

RAPPORT D'ACTIVITE 2024

MAI 2025



SOMMAIRE

1. L' <u>Observatoire</u> de l'emploi et des mutations	4
2. L'action soutenue par le Conseil Départemental :	
<u>Remise en Jeu</u>	10
3. Appui aux associations : <u>Pass'1901</u>	31
4. L'animation de la Stratégie Territoriale Emploi Formation :	
<u>STEF</u>	36
5. <u>Ressort Loire</u> , plateforme d'informations sur la reconversion professionnelle	
6. L'offre de Repérage et de Remobilisation : <u>O2R</u>	

1. Observatoire de l'emploi et des mutations

1.2. Objectif général, activités, missions

L'observatoire de l'emploi et des mutations vise à répondre aux besoins des acteurs socio-économiques et institutionnels du territoire en les aidant dans leurs prises de décisions, en matière d'observation et d'analyse des emplois, des métiers, des compétences et de compréhension du marché local de l'emploi (évolutions et tendances).

Véritable centre de ressources en ingénierie statistique et économique, l'activité de l'observatoire s'organise autour de plusieurs actions et domaines de compétences :

- Actualisation des données de l'observatoire départemental de l'emploi avec la mise en place de conventions,
- Organisation, animation et participation à des conférences sur le thème de l'emploi dans la Loire,
- Etudes-actions répondant aux besoins des donneurs d'ordre avec la volonté de travailler sur des documents communicants et facilitant l'appropriation,
- Création et mise en place d'outils d'aide à la décision,
- Cartographie territoriale des données de l'emploi et du marché du travail.

1.3. Actualisation des données de l'observatoire pour une meilleure connaissance de la situation économique du territoire et du marché local de l'emploi

1.3.1. Contenu de l'action

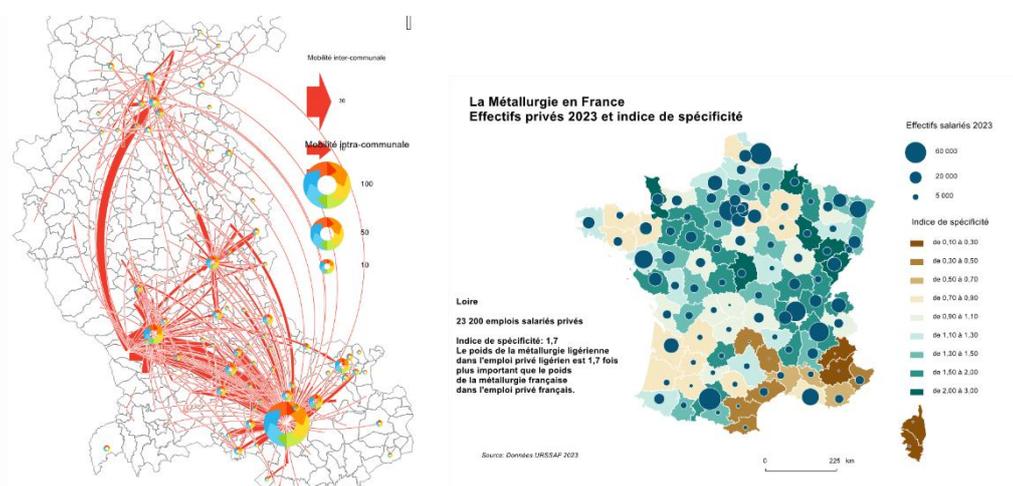
L'observatoire est un « ensemblier » de données de différentes sources pour livrer une analyse croisée et pertinente du contexte de l'emploi sur les territoires. De plus, grâce aux différents dispositifs présents au sein d'ELO, ces analyses sont complétées par des retours terrains ainsi que par une veille réalisée en interne. Ces analyses sont à destination des partenaires et financeurs d'ELO, mais aussi à l'ensemble des acteurs socio-économiques du territoire (écoles, entreprises, associations), leur permettant d'éclairer leur vision du territoire.

L'activité observatoire d'ELO se tourne vers des tendances. L'objectif est de proposer une analyse dynamique et d'expliquer les phénomènes à l'œuvre permettant de justifier des tendances observées. Dans la mesure du possible, ELO essaie de réaliser des projections à 5 ans et à 10 ans pour tenir compte d'éléments impactants comme les départs en retraite par exemple. ELO s'appuie également sur les études prospectives comme celles de France Stratégie et analyse leur impact à l'échelle des départements sur lesquels ELO agit. Cette observation tendancielle dispose d'outils d'évaluation, de diagnostic, d'analyse de réseau et d'études d'observation.

