

# Forum de la reconversion professionnelle à Saint-Étienne

## Conférence sur Les métiers qui recruteront en 2030

Date : 14/11/2024

Avec David Frachisse, Christelle Sambou et Alix Rachet Jacquet



**elo**  
Observer pour agir



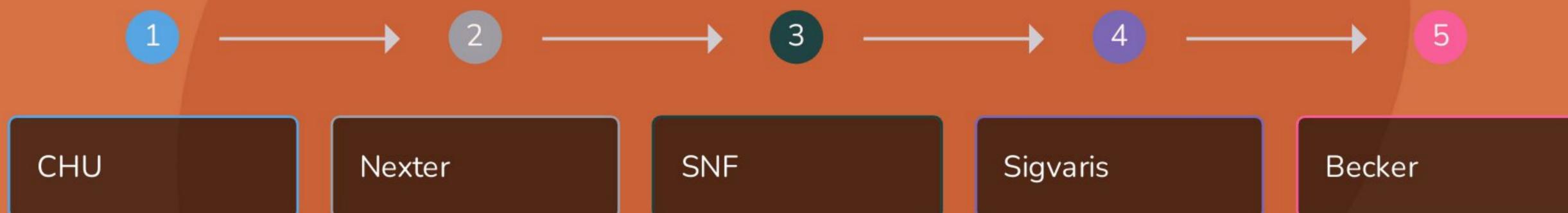
**Via Compétences**  
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES  
État - Région - Partenaires Sociaux

# SOMMAIRE

- I.** Les caractéristiques de l'emploi ligérien
- II.** Les évolutions de l'emploi à l'horizon 2030
- III.** Les métiers qui recruteront le plus en 2030
- IV.** Les ressources

# I- Les caractéristiques de l'emploi ligérien

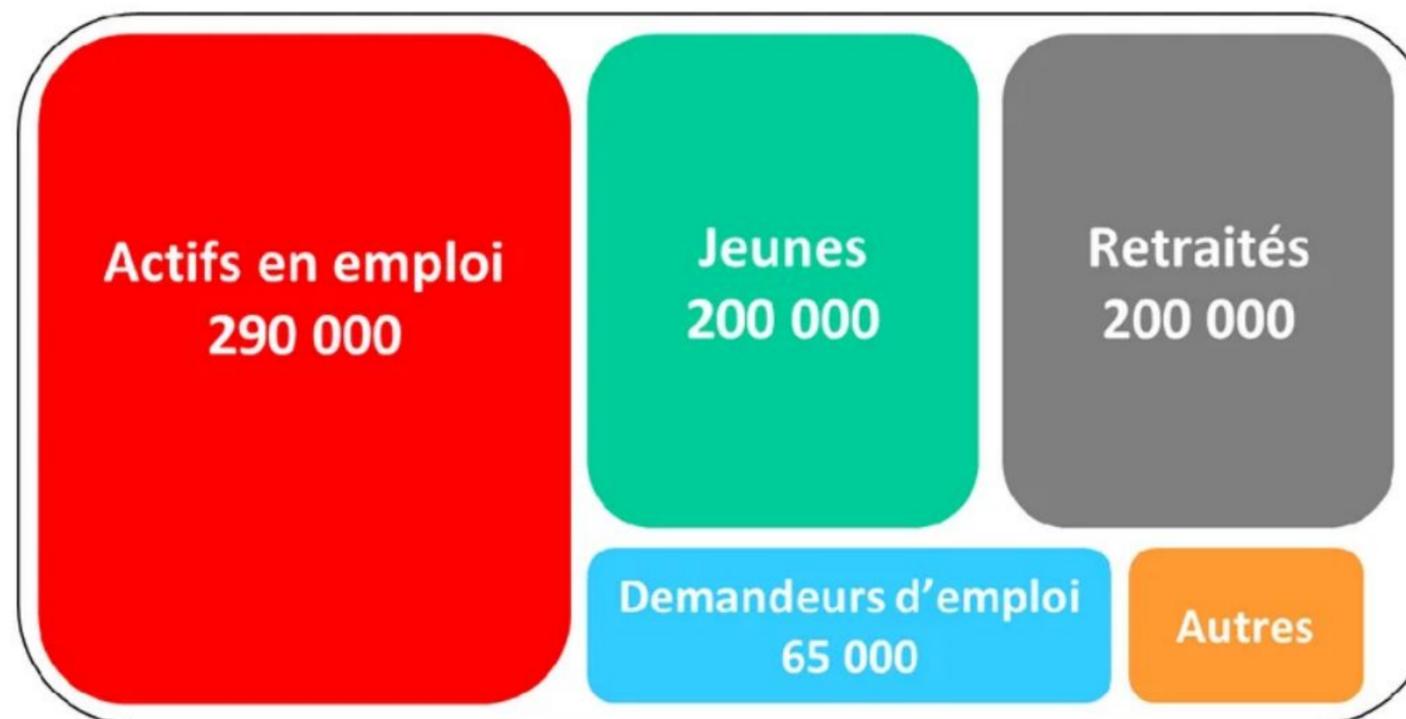
La Loire compte des établissements de grande taille, classez ces cinq là du plus grand au plus petit?



