

RAPPORT D'ACTIVITE 2023

MAI 2024



SOMMAIRE

1. L' <u>Observatoire</u> de l'emploi et des mutations	5
2. L'action soutenue par le Conseil Départemental :	
<u>Remise en Jeu</u>	18
3. Appui aux associations : <u>Pass'1901</u>	31
4. L'animation de la Stratégie Territoriale Emploi Formation :	
<u>STEF et MER</u>	36



1. Observatoire de l'emploi et des mutations

1.1. Objectif général, activités, missions

L'observatoire de l'emploi et des mutations vise à répondre aux besoins des acteurs socio-économiques et institutionnels du territoire en les aidant dans leurs prises de décisions, en matière d'observation et d'analyse des emplois, des métiers, des compétences et de nouvelles formes d'emploi et d'actions à développer, de compréhension du marché local de l'emploi (évolutions et tendances).

Véritable centre de ressources en ingénierie statistique et économique, l'activité du Pôle s'organise autour de plusieurs actions et domaines de compétences :

- Actualisation des données de l'observatoire départemental de l'emploi avec la mise en place de conventions,
- Organisation, animation et participation à des conférences sur le thème de l'emploi dans la Loire,
- Etudes-actions répondant aux besoins des donneurs d'ordre avec la volonté de travailler sur des documents communicants et facilitant l'appropriation,
- Création et mise en place d'outils d'aide à la décision,
- Cartographie territoriale des données de l'emploi et du marché du travail.

1.2. Actualisation des données de l'observatoire pour une meilleure connaissance de la situation économique du territoire et du marché local de l'emploi

1.2.1. Contenu de l'action

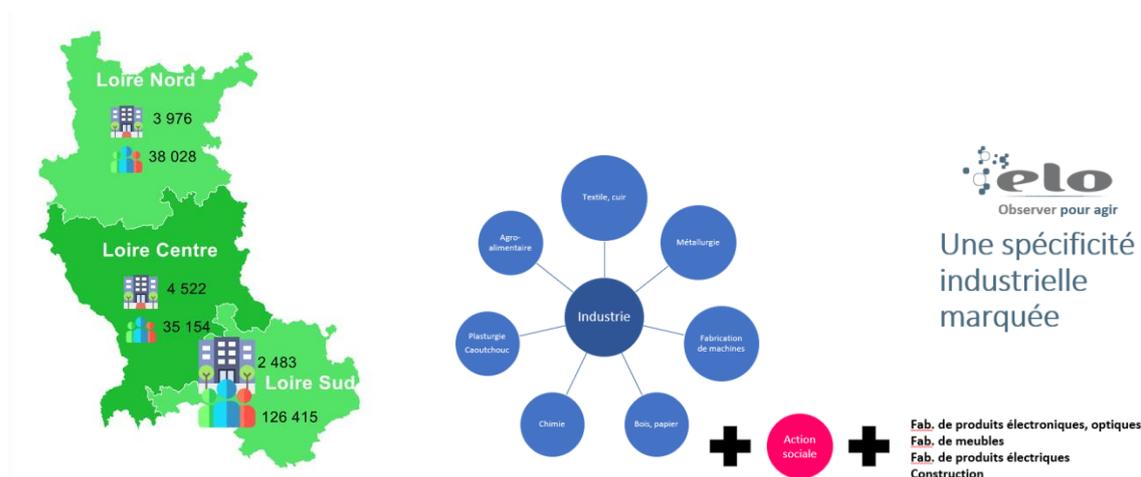
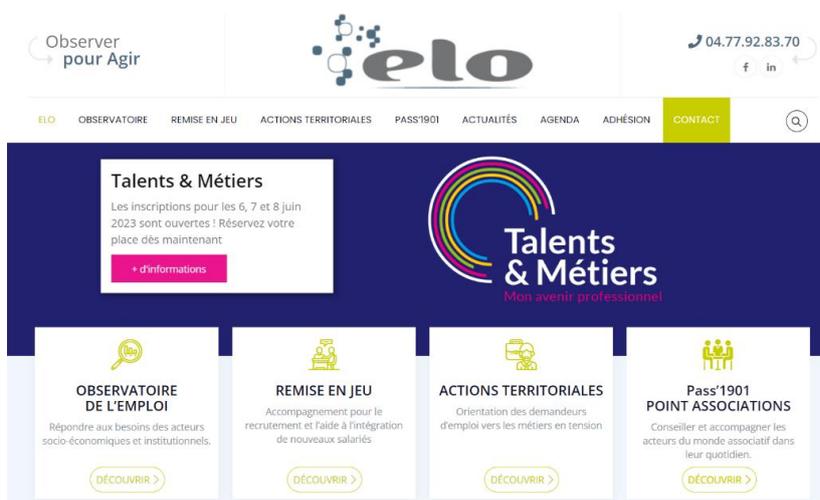
L'observatoire vise à assembler les données de différentes sources pour livrer une analyse croisée et pertinente du contexte de l'emploi sur les territoires. De plus, grâce aux différents dispositifs présents au sein d'ELO, ces analyses sont illustrées par des retours terrains ainsi que par une veille réalisée en interne. Ces analyses sont à destination des partenaires et financeurs d'ELO, mais aussi à l'ensemble des acteurs socio-économiques du territoire (écoles, entreprises, associations), leur permettant d'éclairer leur vision du territoire.

L'activité observatoire d'ELO se tourne vers des tendances. L'objectif est de proposer une analyse dynamique et d'expliquer les phénomènes à l'œuvre permettant de justifier des tendances observées. Dans la mesure du possible, ELO essaie de réaliser des projections à 5 ans et à 10 ans pour tenir compte d'éléments impactants comme les départs en retraite par exemple. ELO s'appuie également sur les études prospectives comme celles de France Stratégie et analyse leur impact à l'échelle des départements sur lesquels ELO agit. Cette observation tendancielle dispose d'outils d'évaluation, de diagnostic, d'analyse de réseau et d'études d'observation.

Pour réaliser cette actualisation, ELO a mis en œuvre les actions suivantes :

- Collecte de données en « open data » (INSEE, URSSAF, Banque de France, OCDE, WEF, ...) et auprès de son réseau partenarial de fournisseurs de données (FRANCE TRAVAIL, URSSAF, CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne, CMA Loire, EPURES, MEDEF),
- Convention de données (France Travail)
- Archivage de ces données dans la base ELO,
- Mise à disposition des données (publications, sollicitations extérieures).

En 2023, ELO a poursuivi les partenariats afin de récupérer des données sous convention pour alimenter ces différents travaux, travaux visibles sur son site internet www.elobs.fr. Cette vitrine permet à l'observatoire de mettre en ligne gratuitement de nombreuses études et données avec l'accord et le soutien des financeurs.



L'évaluation de l'Observatoire est réalisée par les instances statutaires d'ELO, mais également par l'ensemble des partenaires concernés par l'emploi et la formation qui alimentent, par leurs exigences, l'évaluation de la structure.



1.2.2. Les moyens et résultats

L'activité d'observation et d'analyse constitue son « cœur de métier historique ». Elle est destinée à éclairer les acteurs départementaux sur des thématiques emploi, formation et économie.

L'observatoire a construit un portrait de l'emploi mettant en avant les métiers en tension pour chaque territoire sur lesquels ELO positionne des actions, à savoir la Loire et la Haute Loire principalement.



PANORAMA DE L'EMPLOI LOIRE

NOVEMBRE 2023



PANORAMA DE L'EMPLOI HAUTE-LOIRE

MARS 2023



ELO s'implique tout au long de l'année dans les différentes instances en lien avec l'emploi, l'insertion et la formation. Ainsi, ELO est présent :

- Au Service Public pour l'Emploi Local (SPEL) avec sur demande la possibilité de réaliser du travail de veille et d'études comme sur la semaine de 4 jours ;
- Au Comité Régional Pour l'Emploi (CRPE) ;
- Au groupe de travail sur l'observatoire de la vie étudiante de Saint-Etienne Métropole (SEM) ;
- A une réunion des référents de parcours (présentation annuelle des chiffres de l'emploi ligérien) ;
- Aux ateliers territoriaux du Territoire d'Industrie Lezoux-Thiers-Ambert-Montbrison (TILTAM).

Cette participation active s'ajoute au rôle d'animateur d'ELO dans la cadre de STEF et de la plateforme Ressort Loire.

ELO réalise une veille tout au long de l'année qui lui permet d'actualiser les données et les ressources de l'observatoire afin de pouvoir proposer à ses partenaires une vue d'ensemble fine de la situation de l'emploi et de l'économie. Cette veille alimente également différentes instances (cf. fin de ce paragraphe).



Semaine de 4 jours Les différentes formules (1/2)



1.3. Les productions de l'observatoire en 2023

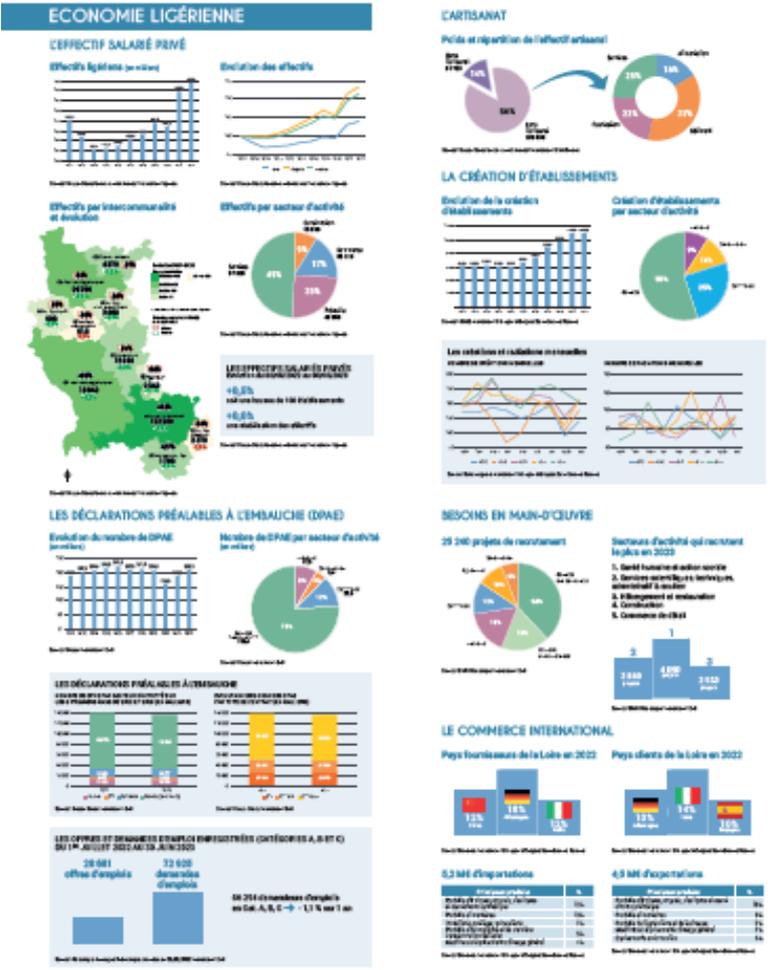
1.3.1. Les évolutions économiques dans la Loire - Edition 2023

ELO et ses partenaires, Epures, CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne, CMA Loire, URSSAF, Université Jean Monnet, ont organisé une conférence de conjoncture. Cette conférence s'est tenue le 21 novembre. L'objectif de ce temps fort était de rendre compte de la situation conjoncturelle et économique de la Loire.