Pour réaliser cette actualisation, ELO a mis en œuvre les actions suivantes :

- Collecte de données en « open data » (INSEE, URSSAF, Banque de France, OCDE...),
- Convention de données (France Travail)
- Archivage de ces données dans la base ELO,
- Mise à disposition des données (publications, sollicitations extérieures).

En 2024, ELO a poursuivi les partenariats afin de récupérer des données sous convention pour alimenter ces différents travaux, travaux visibles sur son site internet www.elobs.fr. Cette vitrine permet à l'observatoire de mettre en ligne gratuitement de nombreuses études et données avec l'accord et le soutien des financeurs. A noter que la diffusion et la communication de nombreux supports et études réalisés par l'observatoire d'ELO sont à la discrétion des commanditaires.



L'évaluation de l'Observatoire est réalisée par les instances statutaires d'ELO, mais également par l'ensemble des partenaires concernés par l'emploi et la formation qui alimentent, par leurs exigences, l'évaluation de la structure.

1.3.2. Les moyens et résultats

L'activité d'observation et d'analyse constitue le « cœur de métier historique » d'ELO. Elle est destinée à éclairer les acteurs départementaux sur des thématiques emploi, formation et économie.

L'observatoire a construit un portrait de l'emploi mettant en avant les métiers en tension pour chaque territoire sur lesquels ELO positionne des actions, à savoir la Loire et la Haute-Loire principalement mais également le Rhône.



ELO s'implique tout au long de l'année dans les différentes instances en lien avec l'emploi, l'insertion et la formation. Cette participation active s'ajoute au rôle d'animateur d'ELO dans la cadre de STEF (cf. section 4) et de la plateforme Ressort Loire (cf. section 5).

1.4. Les productions de l'observatoire en 2024

1.4.1. Les évolutions économiques dans la Loire - Edition 2024

ELO et ses partenaires, Epures, CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne, CMA Loire, URSSAF, Université Jean Monnet, ont organisé une conférence de conjoncture. Cette conférence s'est tenu le 28 novembre 2024. L'objectif de ce temps fort était de rendre compte de la situation conjoncturelle et économique de la Loire.

ELO et ses partenaires intègrent, en plus des indicateurs et des analyses concernant l'année écoulée, une analyse poussée des chiffres sur les huit premiers mois de l'année afin que les lecteurs de la publication disposent des dernières tendances. Cela nécessite une certaine réactivité de la part des membres du partenariat puisque les données sont en général disponibles en septembre-octobre pour une présentation des résultats en novembre.

La conférence vise à mettre en relief les éléments de conjoncture à la réalité économique du territoire. Ainsi, un ensemble de chefs d'entreprises et d'acteurs de l'emploi interviennent pour commenter les chiffres de la conjoncture du territoire et les éclairer de leurs retours d'expérience. En complément, chaque année un thème d'actualité est choisi et fait l'objet d'une table ronde où des experts apportent leur contribution afin de décoder ce thème, ses tenants et aboutissants. En 2024, le thème était la reprise d'entreprise.

LES EVOLUTIONS ECONOMIQUES DANS LA LOIRE

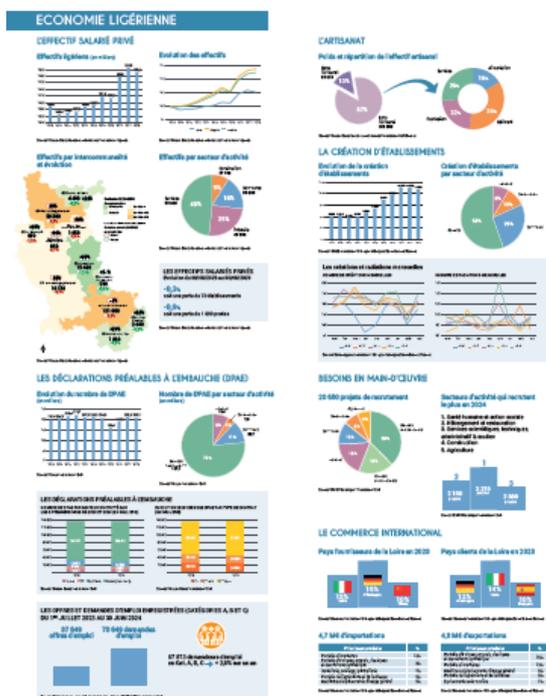
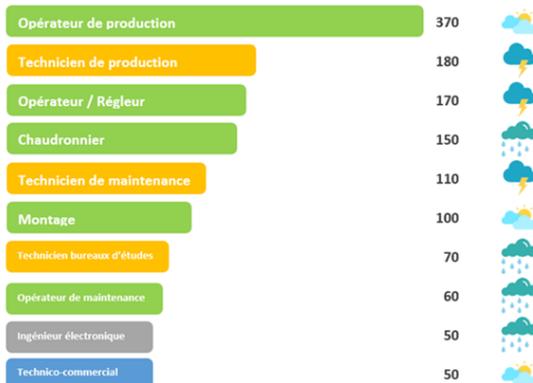