✓ 0 👤 | ✗ 0 👤

# La Loire en quelques chiffres

770 000 habitants



Près de 300 000 actifs en emplois

Dont 200 000 emplois salariés privés

**+5% en cinq ans, -1% sur la dernière année**

Un taux de chômage proche du niveau national

7,6% au 2T2024 (7,3% en France)

**+0,3 point en un an**



# Lesquelles de ces entreprises sont ligériennes?

0

Badoit

0

Révillon

0

Nestlé Purina

0

Les Capsules L'Or



0

# Quels produits sont fabriqués dans la Loire?

0



Des boules de pétanque

0



Des sabres d'escrime

0



Des ballons de foot

0



Des vélos

# Les spécificités d'un territoire riche en industries



## L'industrie ou plutôt les industries

25% de l'emploi salarié privé, 20% au niveau régional et 15% au niveau national



## La santé et l'action sociale

La présence du CHU, de nombreux centres de soins et EHPAD

L'action sociale, un spectre large: réinsertion, aide familiale, activités sociales dans les quartiers, centres de jour...



## L'économie sociale et solidaire

Un tissu associatif dense

Saint-Etienne, berceau de la mutualité



# Des besoins en recrutement importants dans la Loire

Dans les industries

Des profils qualifiés de l'ouvrier à l'ingénieur...

Sur des métiers transverses : pilotage de ligne de production, technicien de maintenance, responsable QHSE

Ou spécifiques à une industrie :

- Métallurgie : Chaudronnier, soudeur, usineur...
- Textile : Tricoteur, tisseur, couture
- Chimie, agroalimentaire : préparateur

## L'action sociale

Des professionnels de l'action sociale, des éducateurs spécialisés

Mais aussi dans la santé, le bâtiment, le transport, la restauration et l'enseignement...



# II- Les évolutions de l'emploi à l'horizon 2030



Selon vous, combien de départs en retraite sont à prévoir d'ici 2030 en région?



0

0

0

 450 000

 700 000

 Plus de 900 000



 0

D'ici 2030, quel pourcentage de recrutements seront liés à des départs en retraite? (Inscrivez un chiffre de 0 à 100, sans chiffre après la virgule)