Dans un souci d'amélioration constant, ELO et ses partenaires intègrent depuis trois ans, en plus des indicateurs et des analyses concernant l'année écoulée, une analyse poussée des chiffres sur les huit premiers mois de l'année afin que les lecteurs de la publication disposent des dernières tendances. Cette nouveauté nécessite une certaine réactivité de la part des membres du partenariat puisque les données sont en général disponibles en septembre-octobre pour une présentation des résultats en novembre.

La conférence vise à mettre en relief les éléments de conjoncture à la réalité économique du territoire. Ainsi, un ensemble de chefs d'entreprises et d'acteurs de l'emploi interviennent pour commenter les chiffres de la conjoncture du territoire et les éclairer de leurs retours d'expérience.

LES EVOLUTIONS ECONOMIQUES DANS LA LOIRE



En complément, chaque année un thème d'actualité est choisi et fait l'objet d'une table ronde où des experts apportent leur contribution afin de décoder ce thème, ses tenants et aboutissants. En 2023, le thème était l'économie circulaire.

1.3.2. L'observatoire de la Métallurgie dans la Loire

Les projets de recrutements 2023

Chaque année, ELO conduit pour l'UIMM Loire une enquête auprès des 1 100 entreprises de la métallurgie ligérienne. Cette étude a pour vocation de mettre en avant les projets de recrutement des entreprises pour l'année, les postes recherchés et les difficultés rencontrées.





Les principaux métiers recherchés présentés ci-dessous présentent presque tous des fortes difficultés de recrutement.



En complément, cette enquête aborde également d'autres problématiques liées aux ressources humaines comme le turnover, les besoins en formation, l'activité et les dispositifs conventionnels.

Cette enquête est un des éléments qui permet à l'UIMM Loire d'améliorer et d'adapter annuellement l'offre de services proposées aux entreprises de la métallurgie sur le territoire ligérien.

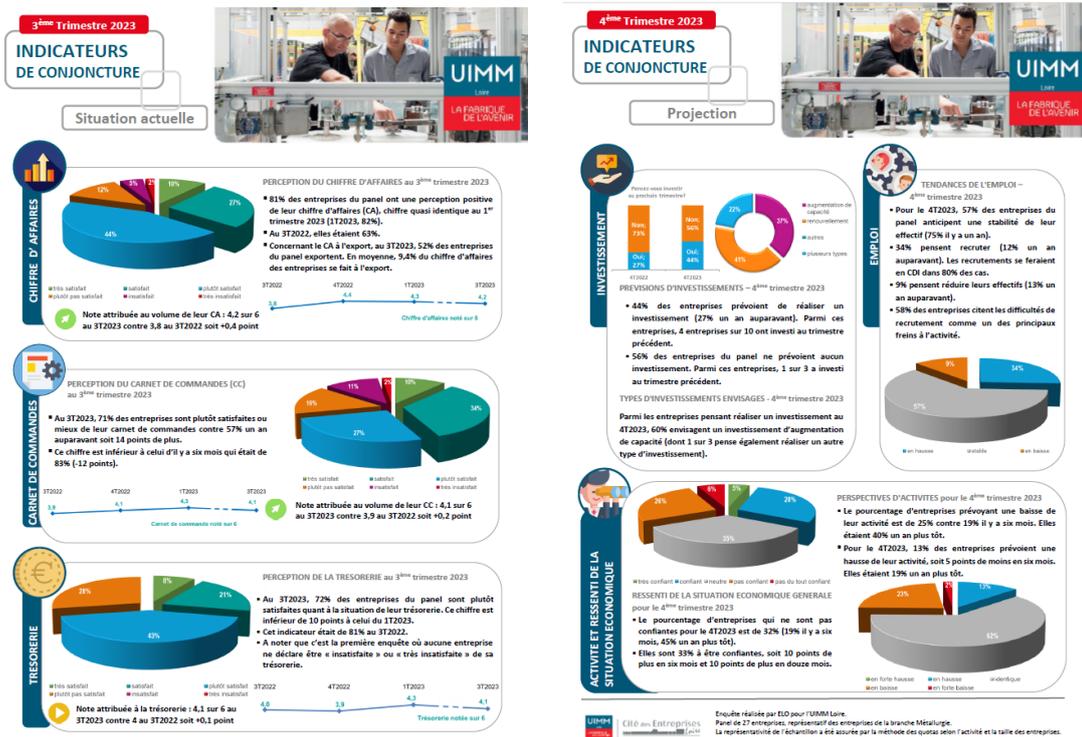
ELO est associé aux journées « prescripteurs » organisées par l'UIMM au mois de juin et de septembre de chaque année sur Saint-Etienne et sur Roanne, journées au cours desquelles les résultats de l'enquête sont présentés.

Les enquêtes de conjoncture

ELO conduit trimestriellement des enquêtes conjoncturelles auprès d'un échantillon représentatif des entreprises de la métallurgie de la Loire. Cette enquête a pour objectif de savoir comment s'est passé le trimestre écoulé pour les entreprises et comme elles se projettent sur le trimestre suivant.

Chaque trimestre, cette enquête donne lieu à deux publications : les indicateurs de conjoncture et une note de conjoncture qui fait le lien entre les réponses des entreprises et la conjoncture économique (au travers de nombreux indicateurs fournis par l'INSEE, la Banque de France...).

Les supports créés sont à disposition de l'UIMM qui en gère la diffusion.



1.3.3. Les fiches métiers pour le salon et les focus sur les territoires ligérien, ailtigérien et rhodanien

Dans le cadre des différents événements qu'organisent ELO, il a semblé opportun de créer des fiches métiers pour communiquer sur les compétences, les besoins en recrutements et les parcours de formation qui conduisent à ces métiers. De plus, au verso, de la fiche, les personnes trouveront une boîte à outil pour faciliter leur démarche de recherche d'emploi et/ou d'orientation. La boîte à outils a été remaniée notamment pour les fiches à destination des collégiens.

Dans un premier temps, ELO a créé 15 fiches métiers. Ces métiers sont ceux qui ont été présentés lors du salon.

Bâtiment	Métallurgie	Transport
Architecte	Chaudronnier(ière) –	Conducteur(rice) de marchandises
Charpentier(ière) –	Soudeur(euse)	Conducteur(rice) de transports en commun
Menuisier(ière)	Responsable QHSE	Directeur(rice) d'agence
Couvreur(euse) – Zingueur(euse)	Technicien(ne) bureaux d'études	Mécanicien(ne)
Maçon(ne)	Technicien(ne) d'usage	Technicien(ne) d'exploitation
Plombier(ière) – Chauffagiste	Technicien(ne) de maintenance	

Cette liste s'est élargie en 2023 avec la création de nouvelles fiches en fonction des études et partenariats d'ELO (cf. Action Orientation Famille et l'appui aux organismes de formation). De plus, des fiches ont également été créées pour couvrir de nouveaux territoires : la Haute-Loire et le Rhône dans le cadre des projets Yssingaux Avenir, Action Orientation Famille et Orientation Industrie (cf. partie STEF).

Les nouvelles fiches sont les suivantes :

- Aide à domicile,
- Aide-soignant,
- Attaché commercial,
- Chargé de communication,
- Cuisinier,
- Employé polyvalent du commerce,
- Infirmier,
- Ingénieur informatique,
- Ouvrier qualifié des industries chimiques et plastiques,
- Ouvrier de l'emballage et manutentionnaire
- Ouvrier qualifié des industries agro-alimentaires,
- Ouvrier qualifié des industries textiles,
- Personnel de caisse,
- Serveur.

Ci-dessous une illustration avec le métier de conducteur routier de marchandises.

**SERVEUSE – SERVEUR
EN CAFE - RESTAURANT**

Activités principales

- Nettoyer et préparer les tables en amont de l'ouverture
- Accueillir et installer les clients
- Prendre et préparer les commandes (boissons)
- Être en capacité de renseigner le client sur la carte
- Préparer la table pour la suite du service

Source : moncompformation.gouv.fr

L'emploi dans la Haute-Loire

540
Emplois
Source : INSEE, Recensement de la population 2019

Quelles conditions de travail ce métier offre-t-il ?

77% de CDI
Source : INSEE, Recensement de la population 2019

51% de temps plein
Source : INSEE, Recensement de la population 2019

Salaires

Salaires nets moyens	1 400 €
Salaires début carrière	1 380 €

Source : DMDS via CLEOR Auvergne-Rhône-Alpes, Via Compéance

Des perspectives d'embauche dans la Haute-Loire

2022	D'ici 2032
350 projets de recrutements	70 personnes auront atteint l'âge de la retraite

Source : BMO 2022, Pôle emploi - INSEE, Recensement de la population 2019

Les formations pour accéder à cet emploi ?