Image 2024

1.4.2. L'observatoire de la Métallurgie dans la Loire

Les projets de recrutements 2024

Chaque année, ELO conduit pour l'UIMM Loire une enquête auprès des 1 100 entreprises de la métallurgie ligérienne. Cette étude a pour vocation de mettre en avant les projets de recrutement des entreprises pour l'année, les postes recherchés et les difficultés rencontrées.



En complément, cette enquête aborde également d'autres problématiques liées aux ressources humaines comme le turnover, les besoins en formation, l'activité et les dispositifs conventionnels.



Cette enquête est un des éléments qui permet à l'UIMM Loire d'améliorer et d'adapter annuellement l'offre de services proposées aux entreprises de la métallurgie sur le territoire ligérien.

ELO est associé aux journées « prescripteurs » organisées par l'UIMM au mois de septembre de chaque année à Saint-Etienne et à Roanne, journées au cours desquelles les résultats de l'enquête sont présentés.

Les enquêtes de conjoncture

ELO conduit trimestriellement des enquêtes conjoncturelles auprès d'un échantillon représentatif des entreprises de la métallurgie de la Loire. Cette enquête a pour objectif de savoir comment s'est passé le trimestre écoulé pour les entreprises et comment elles se projettent sur le trimestre suivant.

Chaque trimestre, cette enquête donne lieu à deux publications : les indicateurs de conjoncture et une note de conjoncture qui fait le lien entre les réponses des entreprises et la conjoncture économique (au travers de nombreux indicateurs fournis par l'INSEE, la Banque de France...).

Les supports créés sont à disposition de l'UIMM qui en gère la diffusion.

1.4.3. Les fiches métiers pour le salon et les focus sur les territoires ligérien, ailligérien et rhodanien

Dans le cadre des différents événements qu'organisent ELO, il a semblé opportun de créer des fiches métiers pour communiquer sur les compétences, les besoins en recrutements et les parcours de formation qui conduisent à ces métiers. De plus, au verso, de la fiche, les personnes trouveront une boîte à outil pour faciliter leur démarche de recherche d'emploi et/ou d'orientation. La boîte à outils a été remaniée notamment pour les fiches à destination des collégiens. Après s'être élargie en 2024 avec la création de nouvelles fiches en fonction des études et partenariats d'ELO, les fiches métiers seront mises à jour en 2025.

1.4.4. Animations de l'observatoire dans les collèges

L'observatoire construit l'ensemble des portraits utilisés dans le cadre des animations en collège et lycée. Ces portraits sont déclinés soit sous forme de PPT ou de plus en plus sous forme de quizz adapté à chaque territoire. L'observatoire utilise l'outil Ahaslides. Le format quizz permet de capter plus facilement leur attention et de rendre la présentation moins descendante.

1.4.5. Animations dans les ULI

ELO est intervenu dans de nombreuses Unités Locales d'Insertion (ULI) auprès de conseillers emploi insertion, de référents de parcours... Ces interventions avaient pour objectif de mieux connaître les secteurs et métiers du territoire, les métiers qui recrutent et également de porter à connaissance des éléments sur les freins à l'insertion (mobilité, logement...).

1.5. Les projets d'études de l'observatoire en 2025

Dans la continuité des années précédentes, ELO produira :

- Les évolutions économiques de la Loire en 2025 ;
- Des portraits de territoire avec notamment la mise à jour du portrait sur la métropole de Saint-Etienne dans le cadre de STEF ;
- La mise à jour des fiches métiers et la création de nouvelles ;
- La poursuite de l'observatoire de la métallurgie dans la Loire ;
- La poursuite des événements avec les publications associées (cf. STEF) ;
- Une étude sur les invisibles (dispositif O2R, cf. section 6).

ELO poursuit également sa collaboration avec RCF avec une émission mensuelle sur l'emploi dans la Loire. ELO est toujours présent dans les groupes de travail et de réflexion sur les questions de l'emploi et de la formation.

2. Remise en Jeu



2.1. Présentation de l'action

Depuis 2007, ELO participe à l'action du Conseil Départemental de la Loire d'accompagnement vers et dans l'emploi des publics en difficulté d'insertion. Ce dispositif s'intitule « **REMISE EN JEU** ».