0

✓ 83

0



# Leaderboard

0 joueurs

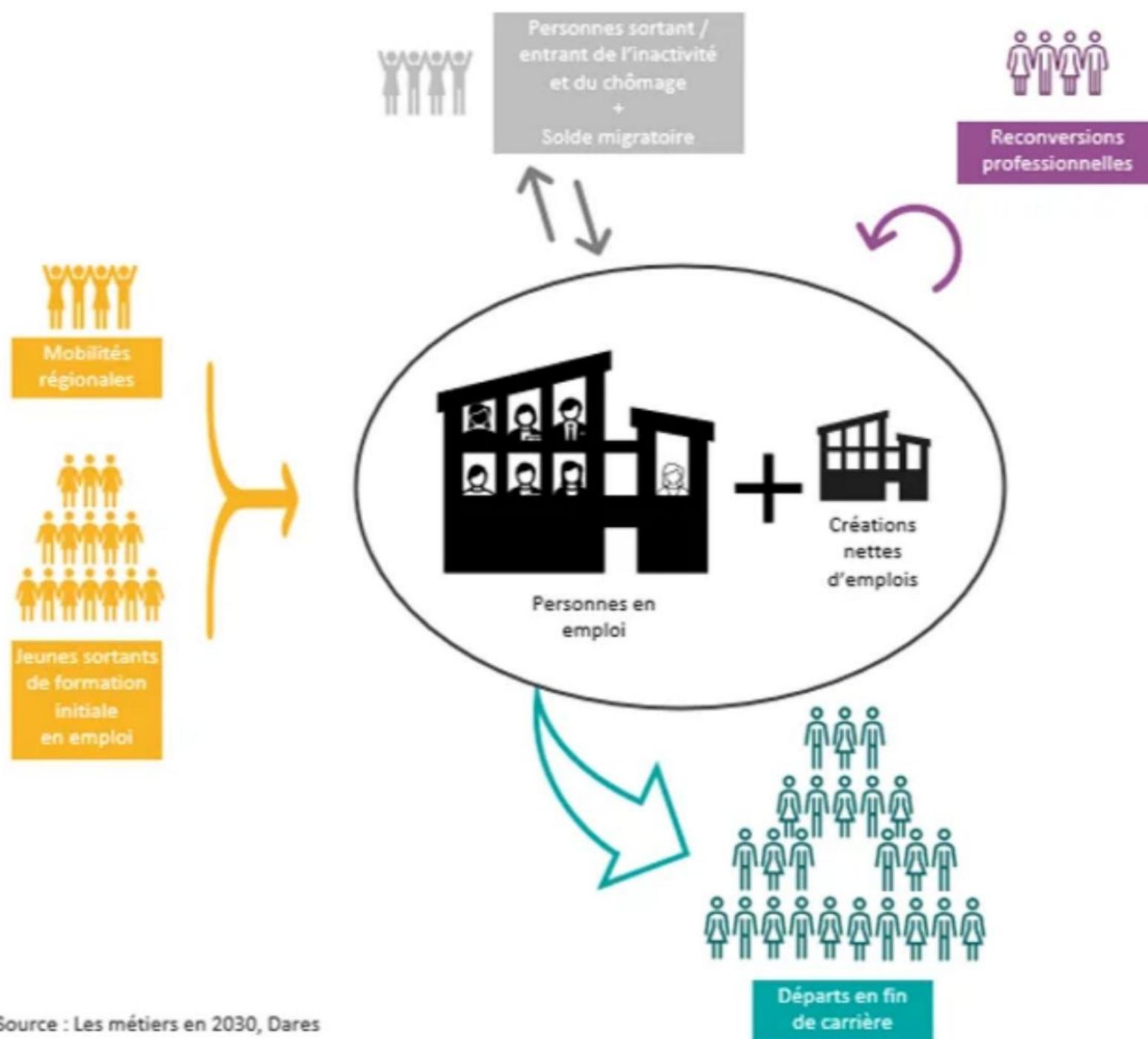
**Aucun résultat pour le moment**

Quand les résultats seront prêts, le classement apparaîtra ici.