- CAP agent polyvalent de restauration
- CAP commercialisation et services en hôtellerie-café-restaurant,
- BP (brevet professionnel) art du service et commercialisation en restauration
- Bac professionnel commercialisation et services en restauration
- Les formations d'école d'hôtellerie

Source : moncompformation

La Région Auvergne-Rhône-Alpes

eLo
Observer pour agir

Qualités requises :

- Sens du service
- Qualités de communication
- Organisé
- Endurance
- Travail en équipe
- Sens de l'hygiène et de la propreté
- Bonne gestion du stress



DES OUTILS POUR VOUS AIDER



Découvrir le métier et les compétences requises plus en détails sur le site : [CIDEJ](#)

Des chiffres en plus ! Via Compéance vous propose la plateforme [CLEOR](#)

Le métier en vidéo sur [Serveur en restauration 360°](#)

Côté formations : Trouver votre formation sur votre territoire

Côté Formations est un outil mis à disposition par la Région et l'Etat. Cet outil vous permet de partir d'un métier, d'un lieu de trouver les formations proches de chez vous. De plus, cet outil possède plusieurs modules : vous aiguillier sur le choix de la formation, la recherche d'un stage... Il fonctionne aussi bien pour les jeunes que les adultes.



[coteformations.fr](#)

La Bonne Alternance : Trouver un apprentissage

La Bonne Alternance est un outil mis à disposition par Pôle emploi pour aider à mettre en place votre apprentissage. A partir d'un lieu et d'un métier, il vous fournira les renseignements nécessaires sur les organismes de formation présents et les entreprises susceptibles de vous accueillir.

[labonnealternance.pole-emploi.fr](#)
Pour les demandeurs d'emploi : [labonnebotte.pole-emploi.fr](#)



O'Reka

Un nouveau service digital d'info sur l'orientation, dans lequel on trouve notamment un quiz métiers + 24 questions pour trouver sa voie » et de nombreuses fiches métiers

[oreka.auvergnehonealpes-orientation.fr](#)



Agenda

[Booste ton avenir](#)
17 et 18 mars 2023 à Sainte-Sigolène
organisé par la CCI de Haute-Loire

BOOSTE AVENIR



Crédits images et photos : Icoms conçus par Freeprk, Wikimedia, Kimshashtry, Anacalyp.de, www.fantaco.com, Photos Pixabay et Merryguyt Gonzalez de Penals

1.3.4. Action dans les collèges

Action Orientation Famille

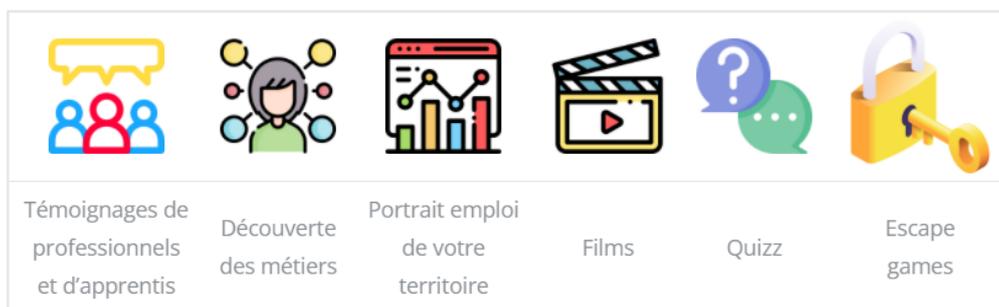
ELO, en partenariat avec la CMA Loire, a poursuivi ses événements à destination des familles pour l'orientation des jeunes en collège. Sur une matinée ou une soirée, les familles (un binôme parent - enfant) viennent découvrir les métiers qui recrutent sur leur territoire. L'objectif de la matinée est que la découverte du matin se poursuive dans le foyer de chaque famille car parent et enfant auront vu, écouté, réalisé... les mêmes choses et pourront ainsi échanger.



Depuis trois ans, ELO et la CMA se sont déplacés sur Veauce, Feurs (deux fois), Mably, Panissières, et Aurec-sur-Loire.



Nous avons proposé plusieurs animations :



Pour faire découvrir les chiffres d'emploi, en plus des fiches métiers, un quizz et un portrait animé de trois minutes avec les chiffres clés, constituent des outils facilitant pour la présentation des chiffres clés, et favorisent les échanges avec les familles.



Projet Yssingaux Avenir

ELO a développé ses actions dans la Haute Loire dans le cadre du projet Yssingaux Avenir. L'objectif : proposer une alternative aux jeunes de 3^{ème} qui ne trouvaient pas de stages ou qui voulaient continuer à découvrir les métiers au-delà du stage de découverte de 3^{ème}.



ELO a pour cela construit 4 modules s'appuyant sur différentes animations pour travailler autour de l'emploi sur 4 demi-journées :



Les animations



Plus en détails :

Sur quatre demi-journées, ELO propose plusieurs ateliers pour répondre aux objectifs présentés ci-dessus.

Atelier 1 : la connaissance du territoire, de son emploi et de l'activité

- > Portrait de territoire sous forme de clip vidéo suivi de questions réponses
- > Utilisation de quizz pour appréhender le territoire et mieux connaître son économie

Atelier 2 : appréhender les métiers en tension sous un angle ludique

- > 6 Escape games : mobiliser des compétences métiers à travers le jeu, décryptage avec les CIO
- > Quizz pour dépasser certaines idées reçues

Atelier 3 : focus sur les métiers qui recrutent et qui recruteront à 5 et à 10 ans

- > Portrait de ces métiers
- > Usage de fiches métiers et trouver de l'information sur les métiers

Atelier 4 : des outils pour s'informer et aider dans son parcours

- > Développer la boîte à outils du jeune et manipulation de ces outils

Animations de l'observatoire dans les collèges

ELO est sollicité pour participer au parcours orientation des collégiens pour leur présenter des chiffres sur l'emploi. ELO a ainsi participé au :

- Forum à la découverte des métiers à Saint-Etienne ;
- Semaine de l'orientation en jeux à Yssingeaux ;
- Semaine de la voie technologique à Monistrol-sur-Loire ;
- Participation aux stages collectifs organisés par Face Haute-Loire.

En complément, ELO participe activement aux CLEE. ELO est ainsi engagé dans le CLEE Loire Sud et le CLEE d'Yssingeaux.

1.3.5. ELO, partenaire et ressource pour les organismes de formation

Le CNAM, via Loire Forez agglomération

Loire Forez agglomération accueillera dans un futur proche une antenne du CNAM après avoir été retenu dans le cadre d'un appel à candidature. ELO, en partenariat avec épures l'agence d'urbanisme de la région stéphanoise (qui est chef de projet) a travaillé sur la future offre de formation du CNAM. L'objectif était, à partir des besoins du territoire, d'identifier les formations du CNAM qui pouvaient couvrir les besoins des acteurs locaux, des demandeurs d'emplois, des habitants... et qui seraient complémentaires à l'offre de formation existante. Après deux ans de travail, les dernières restitutions ont eu lieu en mai 2023 et la première formation du CNAM sur le territoire de Loire Forez agglomération ouvrira en septembre 2023.

⇒ L'ensemble de ces travaux et leur diffusion restent à la discrétion de leur commanditaire.

Le GRETA

ELO a été sollicité par le GRETA pour participer à différents comités de développement de l'organisme de formation sur des thématiques sectorielles (santé et action sociale, commerce, bâtiments, industrie...). L'objectif était qu'ELO, si besoin, puisse apporter des éclairages sur les tendances de certains secteurs d'activité et des chiffres clés pour contextualiser le contexte de l'emploi du territoire.

L'université Jean Monnet

ELO travaille avec l'université Jean Monnet sur différents points. Ainsi ELO participe :

- au conseil de perfectionnement de l'École d'Economie de l'Université Jean Monnet de Saint-Etienne ;
- à la commission de la formation continue de l'Université ;
- à Cap Avenir pour travailler sur la réorientation et l'insertion professionnelle des étudiants ;
- avec l'IUT pour présenter chaque année aux premières années un portrait de l'emploi du territoire.

1.4. Les projets d'études de l'observatoire en 2024

Dans la continuité des années précédentes, ELO produira :

- Les évolutions économiques de la Loire en 2024 ;
- Des portraits de territoire avec notamment la mise à jour du portrait sur la métropole de Saint-Etienne dans le cadre de STEF ;
- La poursuite de l'observatoire de la métallurgie dans la Loire ;
- Une étude sur le métier de tourneur-fraiseur ;
- La poursuite des événements avec les publications associées (cf. STEF).

ELO poursuit également sa collaboration avec RCF avec une émission mensuelle sur l'emploi dans la Loire.

De plus, ELO accentuera sa présence dans les groupes de travail et de réflexion sur les questions de l'emploi et de la formation.

2. Remise en Jeu



2.1. Présentation de l'action

Depuis 2007, ELO participe à l'action du Conseil Départemental de la Loire d'accompagnement vers et dans l'emploi des publics en difficulté d'insertion. Ce dispositif s'intitule « **REMISE EN JEU** ».

A ce titre, **16 chargés de mission** sont affectés sur le Département de la Loire, dont **4 conseillères emploi insertion** pour ELO. L'action est financée par le **Conseil Départemental de la Loire** dans le cadre d'un mandat de gestion d'un Service Social d'Intérêt Général (SSIG), et soutenu par le FSE.

Les conseillères ELO sont réparties sur le territoire de la manière suivante :

- Territoire Gier et Pilat :
 - **Murielle ANTUNES** en poste depuis décembre 2021, absente depuis mars 2023 remplacée par **Corinne VEAUX** depuis le 04 décembre 2023

- Territoire Roannais :
 - **Cloé PALMAS** en poste depuis le 09 mai 2022

- Territoire de Saint-Etienne :
 - **Nabilla HAMACHE** en poste depuis le 21 mars 2022
 - **Aurélia GRIS** en poste depuis le 22 mai 2023

Trois axes principaux caractérisent **l'activité** :

- **Agir sur la recherche d'emploi**,
- **Positionner des candidats** et les accompagner dans l'emploi et la formation,
- **Prospecter des employeurs** et répondre à leurs besoins de recrutement.

Les missions consistent à :

- **Accompagner vers l'emploi**,
- **Permettre le recrutement de personnes** en difficulté d'insertion,
- **Favoriser l'intégration durable des personnes** placées tout en répondant aux besoins des entreprises.