A ce titre, **16 chargés de mission** sont affectés sur le Département de la Loire, dont **4 conseillères emploi insertion** pour ELO. L'action est financée par le **Conseil Départemental de la Loire** dans le cadre d'un mandat de gestion d'un Service Social d'Intérêt Général (SSIG), et soutenu par le FSE.

Les conseillères et conseillers ELO sont réparties sur le territoire de la manière suivante :

- Territoire Gier et Pilat :
 - **Corinne VEAUX** depuis le 04 décembre 2023

- Territoire Roannais :
 - **Cloé PALMAS** en poste depuis le 09 mai 2022, absente depuis août 2024 pour congé maternité remplacée par **Candice CARVALHO** du 1^{er} juillet 2024 au 31 décembre 2024, remplacé depuis par **Morgan GOMEZ**.

- Territoire de Saint-Etienne :
 - **Julien COLOMBET** depuis le 8 avril 2024, remplacé par **Anne CATOIRE** depuis le 24 février 2025.
 - **Léa FAUGEROUX** depuis le 2 septembre 2024, remplacée par **Sandrine CROZON** depuis le 10 mars 2025.

Trois axes principaux caractérisent **l'activité** :

- **Agir sur la recherche d'emploi** ;
- **Positionner des candidats** et les accompagner dans l'emploi et la formation ;
- **Prospecter des employeurs** et répondre à leurs besoins de recrutement.

Les **missions** consistent à :

- **Accompagner vers l'emploi** ;
- **Permettre le recrutement de personnes** en difficulté d'insertion ;
- **Favoriser l'intégration durable des personnes** placées tout en répondant aux besoins des entreprises.

2.2. Méthodologie

1. Sur chaque territoire, des réunions hebdomadaires sont organisées au cours desquelles :
 - ✓ Les offres d'emploi sont présentées et diffusées, permettant de positionner rapidement des candidats.
 - ✓ Les profils des candidats rencontrés sont échangés afin d'optimiser les opportunités d'emploi.
 - ✓ Un partage sur les évènements à venir concernant les partenaires de l'emploi et de la formation est fait.
 - ✓ Une veille autour de l'actualité est assurée.
2. Des réunions de service au niveau départemental ont lieu régulièrement (échange des pratiques, méthodologie de travail, réflexions thématiques, élaboration de nouveaux outils).
3. Des réunions par territoire permettent la poursuite de la collaboration avec l'ensemble des référents de parcours, une veille sur des informations diverses (législation, nouveau dispositif, nouveaux partenaires, actions de formations...) ainsi que l'intervention de partenaires.

4. Dans le cadre du Plan Pauvreté, ELO s'investit au côté du Département sur la Garantie d'activité avec un objectif : consolider la situation des publics en contrat aidé (CIE, CEC et CDDI) avec trois axes majeurs :
- ✓ Répondre aux difficultés de mobilité : l'aide au permis de conduire avec une enveloppe de 30 000€ à destination des candidats en contrats aidés
 - ✓ Consolider le parcours des candidats avec l'accompagnement renforcé post-contrat aidé qui démarre 3 mois avant la fin du contrat et qui se poursuit jusqu'à 6 mois post-contrat
 - ✓ Développer les placements des bénéficiaires du RSA dans le secteur marchand.

2.2.1. Les relations partenariales développées pour l'accueil et le diagnostic des candidats

Pour mener à bien cette mission, il est **indispensable de travailler en collaboration** avec les différents partenaires de l'emploi du territoire.

Nos principaux prescripteurs sont :

- Les référents de parcours de la Direction de l'Insertion et de l'Emploi (DIE)
- L'ensemble des référents de parcours du dispositif L.O.I.R.E. (Loire Objectif Insertion et Retour à l'Emploi) :
 - C.C.A.S conventionnés par le Département ;
 - AGASEF ;
 - Illiade Formation ;
 - IFRA ;
 - Sauvegarde 42 ;
 - MIFE du Roannais ;
 - Relais Emploi de la maison de quartier du Soleil ;
 - Maison du Crêt de Roch ;
 - CIDFF ;
 - Le Colibri ;
 - Espace Sisley ;
 - FRANCAS ;
 - Autres.
- Les conseillers en accompagnement global au sein de France Travail

Auprès des publics reçus, les conseillers emploi réalisent des **entretiens d'analyse, des évaluations ainsi que des diagnostics de parcours et de compétences**. Ils repèrent et mettent en évidence leurs potentiels. Ils **analysent les « freins »** et ils valident la cohérence des aspirations et des souhaits des candidats au regard de la **réalité du marché du travail**.