# Tous les métiers vont recruter... à l'horizon 2030

## Besoins en recrutement et ressources en main d'œuvre



**Des besoins en recrutement conséquents sur la décennie en Auvergne-Rhône-Alpes**

Plus de 1,1 million d'ici à 2030

**5% des postes non pourvus par les jeunes débutants et les arrivées d'actifs en emploi dans la région**

Soit un manque d'environ 18 700 personnes par an

**Tous les métiers seront concernés pour remplacer les départs à la retraite**

83% des embauches seront liés à des départs à la retraite



# Les grandes tendances structurelles vont perdurer

## ① La tertiarisation de l'économie :

- Progression des services aux entreprises (ex : informatique, études et recherche...).
- Maintien des services d'utilité collective (ex : éducation, santé...)



## ② Le repli de l'emploi dans certains secteurs :

- Services généraux de l'administration
- Agriculture
- Secteurs industriels (ex : fabrication de caoutchouc, produits minéraux, métallurgie)



## ③ L'augmentation tendancielle du niveau d'études



# Une possible réallocation sectorielle des emplois ?

## ① Politiques climatiques :

Effet + : construction (rénovation énergétique des bâtiments...)



## ② Volonté de limiter la dépendance industrielle

(= ralentissement de l'externalisation, revitalisation du tissu industriel, recentrage sur certaines activités stratégiques)

Effet + : Industrie (pharmacie, produits informatiques, matériels de transport)



## ③ Numérisation :

Effet - : Banque et assurances



# III- Les métiers qui recruteront le plus en 2030



# Selon vous, quels sont les métiers de demain?



# Peu de nouveaux métiers, mais...

## L'essentiel des métiers devraient se maintenir d'ici à 2030

Que ce soit dans le bâtiment, l'industrie, l'éducation, les services à la personne ou aux entreprises... les métiers pratiqués ne connaîtront que peu de bouleversements.

## Un apprentissage de **nouvelles compétences** est à prévoir

- La transition écologique et la sobriété vont nécessiter de nouvelles pratiques (béton bas carbone, intégration de normes, isolation thermique, etc.)
- La transition numérique va modifier nos usages, nos méthodes et demandera une adaptation de nos méthodes de travail (automatisation de certaines tâches, intégration d'outils numériques, etc.)

**Tous les métiers seront concernés mais à des degrés divers**

# La situation des métiers de 2<sup>nde</sup> partie de carrière

+++

Métiers de l'aide,  
Métiers de la propreté  
Métiers liés aux transports  
Ouvrier.ères qualifié.es du second œuvre &  
de la manutention  
Cadres commerciaux ou des services  
administratifs, comptables et financiers  
Patron.nes HCR & dirigeant.es d'entreprises  
Formateur.rices

-

Secrétaires de direction  
Employé.es administratifs  
d'entreprise ou de la fonction  
publique  
Cadres de la banque et des  
assurances

# Des tensions persistantes dans les métiers industriels

## Au niveau national et régional

+++

Ouvriers : textile et cuir, métallurgie, manutention, industries graphiques...

Ingénieurs

Techniciens de maintenance

-

Ouvriers peu qualifiés : électricité, électronique, industrie de process

Ouvriers qualifiés : mécanique et réparation automobile

## La situation ligérienne

- Conduite de ligne de production
- Tricoteur / tisseur
- Chaudronnier / soudeur
- Usineur
- Régleur
- Technicien de maintenance
- Ingénieur de production

# Les autres métiers les plus créateurs d'emplois

## Au niveau régional

### Des métiers très qualifiés et de services aux entreprises

Personnels d'études et de recherche

Ingénieur.es et cadres de l'industrie, du BTP, de l'informatique

Professionnel.les de la communication et de l'information

Professionnel.les du droit

### Des métiers du soin

Infirmier.ières et sage-femmes

## La situation ligérienne

### Santé et action sociale

D'aide-soignant à médecin, aide à domicile, professionnel de l'action sociale

### BTP

Couvreur, menuisier, plombier / chauffagiste...