2.2. Méthodologie

1. Sur chaque territoire, des réunions hebdomadaires sont organisées au cours desquelles :
 - ✓ Les offres d'emploi sont présentées et diffusées, permettant de positionner rapidement des candidats.
 - ✓ Les profils des candidats rencontrés sont échangés afin d'optimiser les opportunités d'emploi.
 - ✓ Un partage sur les évènements à venir concernant les partenaires de l'emploi et de la formation est fait.
 - ✓ Une veille autour de l'actualité est assurée.
2. Des réunions de service au niveau départemental ont lieu régulièrement (échange des pratiques, méthodologie de travail, réflexions thématiques, élaboration de nouveaux outils).
3. Des réunions par territoire permettent la poursuite de la collaboration avec l'ensemble des référents de parcours, une veille sur des informations diverses (législation, nouveau dispositif, nouveaux partenaires, actions de formations...) ainsi que l'intervention de partenaires.

4. Dans le cadre du Plan Pauvreté, ELO s'investit au côté du Département sur la Garantie d'activité avec un objectif : consolider la situation des publics en contrat aidé (CIE, CEC et CDDI) avec trois axes majeurs :
- ✓ Répondre aux difficultés de mobilité : l'aide au permis de conduire avec une enveloppe de 30 000€ à destination des candidats en contrats aidés
 - ✓ Consolider le parcours des candidats avec l'accompagnement renforcé post-contrat aidé qui démarre 3 mois avant la fin du contrat et qui se poursuit jusqu'à 6 mois post-contrat
 - ✓ Développer les placements des bénéficiaires du RSA dans le secteur marchand.

2.2.1. Les relations partenariales développées pour l'accueil et le diagnostic des candidats

Pour mener à bien cette mission, il est **indispensable de travailler en collaboration** avec les différents partenaires de l'emploi du territoire.

Nos principaux prescripteurs sont :

- Les référents de parcours de la Direction de l'Insertion et de l'Emploi (DIE)
- L'ensemble des référents de parcours du dispositif L.O.I.R.E. (Loire Objectif Insertion et Retour à l'Emploi) :
 - C.C.A.S conventionnés par le Département ;
 - AGASEF ;
 - Illiade Formation ;
 - IFRA ;
 - Sauvegarde 42 ;
 - MIFE du Roannais ;
 - Relais Emploi de la maison de quartier du Soleil ;
 - Maison du Crêt de Roch ;
 - CIDFF ;
 - Le Colibri ;
 - Espace Sisley ;
 - FRANCAS ;
 - Autres.

- Les conseillers en accompagnement global au sein de France Travail

Après des publics reçus, les conseillers emploi réalisent des **entretiens d'analyse, des évaluations ainsi que des diagnostics de parcours et de compétences**. Ils repèrent et mettent en évidence leurs potentiels. Ils **analysent les « freins »** et ils valident la cohérence des aspirations et des souhaits des candidats au regard de la **réalité du marché du travail**.

Ce travail se fait en étroite **collaboration avec les référents de parcours**, des rencontres régulières sont organisées afin de faire le **point sur la situation des candidats**.

Les conseillers sont également en **relation avec d'autres partenaires**, afin de mieux **connaître leur territoire** d'intervention respectif, les **actions en faveur de l'emploi**, les initiatives locales. Ainsi, ils sont régulièrement amenés à échanger avec les différents acteurs de l'insertion et de l'emploi comme :

- France Travail ;
- Les Missions Locales ;
- Cap emploi ;
- Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) ;
- Les Maisons d'Information sur la Formation et l'Emploi (MIFE) de la Loire ;
- Les Relais Emplois ;
- Les Entreprises de Travail Temporaires et d'Insertion (ETTI) ;
- Les Entreprises d'Insertion (EI) ;
- Les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) ;
- Les Associations Intermédiaires (AI) ;
- Les clubs d'entreprises ;
- Les agences d'Intérim ;
- Les Groupements d'employeurs (GE) ;
- Groupements d'employeurs d'insertion et de qualification (GEIQ) ;
- Les organismes de formation.

2.2.2. Modalités de prospection des employeurs secteur marchand et non-marchand, d'identification de leurs besoins et d'accompagnement

REMISE EN JEU propose gratuitement aux employeurs ligériens, de tous secteurs d'activité, un accompagnement personnalisé en matière de gestion des ressources humaines.

REJ est un service adapté pour les entreprises du secteur marchand en particulier les TPE-PME de la Loire, mais également pour les employeurs du secteur non-marchand (associations, collectivités locales).

Pour ce faire, les conseillers emploi insertion d'ELO prospectent les employeurs afin de promouvoir le dispositif Remise en Jeu. Cette démarche permet d'identifier les besoins en recrutement et de recueillir des offres d'emploi.

Des prospections téléphoniques et/ou physiques sont réalisées. Les visites permettent d'appréhender de manière plus concrète les postes de travail, l'environnement, les conditions de travail, les prérequis et les compétences nécessaires.

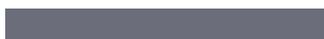
La méthode de recrutement consiste à :

- Définir les besoins des employeurs (marchand et non-marchand) par une analyse de poste ;
- Proposer des candidats après analyse, évaluation des compétences et motivations ;
- Mettre en place le contrat adapté ;
- Définir les engagements entre les différents interlocuteurs ;
- Dans le cadre d'une convention établie entre le Département, le candidat et l'employeur.

Le conseiller :

- ✓ Établit le plan d'intégration et le planning d'accompagnement ;
- ✓ S'assure régulièrement de la progression du salarié, le respect des engagements de l'employeur et du salarié ;
- ✓ Facilite la communication entre l'employeur et le salarié.

Cette offre de services complète repose sur une bonne connaissance des évolutions du marché du travail et de la situation socio-économique du territoire. Cette connaissance résulte notamment des études accomplies par ELO dans le cadre de son activité d'observatoire départemental de l'emploi.



Les démarches de prospection en 2023 :

- Relance des anciens contacts pour reprendre le partenariat ;
- Identification des entreprises et secteurs en tension en vue de nouveaux partenariats ;
- Identification des entreprises vis-à-vis des compétences des profils rencontrés ;
- Rencontre et présentation du dispositif auprès des cabinets comptables.

2.3. Contexte de l'année 2023

L'emploi dans la Loire a poursuivi sa progression en 2022 après une année 2021 record (+ 7 000 emplois dans un contexte de reprise forte post crise sanitaire). En 2022, l'emploi progresse de près de 1% soit 1 800 emplois privés supplémentaires pour s'établir à 199 600 salariés privés dans le département. Au total, les entreprises ligériennes ont émis le souhait de recruter plus de 25 000 professionnels cette année (entreprises interrogées en fin d'année 2022). En 2023, on notifie les premiers signes d'un ralentissement sur marché de l'emploi. En complément, les offres d'emplois enregistrées à France Travail sur un an diminuent fortement (- 20,5 %). Les entreprises se heurtent toujours à de fortes difficultés pour recruter avec plus de 63 % des recrutements jugés difficiles soit près de deux recrutements sur trois.¹

Nous avons observé des orientations de plus en plus éloignées de l'emploi, la mobilisation des candidats est plus difficile et la plupart des secteurs d'activité sont en pénurie de main d'œuvre. Cependant, nous pouvons également observer une niche de candidats qualifiés et proches de l'emploi.

Concernant les recrutements « collègue », **l'action a été réitérée et le Département a confié la totalité du recrutement aux conseillers emploi insertion.**

¹ Evolution économique de la Loire, étude 2023, David FRACHISSE

Participer à des conférences-débats et groupes de travail pour une meilleure connaissance du territoire et des enjeux liés à l'emploi

- **Forums, conférences, salons et manifestations :**
 - « Journée des acteurs de l'emploi et de l'insertion » organisé par La Maison de l'Emploi
 - Matinales Evolution Economiques de la Loire
 - Forum de l'emploi à la Galerie marchande de Monthieu
 - Forum de l'agroalimentaire du Roannais
 - Journée Portes Ouvertes de l'Industrie du Roannais
 - Talents et Métiers 2023 organisé par ELO
 - ZI Tour avec le Gier Club
- **Journées d'informations, groupe de travail, réunions partenariales :**
 - Action recrutement local avec la Ville de Saint-Etienne
 - Journée de l'Alternance AFPA
 - Réunions mensuelles des ULI's
 - Réunions des 3P
 - Rencontre RH du Roannais
 - Détection de potentiel de France Travail du Roannais
 - Réunion avec l'équipe d'entreprise du France Travail du Roannais
 - Réunion avec l'AFPI du Roannais « métiers chaudronniers, soudeurs »
- **Mise en place de deux « Cafés de l'emploi » au sein du Département de la Loire**

2.4. LES RESULTATS

2.4.1. Les principaux indicateurs concernant l'activité liée aux candidats

CANDIDATS

	Roanne	Saint-Etienne	Gier et Pilat	TOTAL
Nouvelles orientations	60	100	14	174
Candidats rencontrés	55	91	12	158
Taux de présence des candidats	92%	91%	85%	91%

174 nouveaux candidats orientés.
158 nouveaux candidats rencontrés
 91% des orientations ont été suivies d'un entretien

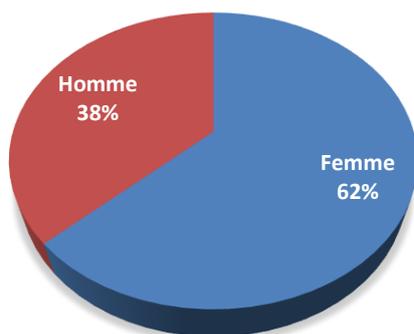
1 437 contacts effectués auprès de 313 candidats (nouveaux candidats ou candidats déjà connus de REJ).

Nous entendons par « contacts effectués » : entretiens téléphoniques et physiques, entretiens de suivi, échanges avec le référent de parcours, échanges par e-mail et courrier.

↳ Typologie du public

97,08 % des candidatures orientées concernent des bénéficiaires du RSA.