Ce travail se fait en étroite **collaboration avec les référents de parcours**, des rencontres régulières sont organisées afin de faire le **point sur la situation des candidats**.

Les conseillers sont également en **relation avec d'autres partenaires**, afin de mieux **connaître leur territoire** d'intervention respectif, les **actions en faveur de l'emploi**, les initiatives locales. Ainsi, ils sont régulièrement amenés à échanger avec les différents acteurs de l'insertion et de l'emploi comme :

- France Travail ;
- Les Missions Locales ;
- Cap emploi ;
- Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) ;
- Les Maisons d'Information sur la Formation et l'Emploi (MIFE) de la Loire ;
- Les Relais Emplois ;
- Les Entreprises de Travail Temporaires et d'Insertion (ETTI) ;
- Les Entreprises d'Insertion (EI) ;
- Les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) ;
- Les Associations Intermédiaires (AI) ;
- Les clubs d'entreprises ;
- Les agences d'Intérim ;
- Les Groupements d'employeurs (GE) ;
- Groupements d'employeurs d'insertion et de qualification (GEIQ) ;
- Les organismes de formation.

2.2.2. Modalités de prospection des employeurs secteur marchand et non-marchand, d'identification de leurs besoins et d'accompagnement

REMISE EN JEU **propose gratuitement aux employeurs ligériens**, de tous secteurs d'activité, un **accompagnement personnalisé** en matière de **gestion des ressources humaines**.

REJ est un service adapté pour **les entreprises du secteur marchand** en particulier les TPE-PME de la Loire, mais également pour **les employeurs du secteur non-marchand** (associations, collectivités locales).

Pour ce faire, les conseillers emploi insertion d'ELO **prospectent les employeurs** afin de **promouvoir le dispositif Remise en Jeu**. Cette démarche permet **d'identifier les besoins en recrutement** et de **recueillir des offres d'emploi**.



Des prospections téléphoniques et/ou physiques sont réalisées. Les visites permettent d'appréhender de manière plus concrète **les postes de travail, l'environnement, les conditions de travail, les prérequis et les compétences nécessaires.**

La méthode de recrutement consiste à :

- **Définir les besoins des employeurs** (marchand et non-marchand) par une analyse de poste ;
- **Proposer des candidats** après analyse, évaluation des compétences et motivations ;
- Mettre en place **le contrat adapté** ;
- Définir les **engagements entre les différents interlocuteurs** ;
- Dans le cadre d'une convention établie entre le Département, le candidat et l'employeur.

Le conseiller :

- ✓ Établit le **plan d'intégration** et le planning d'accompagnement ;
- ✓ S'assure régulièrement de la **progression du salarié**, le **respect des engagements** de l'employeur et du salarié ;
- ✓ **Facilite la communication** entre l'employeur et le salarié.

Cette offre de services complète repose sur **une bonne connaissance des évolutions du marché du travail et de la situation socio-économique du territoire. Cette connaissance résulte notamment des études accomplies par ELO dans le cadre de son activité d'observatoire départemental de l'emploi.**

Les démarches de prospection en 2024 :

- Relance des anciens contacts pour reprendre le partenariat ;
- Identification des entreprises et secteurs en tension en vue de nouveaux partenariats ;
- Identification des entreprises vis-à-vis des compétences des profils rencontrés ;
- Rencontre et présentation du dispositif auprès des cabinets comptables.

2.2.3. Participer à des conférences-débats et groupes de travail pour une meilleure connaissance du territoire et des enjeux liés à l'emploi

- **Forums, conférences, salons et manifestations :**
 - Matinales Evolution Economiques de la Loire
 - Forum de l'emploi à la Galerie marchande de Monthieu
 - Forum de l'agroalimentaire du Roannais
 - Journée Portes Ouvertes de l'Industrie du Roannais
 - Talents et Métiers 2023 organisé par ELO
 - ZI Tour avec le Gier Club
- **Journées d'informations, groupe de travail, réunions partenariales :**
 - Action recrutement local avec la Ville de Saint-Etienne
 - Journée de l'Alternance AFPA
 - Réunions mensuelles des ULI's
 - Réunions des 3P
 - Rencontre RH du Roannais
 - Détection de potentiel de France Travail du Roannais
 - Réunion avec l'équipe d'entreprise du France Travail du Roannais
 - Réunion avec l'AFPI du Roannais « métiers chaudronniers, soudeurs »
- **Mise en place de deux « Cafés de l'emploi » au sein du Département de la Loire**

