	111%
Assistants de communication	422	75%
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	660	63%
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	219	53%
Vétérinaires	200	52%
Agents et hôtesses d'accompagnement	202	48%
Cadres de la communication	266	44%
Cadres des transports	230	39%
Techniciens experts	2 526	36%
Agriculteurs salariés	355	34%
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	395	32%
Marâchers, horticulteurs salariés	275	31%
Agents de polices municipales	294	30%
Employés de libre service	1 411	30%
Artistes plasticiens	254	29%
Autres professionnels para-médicaux	1 871	28%
Professions intermédiaires commerciales	1 380	27%
Formateurs	2 262	26%
Techniciens des services administratifs	4 137	26%
Artisans du travail du bois et de l'ameublement	320	26%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	1 902	26%
<b>Loire</b>	<b>297 691</b>	<b>2%</b>

Source: INSEE, Recensements de la population 2014 et 2020

# Les métiers 2022



0:02 / 3:00

# Métiers 2030



# Les métiers qui recrutent en 2023

## Loire Sud - Top 20

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	750	64%	75%
Aides-soignants	700	87%	11%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	660	29%	97%
Aides apprentis de cuisine, employés poly. de la restauration	540	74%	24%
Agents d'entretien de locaux	510	41%	16%
Aides à domicile et aides ménagères	470	96%	13%
Artistes (musique, danse, spectacles)	450	2%	76%
Serveurs de cafés restaurants	360	64%	44%
ONQ de l'emballage et manutentionnaires	310	55%	36%
Conducteurs routiers	290	79%	7%
Secrétaires bureautiques et assimilés	240	50%	8%
Infirmiers	240	71%	4%
Cuisiniers	210	76%	33%
ONQ travaillant par enlèvement ou formage de métal	180	78%	0%
OQ de l'électricité et de l'électronique	170	41%	29%
ONQ du textile et du cuir	170	59%	12%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance	170	65%	6%
Employés de libre service	170	65%	29%
Vendeurs en produits alimentaires	170	29%	29%
Employés de la comptabilité	160	56%	6%
Vendeurs en habillement et accessoires (luxe, sport, loisirs et c	160	13%	25%
<b>Loire Sud</b>	<b>13 570</b>	<b>61%</b>	<b>24%</b>

Métier	Recrutements non saisonniers	Difficultés à recruter
Aides-soignants	620	87%
Agents d'entretien de locaux	430	41%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restaura	410	74%
Aides à domicile et aides ménagères	410	96%
Conducteurs routiers	270	79%
Infirmiers	230	71%
Secrétaires bureautiques et assimilés	220	50%
Serveurs de cafés restaurants	200	64%
ONQ de l'emballage et manutentionnaires	200	55%
Professionnels de l'animation socioculturelle	190	64%
ONQ travaillant par enlèvement ou formage de métal	180	78%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance	160	65%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	150	67%
ONQ du textile et du cuir	150	59%
Employés de la comptabilité	150	56%
Cuisiniers	140	76%
Maçons	140	50%
Electriciens du bâtiment	140	50%
ONQ du second œuvre du bâtiment	140	93%
ONQ du gros œuvre du bâtiment	130	60%
Plombiers, chauffagistes	130	100%
<b>Loire Sud</b>	<b>10 272</b>	<b>61%</b>

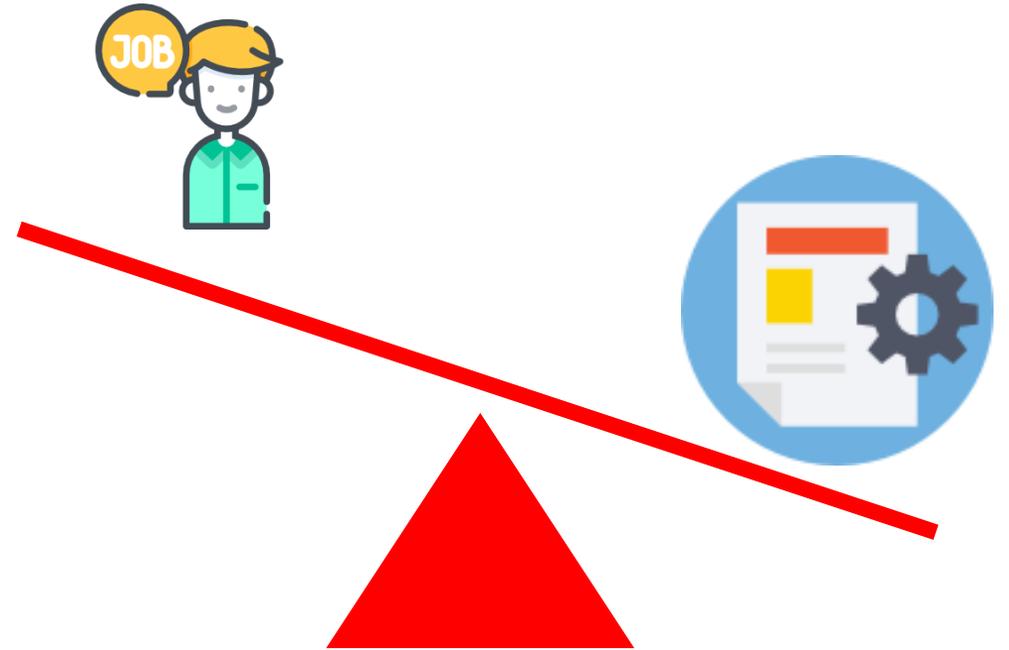
Source : Pôle emploi, BMO 2023

OQ = ouvrier qualifié

ONQ = Ouvrier non qualifié

# Les métiers en tension

- Techniciens de maintenance
- Ouvriers dans l'alimentation
- Agents de sécurité
- Professionnels de l'action sociale
- Professeurs du secondaire
- Techniciens médicaux
- Pharmaciens
- Ouvriers dans l'industrie en général