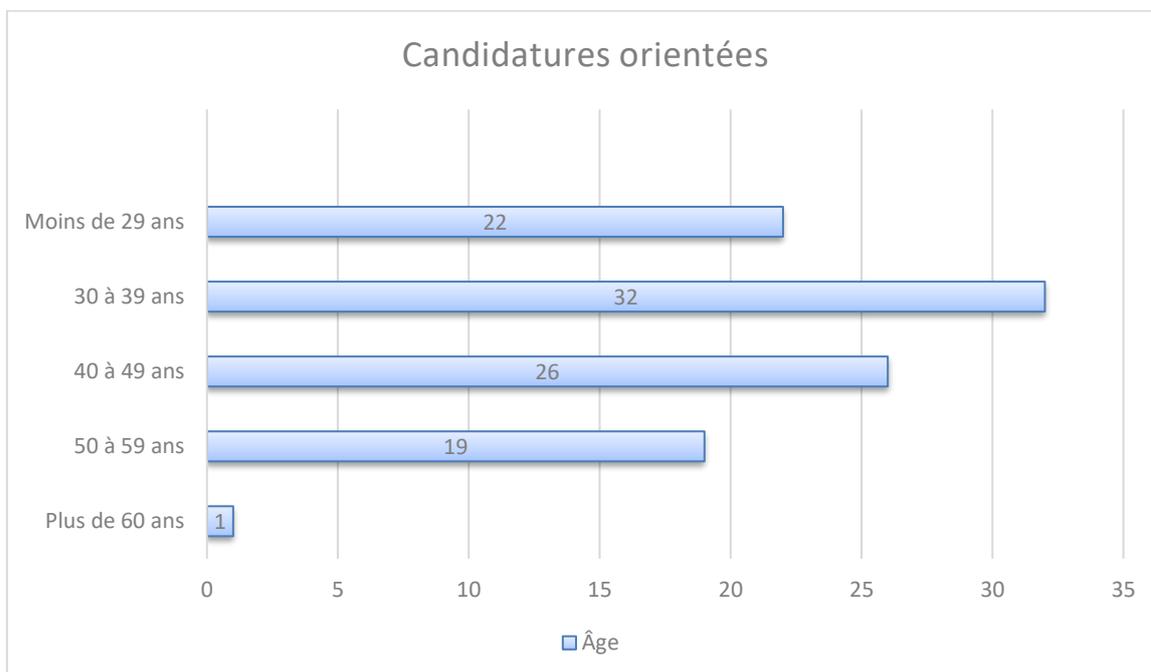
↳ Selon le genre



Nous constatons une stabilité dans la répartition des genres du public bénéficiaire du RSA par rapport à N-1.

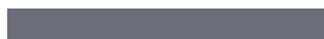
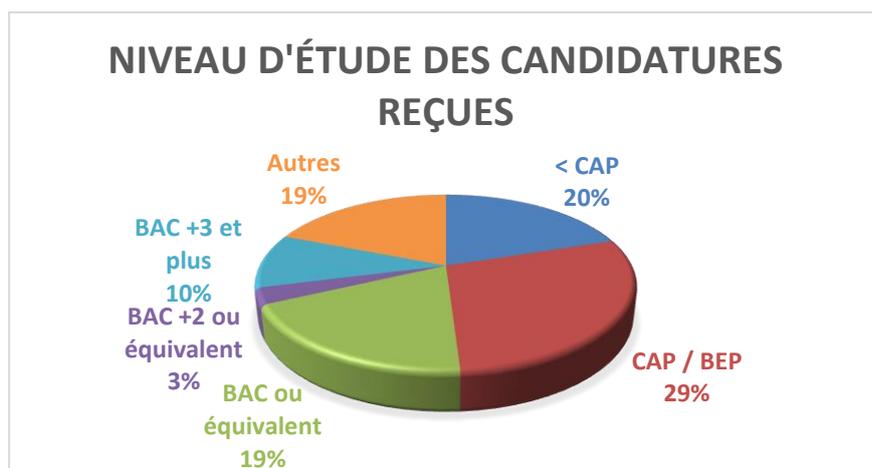


↳ Selon l'âge



Les personnes que nous avons accompagnées en 2023 sont majoritairement des adultes entre 30 et 50 ans. Nous observons une progression de la part des moins de 30 ans au dépend de la catégorie des +60 ans.

↳ Selon le niveau d'études



↳ Mobilité des candidats

30% des candidats possèdent le permis et un véhicule

35% des candidats possèdent le permis

65% ne possède pas de permis de conduire

↳ Typologie du candidat

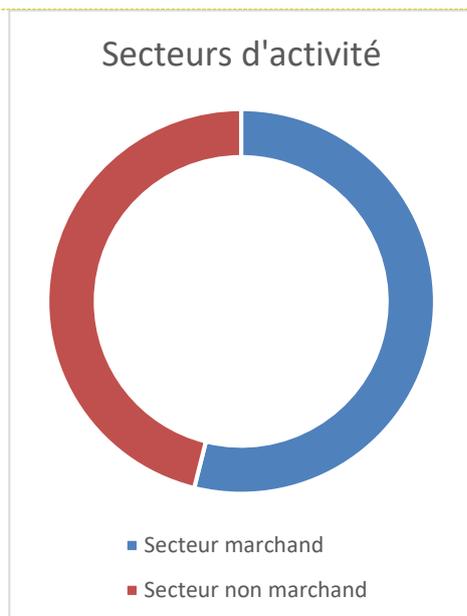
Le profil du candidat type reçu par Remise en Jeu est :

- Principalement féminin,
- Âgé de 30 à 39 ans,
- Niveau d'étude équivalent au CAP/BEP
- Et une période d'inactivité supérieur à 24 mois.
- N'ayant ni le permis ni de véhicule

2.4.1. Les principaux indicateurs concernant l'activité liée aux employeurs

Les employeurs

EMPLOYEURS



Nous avons effectué, à minima, 417 contacts (échanges téléphoniques, e-mails et visites) auprès de 144 employeurs :

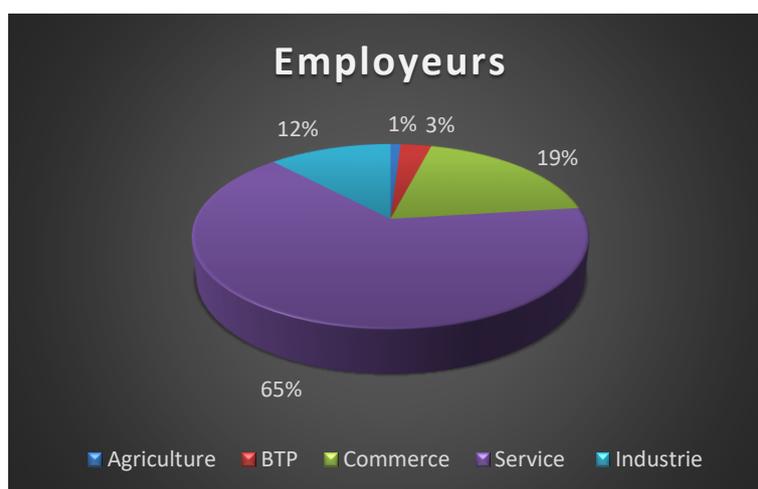
- 195 contacts auprès de 76 employeurs du secteur marchand,
- 222 contacts auprès de 65 employeurs du secteur non-marchand,
- Nous avons pris contact avec 84 nouveaux employeurs durant l'année 2023

Observation : les contacts de la prospection en vue de la promotion du CEC et du CIE ne sont pas comptabilisés dans ces chiffres

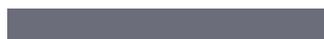
↳ Répartition des employeurs par effectif de salarié



↳ Répartition des employeurs par secteur d'activité



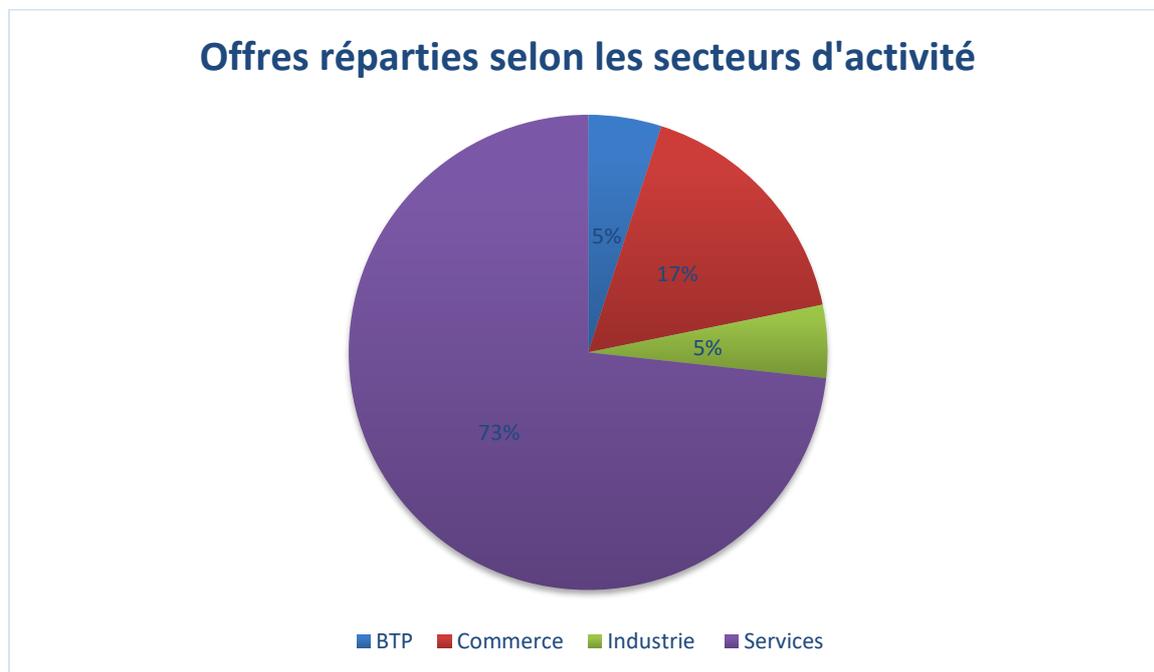
En 2023, les contacts sont principalement effectués avec des employeurs ayant moins de 50 salariés et issus du secteur des Services.



Les offres recueillies

101 offres ont été recueillies et réparties de la manière suivante :

↳ Selon les secteurs d'activité



Le service est sur-représenté car il englobe les secteurs non-marchand.

Les placements réalisés

104 personnes placées dont 98% sont bénéficiaires du RSA, représentant 107 contrats.

Secteur marchand

- 13 CIE CDI
- 8 CIE CDD
- 12 CDI
- 13 CDD

Secteur non marchand

- 42 CEC CDD
- 3 CEC renouvellement
- 2 CDI
- 10 CDD



Conclusion

En dépit des arrêts de travail qui ont créé quelques difficultés de recrutement et ont de ce fait restreint momentanément l'équipe, nous pouvons constater que grâce à la mobilisation des salariés présents il n'y a pas eu d'impact négatif sur l'activité de cette année. La part du secteur marchand est plus importante (+8%).