2.3. Contexte de l'année 2024

L'emploi salarié privé dans la Loire est en baisse sur un an (-870 postes, -0,4%). Au 4^{ème} trimestre 2024, la Loire compte 201 670 salariés. Sur un an, les secteurs qui perdent le plus d'emploi sont celui de l'intérim (-290 emplois) et le commerce (-600 emplois). La construction est le troisième secteur le plus touché avec 170 emplois en moins (-1%). Le secteur industriel, principal marqueur de l'emploi ligérien, est stable. Toutefois, il existe une hétérogénéité selon les secteurs. La Métallurgie perd 100 emplois alors que la chimie, pharmacie gagne 90 emplois. (Source : URSSAF)

Au total, les entreprises ligériennes ont émis le souhait de recruter plus de 20 000 professionnels en 2024 (entreprises interrogées en fin d'année 2023). C'est près de 20% de moins qu'en 2023. Pour autant les difficultés de recrutement ont été toujours aussi fortes (supérieures à 60%). La récente parution de la nouvelle enquête BMO de France Travail montre que pour 2025, les entreprises de la Loire souhaitent recruter 17 500 personnes (-16% par rapport à 2024).

Le taux de chômage est stable sur un an. Il est de à 7,6% (7,5% au niveau national). Ce chiffre laisse apparaître de réelles disparités territoriales. Le taux de chômage du bassin d'emploi de Saint-Etienne a ainsi dépassé les 8%.

2.4. LES RESULTATS 2024 (données arrêtées au 31/12/2024)

2.4.1. Les principaux indicateurs concernant l'activité liée aux candidats

CANDIDATS

	Roanne	Saint-Etienne	Gier et Pilat	TOTAL
Nouvelles orientations	52	115	49	216
Candidats rencontrés	47	83	46	176
Taux de présence des candidats	90%	72%	94%	81%

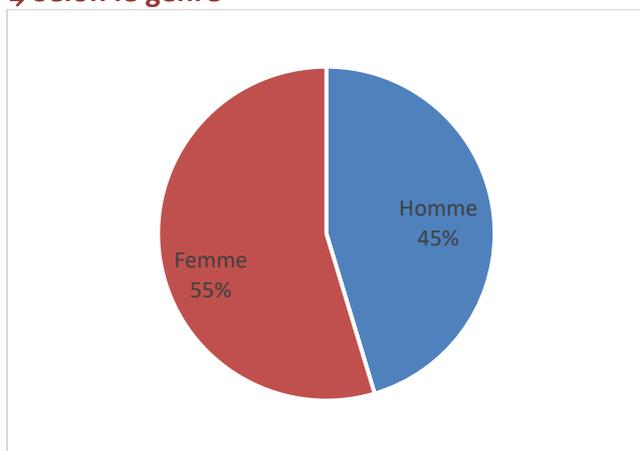
216 nouveaux candidats orientés.
176 nouveaux candidats rencontrés
 81% des orientations ont été suivies d'un entretien

1505 contacts effectués auprès de 388 candidats (nouveaux candidats ou candidats déjà connus de REJ).

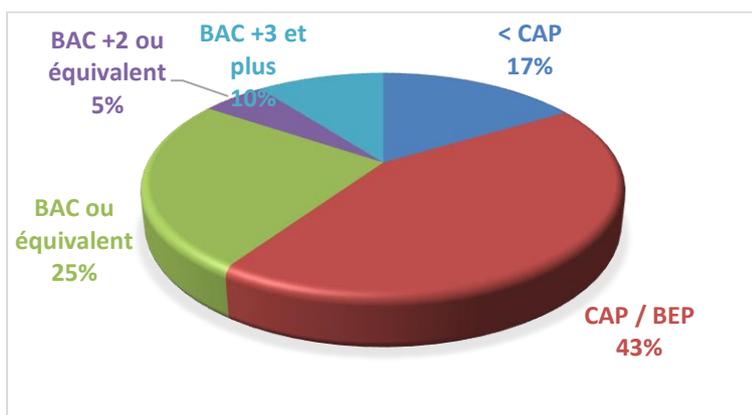
Nous entendons par « contacts effectués » : entretiens téléphoniques et physiques, entretiens de suivi, échanges avec le référent de parcours, échanges par e-mail et courrier.