### Transport

Conducteur marchandises

### Et aussi...

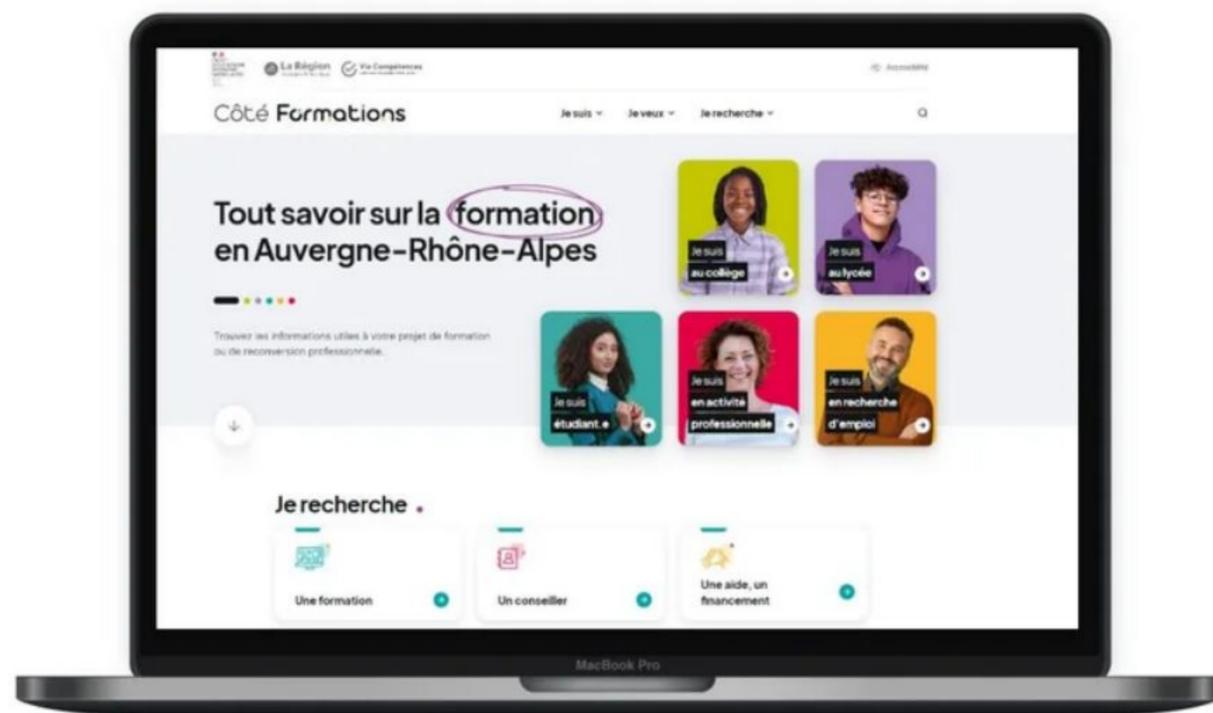
Boucher, agent de sécurité, technico-commercial

# IV- Les ressources



# Côté Formations

Le site de référence pour tout savoir sur la formation en Auvergne-Rhône-Alpes



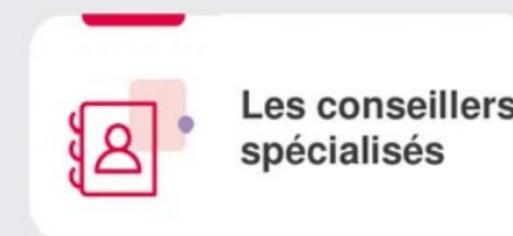
[www.coteformations.fr](http://www.coteformations.fr)



Pour tous les publics .



Des moteurs de recherche complets .



Et de nombreux focus thématiques ! .





Plus de 500 fiches sur les métiers  
en Auvergne-Rhône-Alpes



Recherchez par centres d'intérêt, compétences  
ou expériences



Retrouvez toute l'info sur les métiers (salaires  
moyens, conditions d'emploi, formations à  
proximité, entreprises qui recrutent...)



[www.coteformations.fr](http://www.coteformations.fr)

# Merci de votre attention !