Nous continuons de développer notre réseau sur le secteur marchand. De plus, nous avons davantage de contrats sur le secteur non-marchand grâce à une meilleure répartition de ces derniers avec la coopération de tous les collègues du dispositif.

Par ailleurs, le dispositif Remise en Jeu a intensifié ses actions auprès des partenaires afin d'accroître la visibilité du dispositif auprès des acteurs économiques du Département.

En outre, les résultats de placement démontrent une dynamique de développement de la prospection de la part de l'équipe d'ELO.



3.Pass'1901



Pour rappel, L'objectif premier de Pass'1901 est d'être aux côtés des dirigeants associatifs bénévoles quels que soient leurs questions, leurs besoins, leurs projets. C'est un lieu ressource où les porteurs de projets collectifs, les responsables d'association ou le simple bénévole peuvent trouver gratuitement une aide, un soutien et un accompagnement pour mettre en œuvre des projets collectifs ou gérer leur activité au quotidien.

Durant l'année 2023, nous avons rencontré des difficultés en raison du retrait soudain du financement de la région Auvergne Rhône Alpes à la fin de 2022. Plus 30% de nos ressources étaient consacrées à la "formation des bénévoles".

Aussi, le modèle économique de Pass'1901 demeure vulnérable. Afin de remédier à la suppression de Pass'1901, nous avons combiné nos ressources avec celles de nos partenaires, tels que le Conseil Départemental, la SDJES 42 et la ville de Saint Etienne.

Quelques actions et chiffres

- **Promouvoir "Pass'1901" et ses actions**



- Partenariat avec France Bénévolat et TL7 pour l'organisation d'un appel à projet 2023 "Mercis les bénévoles" au bénéfice des associations.

- Partenariat avec le Crédit Agricole pour diffuser 3 webinaires (229 abonnés) en lien avec les préoccupations des associations.



Comment mettre en place une gouvernance collégiale dans mon association ? *386 vues*

Comment diversifier mes sources de financement pour mon association ? *337 vues*

Comment mobiliser les bénévoles et fidéliser les salariés de mon association ? *296 vues*



- Participation à la démarche Guid' Asso à l'échelle nationale, qui vise à rassembler et rendre visible le réseau d'acteurs et de dispositifs d'accompagnement des associations. Pour animer le département, Pass'1901 a été promu

co-animateur avec le CDOS 42.

- Adhésion à la Coordination Structure d'Appui à la Vie Associative Auvergne Rhône Alpes.

La Coordination SAVAARA

La Coordination SAVAARA est un réseau régional au service du développement de la vie associative. Elle regroupe une vingtaine de structures présentes en Auvergne Rhône Alpes. Elle met en œuvre des actions au service de ses membres et de la vie associative en général.



Contribution à la création du référentiel métier «Accompagnateur.trice de la Vie Associative Locale» est portée par le Réseau National Maison des Association dans le cadre de la préfiguration Guid'Asso. Pass '1901 référent SAVAARA représente le réseau.

Structures

Profession Sport & Loisirs
Auvergne
Emplois Loire Observatoire
OMJS de Saint Flour

Formations des bénévoles

Les formations dans l'Ain (01)

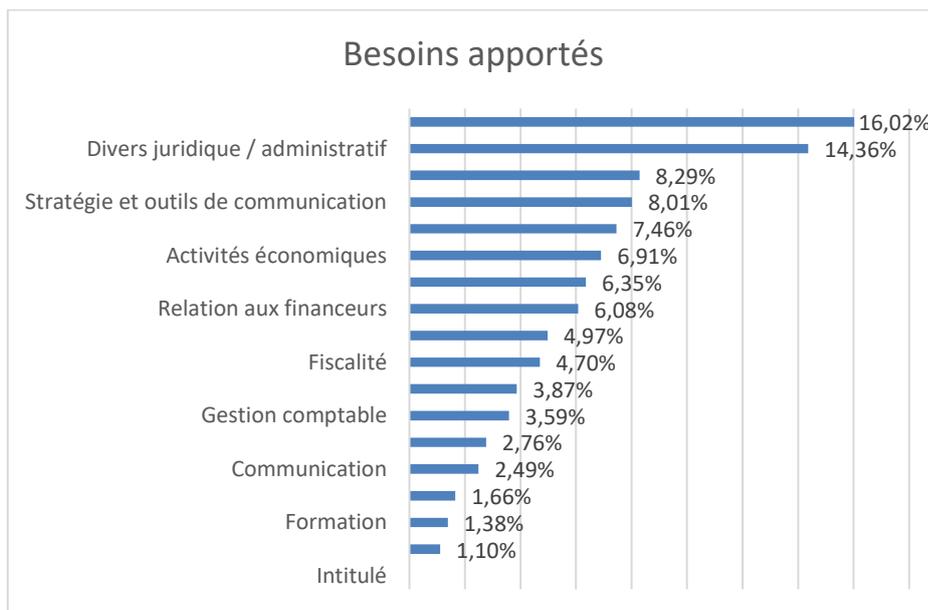
AGLCA La proposition de formation à destination des dirigeants s'inscrit dans la lignée du projet de l'AGLCA : permettre le développement de la vie associative [Lire la suite...](#)

Actualités

Lettre d'information « Appui à la vie ass...

La Coordination SAVAARA, soucieuse de la situation des associations de proximité, mobilise toutes les compétences de ses Points d'Appui à [Lire la suite...](#)

- 146 entretiens individualisés, une augmentation de 37% par rapport à 2022**



- **Formations de bénévoles” réalisées 5 financées par SDJES 42 – FDVA 1**

Malgré la perte de la subvention de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, Pass'1901 a été en mesure de proposer 5 journées de formation en direction des bénévoles. Notamment, grâce à l'aide de la SDJES 42.

Les thématiques proposées :

1. Les connaissances de base de l'association loi 1901
2. Rédiger ou modifier ses statuts
3. Recherche et fidélisation de bénévoles
4. Les spécificités du management
5. Le projet associatif, de l'ambition à l'action
6. Faciliter sa mission de trésorier d'association
7. La fiscalité des associations et le mécénat
8. Bien communiquer pour développer sa visibilité



Ces "formations bénévoles" ont accueilli 45 bénévoles provenant de 30 associations.

- **Accompagnement à la "Fonction Employeur" notamment au travers du dispositif "Impact Emploi"**



EMPLOIS LOIRE OBSERVATOIRE

PASS' 1901

Découvrez notre service "Impact Emploi" pour les Associations Employeurs !

EMPLOI

Créé par l'URSSAF le dispositif Impact Emploi nous permet de gérer votre flux de sans avoir l'ensemble des démarches à l'ambassade.

Logiciel de paie mise à disposition gracieusement par l'U.R.S.S.A.F. Pour les associations comptant moins de 9 équivalents temps plein et relevant du régime général pour assurer le traitement informatisé de la paie, des déclarations sociales.

Pour 7 associations employeurs bénéficiaires – Soit environ 20 bulletins de salaires traités mensuellement

- **L'Observatoire Local à la Vie Associative (en collaboration avec l'Observatoire)**

Sous l'égide du Réseau National des Maisons Associations et le CNRS.

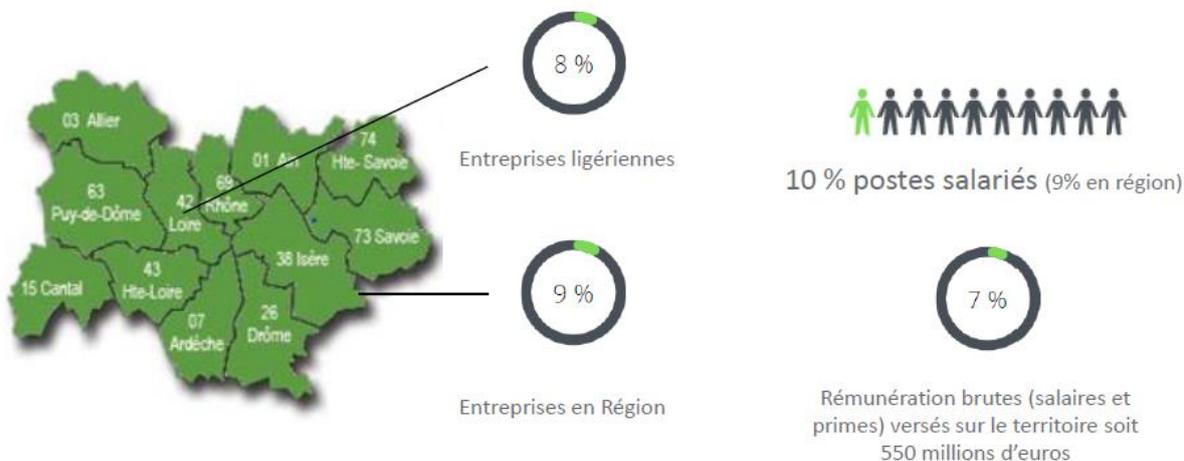
L'observatoire local, a pour but :

- Avoir une meilleure connaissance du tissu associatif de la Loire ;
- Pouvoir mesurer les évolutions de celui-ci dans la durée ;
- Agir avec et pour les associations.

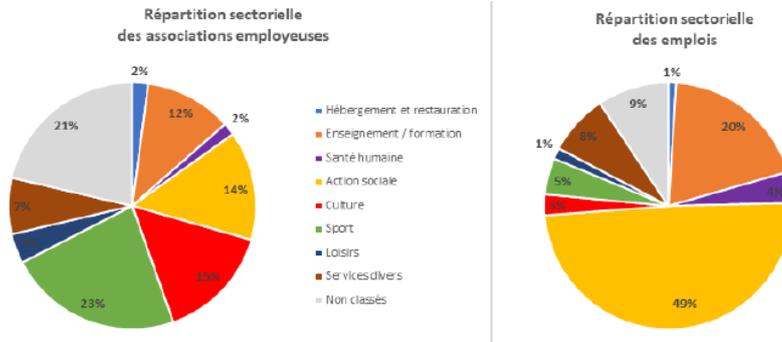
Les chiffres clés de la vie associative de la Loire



Le monde associatif, réel acteur de l'économie Ligérienne



Des associations présentes dans de nombreux secteurs d'activités



Par rapport à l'ensemble des associations, on observe en termes d'emploi :

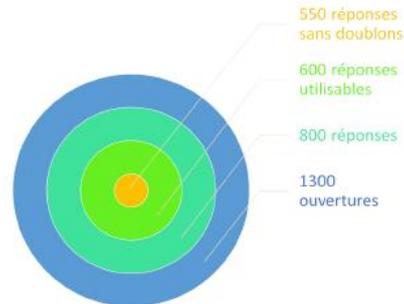
- Une sur-représentation de l'action sociale
- Une sous-représentation des associations culturelles et sportives

Une belle mobilisation du monde associatif

Une enquête conduite de mai à septembre 2022

Une enquête relayée par les mairies, via l'association des maires de la Loire, et les principales fédérations et notre réseau.