↳ Typologie du public

↳ Selon le genre



↳ Selon le niveau d'études



↳ Mobilité des candidats

32% des candidats possèdent le permis et un véhicule

46% des candidats possèdent le permis

54% ne possède pas de véhicule ou de permis de conduire

↳ Typologie du candidat

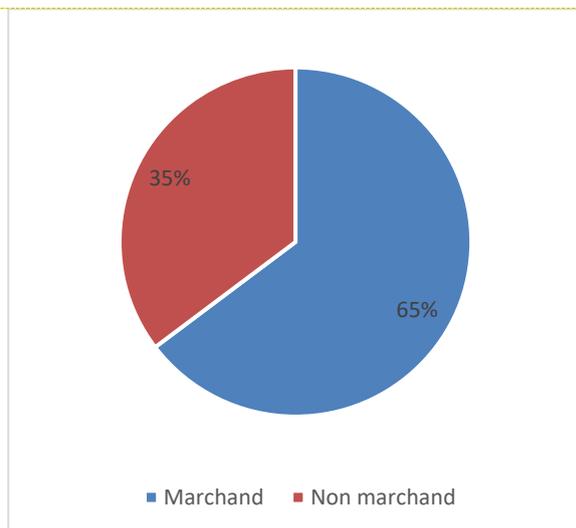
Le profil du candidat type reçu par Remise en Jeu est :

- Principalement féminin
- Niveau d'étude équivalent au CAP/BEP
- Une période d'inactivité supérieur à 24 mois
- N'ayant ni le permis ni de véhicule

2.4.2. Les principaux indicateurs concernant l'activité liée aux employeurs

Les employeurs

EMPLOYEURS

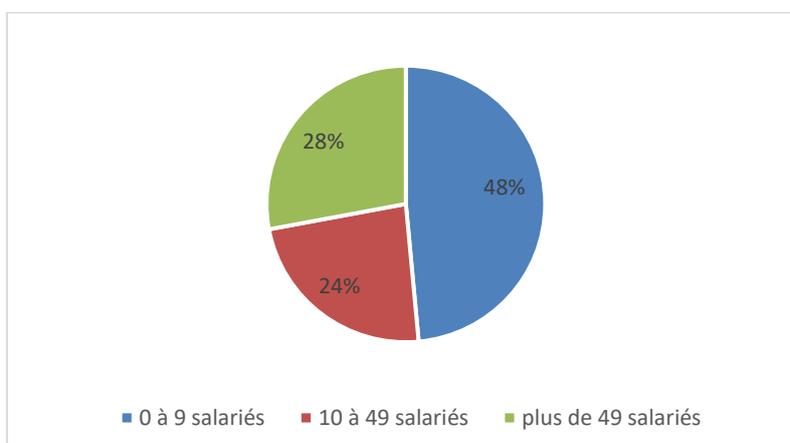


Nous avons effectué, à minima, 361 contacts (échanges téléphoniques, e-mails et visites) auprès de 122 employeurs :

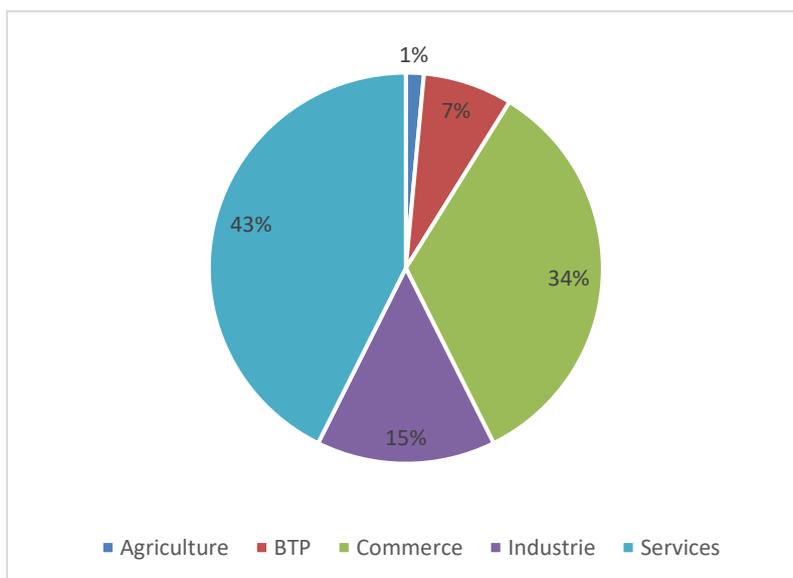
- Nous avons pris contact avec 68 nouveaux employeurs durant l'année 2024 – 44 du secteur marchand et 24 du secteur non marchand

Observation : les contacts de la prospection en vue de la promotion du CEC et du CIE ne sont pas comptabilisés dans ces chiffres