# Loire Sud – Des difficultés de recrutement (1/2)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Maraîchers, horticulteurs salariés	50	100%	100%
Charpentiers (bois)	30	100%	67%
Couvreurs	60	100%	0%
Plombiers, chauffagistes	150	100%	13%
Menuisiers ouvriers de l'agencement et de l'isolation	80	100%	25%
OQ de la peinture et de la finition du bâtiment	100	100%	0%
ONQ de l'électricité et de l'électronique	50	100%	0%
Soudeurs	30	100%	0%
ONQ métallerie, serrurerie, montage	60	100%	0%
Carrossiers automobiles	30	100%	0%
Cadres administratifs, comptables et financiers	50	100%	0%
Juristes	30	100%	0%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer	40	100%	25%
Employés de l'hôtellerie	100	100%	40%
Créateurs de supports de communication visuelle	40	100%	50%
Sages-femmes	40	100%	0%
Pharmaciens	60	100%	17%
Professionnels de l'orientation	30	100%	33%
Educateurs spécialisés	90	100%	22%
Professeurs du supérieur	60	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	470	96%	13%
ONQ du second œuvre du bâtiment	150	93%	7%
OQ travaillant par enlèvement de métal	130	92%	8%
<b>Loire Sud</b>	<b>13 570</b>	<b>61%</b>	<b>24%</b>

Source: Pôle emploi, BMO 2023

# Loire Sud – Des difficultés de recrutement (2/2)

## Difficultés persistantes entre 2018 et 2023

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Couvreur	60	100%
ONQ de l'électricité et de l'électronique	50	100%
Soudeurs	30	100%
Pharmaciens	60	100%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	120	92%
OQ travaillant par enlèvement de métal	130	92%
Plombiers, chauffagistes	150	100%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics	50	80%
Aides à domicile et aides ménagères	470	96%
ONQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	40	75%
ONQ des industries chimiques et plastiques	40	75%
OQ polyvalents d'entretien du bâtiment	40	75%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	40	75%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	40	100%
Représentants auprès des particuliers	40	75%
Assistants maternelles	20	100%
Médecins	40	75%
Coiffeurs, esthéticiens	70	71%
Conducteurs routiers	290	79%
Techniciens des industries de process	30	67%
<b>Loire Sud</b>	<b>13 570</b>	<b>61%</b>

## Plus forte progression entre 2018 et 2023

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Progression en points 2018-2023
Professeurs du supérieur	60	100%	100
Sages-femmes	40	100%	100
Charpentiers (bois)	30	100%	100
Juristes	30	100%	100
Professionnels de l'orientation	30	100%	100
OQ de la peinture et de la finition du bâtiment	100	100%	70
Bouchers	30	67%	66,7
Cadres administratifs, comptables et financiers	50	100%	66,7
Infirmiers	240	71%	64,5
Menuisiers ouvriers de l'agencement et de l'isolation	80	100%	60
ONQ métallerie, serrurerie, montage	60	100%	57,1
Conducteurs de transport en commun sur route	130	77%	56,9
Aides-soignants	700	87%	50,5
Employés de l'hôtellerie	100	100%	50
Educateurs spécialisés	90	100%	50
Ouv. de l'assainissement et du traitement des déchets	60	50%	50
Maraîchers, horticulteurs salariés	50	100%	50
Charcutiers, traiteurs	40	50%	50
Employés des services divers	40	50%	50
Graphistes, dessinateurs, stylistes	40	100%	50
<b>Loire Sud</b>	<b>13570</b>	<b>61%</b>	<b>13,5</b>

Source : Pôle emploi; BMO 2023

# Loire Sud - La synthèse (1/2)

- Les métiers ci-contre présentent de nombreuses caractéristiques parmi les suivantes:
  - Un volume minimal d'emploi et/ou de recrutements sur le territoire
  - Une dynamique de création d'emploi ou des intentions de recrutement en hausse
  - Des départs en retraite nombreux à venir
  - Des difficultés pour les recruteurs à pourvoir les emplois
  - Des difficultés persistantes
  - Un déséquilibre offre d'emploi / demande d'emploi



Techniciens et chargés d'études du BTP

Pharmaciens

Psychologues, psychothérapeutes

Professeurs du secondaire

Cadres A de la fonction publique



Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal

Régleurs

Conducteurs de véhicules légers

Conducteurs de transport en commun sur route

Employés de la comptabilité

Chefs cuisiniers

Agents de sécurité et de surveillance

Médecins

Educateurs spécialisés

Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires

Techniciens des services comptables et financiers

Cadres des ressources humaines et du recrutement

# Loire Sud - La synthèse (2/2)

- Les métiers ci-contre présentent de nombreuses caractéristiques parmi les suivantes:
  - Un volume minimal d'emploi et/ou de recrutements sur le territoire
  - Une dynamique de création d'emploi ou des intentions de recrutement en hausse
  - Des départs en retraite nombreux à venir
  - Des difficultés pour les recruteurs à pourvoir les emplois
  - Des difficultés persistantes
  - Un déséquilibre offre d'emploi / demande d'emploi



Ouvriers non qualifiés des travaux publics  
Chefs de chantier, conducteurs de travaux  
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique  
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux  
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir  
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique  
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment  
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement  
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité  
Conducteurs routiers  
Responsables logistiques (non cadres)  
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)  
Agents immobiliers, syndics  
Employés de l'hôtellerie  
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration  
Aides à domicile et aides ménagères  
Agents de services hospitaliers  
Professionnels de l'action sociale  
Formateurs