Ces acteurs participent également à notre comité stratégique



• Collaboration avec la SDJES 42 sur le dispositif Service National Universel



La SDJES 42 a contacté Pass'1901 pour mener un temps d'échange avec tous les acteurs impliqués (volontaires SNU, structures d'accueil, techniciens) sur "c'est quoi une mission SNU réussie ?". En partenariat avec l'observatoire, en amont, une étude a été menée pour favoriser l'évaluation des parcours de MIG SNU pour les volontaires dans le département de la Loire.

4.Stratégie Territoriale Emploi Formation (STEF)



La Stratégie Territoriale Emploi-Formation (STEF) est une initiative du Conseil de Développement de Saint-Etienne Métropole (SEM). Son président a confié à ELO la responsabilité d'animer un réseau d'acteurs publics et privés pour coordonner des actions emploi-formation sur le territoire. Deux axes de travail prioritaires sont identifiés : la promotion des métiers et l'insertion professionnelle. L'enjeu principal de la démarche est d'orienter les demandeurs d'emploi vers les métiers en tension (axe "promotion des métiers" de la démarche STEF) et de les mettre en capacité d'être des candidats crédibles pour la prise des postes disponibles (axe "insertion professionnelle"). Pour ce faire, il s'agit de favoriser le travail en réseau des acteurs présents sur le champ de l'insertion professionnelle et de la formation, par des actions concertées et validées avec les branches professionnelles.

Le programme STEF repose en résumé sur deux piliers : l'animation de réseau et la gestion de projets collaboratifs.

4.1. Animation de réseau

4.1.1. Le Comité de Pilotage ou COPIL

Le Comité de pilotage (ou COPIL) finance et prend les principales décisions sur cette démarche collective public / privé. Il réunit les acteurs suivants : la DDETS 42, la Région Auvergne-Rhône-Alpes, le Département de la Loire, Saint-Etienne Métropole, la Ville de Saint-Etienne, France Travail, l'UIMM Loire, la FNTR-FNTV Loire, et la CAPEB Loire et UNITEX AURA. En 2023, le COPIL s'est réuni 5 fois.

Deux axes de travail prioritaires sont identifiés : la promotion des métiers (offre d'emploi) et l'insertion professionnelle (demande d'emploi).

L'enjeu principal de la démarche est d'orienter les demandeurs d'emploi vers les « métiers en tension » ou « métiers porteurs ».

Sur l'année 2023, de nouveaux partenariats se sont développés, notamment avec les structures du secteur du service à la personne. Une action de terrain a vu le jour au mois d'avril. Les partenariats avec le secteur agro-alimentaire se sont accentués notamment avec l'IFRIA. D'autres secteurs comme celui du bois a été associé à nos actions #NouveauDepartPro. Un projet de création de nouveaux Escape Games autour du secteur Textile est en train de naître en partenariat avec UNITEX AURA. Dans le cadre du projet « Orientation Industrie », ELO a fait

découvrir ses dispositifs ludiques au-delà de ses frontières ligériennes puisque l'association a participé au salon Viva Fabrica en février dernier à Lyon.

4.1.2. Le Comité de Projets ou COPROJ

Le Comité de projet (ou COPROJ) mobilise les techniciens des structures présentes au COPIL, auxquelles s'ajoutent : les 4 missions locales du territoire représentées par la MLJ de Saint-Etienne, Cap Emploi, le Rectorat de Lyon (DAFPIC), des représentants des SIAE (Ondaine Agro et Repères Loire). De nombreuses autres structures ne faisant pas partie des « instances » que sont le COPROJ et le COPIL contribuent par ailleurs directement aux actions menées : CIDFF, CIO, MIFE, CIBC, Digital League, ou encore FACE Loire pour n'en citer que quelques-uns. Ils sont invités à participer aux réunions en fonction des sujets sur lesquels ils sont mobilisés. (Ex : Talents et Métiers). Trois réunions de comité de projet ont eu lieu en 2023.

4.2. Les actions opérationnelles

4.2.1. Portrait de territoire actualisé annuellement

Il s'agit d'actualiser « le portrait des métiers porteurs sur le territoire de Saint-Etienne Métropole » permettant au dispositif STEF de s'orienter vers les secteurs les plus en tension mais également de mieux connaître les caractéristiques des métiers ciblés et des publics-cibles.

En 2023, le portrait a été actualisé. On relève une dynamique de création d'emplois ou des intentions de recrutement en hausse, mais les recruteurs ont de réelles difficultés à pourvoir les emplois. Les secteurs qui étaient en tension en 2022 le sont de nouveaux en 2023 (Métallurgie, Transport et Bâtiment). Les secteurs santé, action sociale et les services aux entreprises souffrent eux aussi de manque de personnel. Les chiffres sur les huit premiers mois de l'année se dégradent légèrement avec un tassement de l'emploi et une légère hausse du chômage.

Ce portrait est largement utilisé par les équipes d'ELO dans le cadre de présentations auprès de nos partenaires actuels ou dans le but d'en établir de nouveaux. Cet outil demeure essentiel pour évaluer la conjoncture de l'emploi sur notre territoire.

4.2.2. Orientation Industrie



Depuis l'année dernière, ELO a été lauréate de l'appel à projet « l'industrie pour les 11-16 ans, tout un monde à [re] découvrir ! » lancé par la Fondation ILYSE (Industrie Lyon Saint-Etienne).

Nous avons proposé aux collégiens et à leurs prescripteurs de découvrir les métiers de l'industrie étape par étape pour que les jeunes choisissent cette orientation ! De la découverte des métiers industriels via des Escape-games à la rencontre des professionnels sur le salon Talents & Métiers en passant par la visite d'entreprises et l'accompagnement vers un stage de 3ème dans l'industrie, les élèves peuvent suivre tout un parcours en choisissant différents modules ludiques.

Le projet visait en priorité à toucher des élèves de 4ème : ils pourront réaliser l'ensemble des modules sur 2 ans. Néanmoins des collégiens en 5ème ou en 3ème peuvent également participer, soit pour se sensibiliser bien en amont, soit pour rentrer directement sur les derniers modules. Des lycéens de moins de 16 ans en quête de réorientation vers une voie professionnelle sont également les bienvenus.

En 2023, nous avons intégré la programmation du Forum à la découverte des métiers le 17 janvier. Nous étions présents sur un stand commun avec l'UIMM. En partenariat avec la Métropole de Lyon, nous avons également participé au salon Viva Fabrica le 23 février. De ce fait, plusieurs dizaines de collégiens rhodaniens et leurs professeurs ont pu découvrir les métiers de l'industrie grâce à nos Escape Games. Les visites d'entreprises ont continué avec les collèges avec lesquels nous étions intervenus en 2022. 8 visites ont eu lieu avec le Collège Pierre et Marie Curie en partenariat avec l'UIMM et le club d'entreprises ESTER.

- Entreprise AMG à La Talaudière : 28 élèves
- Entreprise PRIMET à La Talaudière : 27 élèves
- Entreprise SAIB Connectique à La Talaudière : 29 élèves
- Entreprise Harlor Industrie à La Talaudière : 27 élèves
- Entreprise Dura à La Talaudière : 28 élèves
- Entreprise Euroculasse à La Talaudière : 27 élèves
- Entreprise Beillard à La Talaudière : 30 élèves
- Entreprise Tec Chim à La Talaudière : 28 élèves

Une visite a été organisée avec le collège Marc Seguin :

- Entreprise SFH à Saint-Etienne : 32 élèves

Une visite a été organisée avec le collège du Portail Rouge :

- Entreprise PCI SEMM à Saint-Etienne : 28 élèves

Au total, 354 collégiens auront été touchés par ces actions (sans compter les nombreux collégiens venus au Salon Viva Fabrica) :

- 284 ont visité une entreprise du secteur industriel.
- 70 ont expérimenté les Escape Games (Forum à la Découverte des Métiers de Saint-Etienne)



4.2.3. Lancement du projet : « Recrutement de demain dans la Loire »

Dans la lignée du projet « Orientation Industrie », ELO souhaite pérenniser ses actions auprès du public collégiens dans le but de faire découvrir les secteurs et métiers en tension sur le territoire du Département de la Loire.

L'idée de ce projet est de donner des informations permettant de nourrir les projets d'orientation des élèves mais également des outils et des informations clés aux équipes pédagogiques, ceci s'inscrivant dans une démarche d'acculturation des enseignants ainsi que des conseillers d'orientation.

ELO mobilise ses 10 escape games portant sur 6 métiers : Technicien de maintenance (métier que l'on peut associer à plusieurs secteurs industriels, textile, métallurgie, agro-alimentaire...), Electricien Industriel (secteur du BTP et secteurs industriels), chaudronnier/soudeur (métallurgie), technicien de bureau d'étude (secteurs industriels), maçon (BTP) et conducteur routier de marchandises (transport).

En 2023, trois interventions ont été organisées :

- Le 8 décembre au collège La Salle de Saint-Etienne : 102 collégiens du niveau 3^{ème} incluant une classe de SEGPA et une classe « prépa métiers » ont pu expérimenter cette nouvelle intervention.
- Le 12 décembre au collège Le Palais de Feurs : 224 élèves, soit l'ensemble du niveau 4^{ème} ont été impacté par notre intervention.

- Le 21 décembre au collège Louise Michel de Rive-de-Gier : 105 élèves du niveau 4^{ème}



4.2.4. Nouveau Départ Pro



L'objectif de cette expérimentation est de sensibiliser aux métiers en tension les personnes cherchant à se reconvertir et ayant levé les principaux freins à l'emploi, sur une demi-journée de rencontre avec 3 voire 4 branches professionnelles.

Lancée dans le cadre de STEF sur Loire Sud, l'action a essaimé en 2022 sur l'ensemble du territoire ligérien et altiligérien. En 2023, le format a été de nouveau modifié en intégrant à chaque fois les Escape Games autour des métiers du bâtiment, de l'industrie et du transport.

L'observatoire de l'emploi et des mutations a été mobilisé pour détecter les secteurs à privilégier et les caractéristiques de l'emploi spécifique à chacun de ces territoires.

Les événements qui ont eu lieu en 2023 sont les suivants :

- **NDP Montbrison** : L'événement s'est déroulé le 19 septembre 2023 à l'espace Guy Poirieux. **48 demandeurs d'emploi se sont inscrits, 42 ont été présents (dont 7 issus des QPV)**
- **NDP Saint-Chamond** : L'événement s'est déroulé le 7 décembre 2023 dans les locaux du Club Gier Entreprises. **65 personnes étaient inscrites pour 42 personnes présentes.** Sur cet événement, il y a eu une forte mobilisation de Pôle Emploi et de la Mission locale Gier-Pilat au niveau de la prescription.
- **NDP VSE** : L'événement s'est déroulé le 13 décembre 2023 à La Maison de l'Emploi de Saint-Etienne. **128 personnes étaient inscrites pour 62 personnes présentes.** La prescription a été réalisée majoritairement par Pôle Emploi

- **NDP Feurs** : L'événement s'est déroulé le 20 décembre 2023 au Théâtre du Forum. **15 demandeurs d'emploi se sont inscrits pour 3 personnes présentes.**



4.2.5. Talents & Métiers



Fort du succès de la première édition de ce parcours découverte innovant en 2021, nous avons réitéré l'expérience cette année, **les 6, 7 et 8 juin 2023 au Zénith de Saint-Etienne Métropole**. La grande nouveauté cette année a été la durée de l'événement, passant d'un jour et demi d'ouverture au public en 2021 à trois jours cette année (soit 5 jours au total avec le montage et le démontage).

Le concept :

Un parcours guidé de deux heures pour découvrir de façon ludique 15 métiers issus des secteurs de la métallurgie, du bâtiment et du transport à destination des élèves du secondaire (les matins) et d'un public adulte, demandeurs d'emploi, en reconversion professionnelle ou désireux de découvrir des secteurs pas ou peu connus. En fin de parcours, chaque personne a pu avoir un débriefing personnalisé pour son orientation professionnelle ou pour avoir des informations relatives aux futurs recrutements sur les métiers en tension du territoire, les offres de formation, et l'ensemble des possibilités d'insertion professionnelle sur les trois secteurs représentés. Cet événement a, avant tout, une visée qualitative pour les participants comme pour tous les professionnels intervenants (2h d'expérience « intense »).

Talents & Métiers en chiffre :

Nous sommes encore une fois très satisfaits par le succès de cette seconde édition. Au total, **1132 personnes se sont inscrites** :

- **532** collégiens et lycéens
- **39** professeurs
- **526** non scolaire
- **34** prescripteurs

Parmi les inscrits, 921 personnes présentes :

- **515** collégiens et lycéens
- **39** professeurs
- **334** non scolaires
- **33** prescripteurs

Si on compare ces chiffres à ceux de la première édition, nous avons :

- **+50%** de jours d'ouverture
- **+52%** d'inscrits
- **+60%** de participants



4.2.6. Les Rencontres RH du Roannais



Depuis l'année dernière, nous avons lancé le projet « 3R » (Rencontres RH du Roannais). Celui-ci a permis l'organisation de 5 rencontres en 2023, en faisant échanger des DRH d'entreprises « classiques » avec des dirigeants de structures d'insertion par l'activité économique. (S.I.A.E)

De ce fait, nous nous sommes mis en relation avec le réseau ARPE (Agir dans le Roannais pour l'Emploi) qui intègre actuellement une quinzaine de SIAE. Nous avons organisé ces rencontres en fonction du calendrier des réunions des structures de ce réseau (qui ont lieu en général les mardis) de cette façon, nous nous sommes assurés que les SIAE soient représentées à chaque rencontre.

Voici le programme d'une matinée type :

- **09h00 : Accueil, café**
- **9H15 : Visite des locaux de la structure "hôte"** et présentation des principaux métiers exercés et des principales problématiques RH en cours de traitement.
- **9H45 : Intervention d'un expert RH**
- **10H30 : Tour de table** des offres d'emplois non qualifiées à pourvoir dans les entreprises partenaires, et des profils en cours de sortie de S.I.A.E
- **11H : Temps d'échanges informel**

En effet, chaque rencontre a permis de traiter une thématique RH afin de créer des temps d'échanges et que chacun puisse échanger autour de ses pratiques. Celles-ci ont été animées à chaque fois par des intervenants différents et experts de leur sujet.

Pour que chacun puisse découvrir à la fois les activités des SIAE et des entreprises classiques, nous avons décidé d'un rythme en alternance pour les structures qui accueillent cette rencontre. En 2023, deux SIAE et trois entreprises nous ont ouvert leurs portes.

Les objectifs :

- Développer la connaissance mutuelle de ces structures autour de visites et d'échanges
- Développer et monter en compétences dans le domaine des RH via des ateliers animés par des personnes compétentes et l'échange de bonnes pratiques

Favoriser les passerelles entre SIAE et entreprises en terme d'embauches dans une relation gagnant-gagnant : créer des sas d'insertion pour les salariés sortant de contrat d'insertion et réduire en partie les difficultés de recrutement des entreprises

- Fin 2024, nous avons comme objectif 10 embauches de salariés de SIAE par des DRH classiques

Nous souhaitons que ces rencontres soient récurrentes et s'inscrivent dans le calendrier de l'ensemble des acteurs qui souhaitent y participer. Les valeurs de ce projet sont les suivantes :

- La Régularité
 - Sentiment d'appartenance et de confiance
- Le partage
 - Connaissance des secteurs
 - Expertise RH

Voici la liste des événements qui ont eu lieu cette année :

- Entreprise CETIH le 21 mars 2023
- SIAE le Tri d'Emma le 25 avril 2023
- SIAE les Ateliers Solidaires le 27 octobre 2023
- Entreprise Refresco le 21 novembre 2023

Au total, 25 structures ont participé pour le moment à ces rencontres réparties entre des SIAE, des entreprises, des travailleurs indépendants, des centres de formation, des agences d'intérim, des centres de formation, des branches professionnelles, des associations employeurs...



4.2.7. Vers Un Métier Humain



Nouvelle expérimentation qui a eu lieu cette année, l'événement Vers Un Métier Humain a eu pour but d'informer et de mettre en avant le secteur du service à la personne et de l'accompagnement. Nous avons travaillé avec plusieurs structures qui travaillent aussi bien dans l'accompagnement des personnes à domicile ou en établissement.

Ce secteur ne bénéficiant pas de branche professionnelle fédératrice, nous avons dû nous confronter à certaines difficultés pour inviter ses structures à participer à notre action. Notre objectif principal était de fédérer des structures qui peuvent être concurrentes au nom du secteur et non au nom de sa propre structure.

Au niveau du format, nous avons organisé un parcours découverte innovant autour de ce secteur qui ne bénéficie pas toujours d'une image positive malgré le fait que les métiers représentés sont nécessaires au fonctionnement de notre société.

L'événement a eu lieu le 25 avril 2023 de 09h00 à 13h00 à la Maison de l'Emploi de Saint-Etienne. Sur une demi-journée, les visiteurs ont donc pu participer à un parcours découverte de 30 minutes. Ils ont pu rencontrer des professionnels de terrain afin de se rendre compte du rôle essentiel de ces professions dans le maintien du lien social des personnes accompagnées.

Le parcours était divisé en trois pôles distincts :

- Entretien du domicile
- Aide aux actes essentiels
- Aide à la vie sociale

En fin de parcours, les visiteurs ont pu se rendre sur l'espace Emploi/Formation pour échanger avec des professionnels, découvrir les formations et les offres d'emploi existantes.

Vers un Métier Humain en chiffres :

- **53** personnes inscrites
- **43** personnes présentes
- Grâce à la Maison de l'Emploi qui est un lieu de passage, des personnes non-inscrites ont participé à l'événement « par curiosité »
- **Une majorité de personnes qui soulignent que cet événement leur a permis de changer l'image qu'ils avaient de ce secteur**

L'association ELEA nous a informé que trois CDI avaient été signés suite à cet événement. Des résultats plus qu'encourageant pour la suite des événements !



4.2.8. La plateforme Ressort Loire

Présentation succincte de la plateforme Ressort Loire

La plateforme d'appui aux transitions professionnelles répond à deux objets :

- C'est une instance de coordination, d'information et de partage pour les partenaires de la transition professionnelle et de l'emploi du territoire qui vise à une meilleure connaissance réciproque des offres de service, à un partage d'informations sur les besoins et enjeux locaux de la transition professionnelle et à la mise en œuvre d'actions mutualisées
- Elle articule une offre de service territorialisée sur les mobilités, les transitions et les reconversions professionnelles en garantissant une meilleure connaissance et un meilleur accès par les salariés et les entreprises et les partenaires aux offres de service, en renforçant le recours aux dispositifs mobilisables

Elle repose sur la coordination des acteurs assurée dans le cadre de l'instance, la contribution des acteurs à la mise en place des actions et à l'apport de ressources en temps et sur un site internet dédié.



Le rôle d'ELO

ELO a été retenu pour gérer la plateforme au quotidien. L'objectif sera de la renseigner pour porter à la connaissance des salariés l'ensemble des dispositifs opérants sur le territoire de la Loire. L'essentiel du travail sera de s'assurer que les informations disponibles sur la plateforme sont à jour. Ce travail demandera une veille ciblée pour observer et relayer les actions en lien avec la transition professionnelle notamment celles propres au territoire de la Loire. De plus, ces mises à jour demanderont également des échanges nombreux avec les différents dispositifs et structures référencés sur la plateforme.



Travailler sur la transition professionnelle sur l'année 2024

Afin de donner plus de visibilité au sujet de la transition professionnelle et de la plateforme, ELO se propose de rehausser la visibilité de ce sujet en créant un instant de partage et d'écoute. En fonction de l'actualité et des événements présents sur le territoire, ELO créera des temps de partage et s'inscrira dans des événements portés par des partenaires qui auraient besoin d'éclaircissement sur le sujet de la transition professionnelle.





Observer pour agir