↳ Répartition des employeurs par effectif de salarié



↳ Répartition des employeurs par secteur d'activité

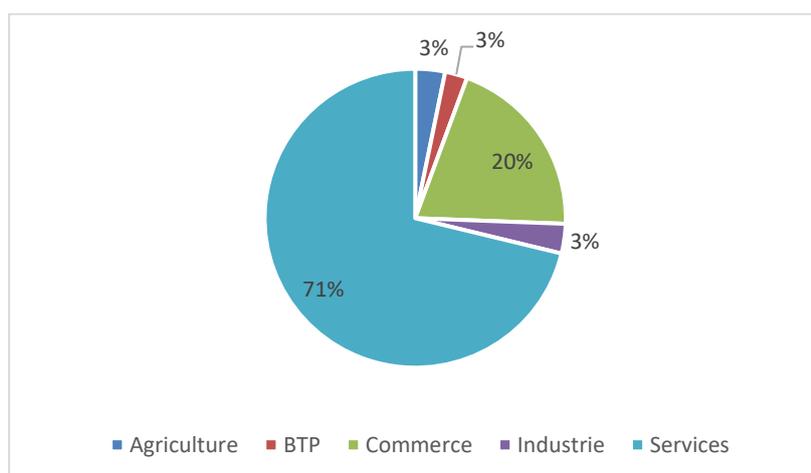


En 2024, les contacts sont principalement effectués avec des employeurs ayant plus de 50 salariés et issus du secteur des Services.

Les offres recueillies

125 offres ont été recueillies et réparties de la manière suivante :

↳ Selon les secteurs d'activité



Les placements réalisés

Au total, 103 contrats ont été signés.

Secteur marchand

- 14 CIE CDI
- 9 CIE CDD
- 9 CDI
- 8 CDD

Secteur non marchand

- 45 CEC CDD
- 2 CEC CDI
- 8 CDI
- 8 CDD

Conclusion

Les chiffres obtenus témoignent de l'impact du dispositif, avec un taux de suivi des orientations des candidats atteignant 81%, et plus de 100 contrats réalisés, répartis entre les secteurs marchand et non marchand. La prospection active des salariés de Remise à Jeu a permis de recueillir 125 offres d'emploi, tout en identifiant de nouveaux secteurs et entreprises en besoin de main-d'œuvre. Le partenariat avec de nombreux acteurs locaux et l'approfondissement des relations avec les employeurs ont constitué des leviers essentiels pour l'insertion professionnelle. Les résultats de 2024 démontrent également les défis persistants liés à la mobilité des candidats. Le dispositif reste, cependant, un outil clé pour les aider à surmonter ces obstacles et pour renforcer leur employabilité. Le travail en réseau, l'accompagnement personnalisé et la mobilisation des ressources existantes, au sein du réseau pour l'emploi, sont les piliers qui permettront de répondre aux besoins de plus en plus diversifiés du territoire.

3. Pass'1901

Pass'1901 vise principalement à soutenir les dirigeants associatifs quels que soient leurs questions, leurs besoins, leurs projets.

C'est un centre de ressources destiné aux projets collectifs, aux dirigeants d'association ou aux bénévoles qui désirent recevoir gratuitement des conseils, une assistance et un soutien pour mener à bien leurs projets ou faciliter leur fonctionnement au quotidien.



Quelques actions et chiffres

- **Promouvoir "Pass'1901" et ses actions**



- Partenariat avec France Bénévolat et TL7 pour l'organisation d'un appel à projet 2024 « Mercis les bénévoles » au bénéfice des associations.

- Partenariat avec le Crédit Agricole pour diffuser deux **webinaires** mi-novembre 2024 en lien avec les préoccupations des associations.



- La responsabilité sociétale des entreprises et les associations
- Organisez un événement les sept étapes essentielles pour le réussir

Guid'Asso est un service public dédié aux associations en France, créé pour soutenir et renforcer le secteur associatif. Mis en place par le Ministère chargé de la vie associative, ce dispositif fournit une aide personnalisée aux associations, quelles que soient leur taille et leur activité. Guid'Asso facilite l'accès à des informations, des formations et des conseils adaptés, englobant des thèmes tels que le financement, la gestion administrative, le développement de projets et la gouvernance. Présent à l'échelle nationale, il s'appuie sur un réseau de partenaires locaux pour offrir un accompagnement de proximité et répondre aux besoins spécifiques.

Au niveau de la mise en œuvre pratique en 2024, sur le département, le réseau Guid'Asso s'organise autour de **quatre missions distinctes** pour appuyer les associations :

- **Guid'Asso Orientation**, comme son nom l'indique, oriente l'acteur associatif vers le bon interlocuteur et facilite la mise en relation.
- **Guid'Asso Information** répond aux questions courantes des associations : outils existants (sites ressources, guides, fiches techniques), démarches obligatoires (création, modification, immatriculation, dissolution, demande de subvention), etc.
- **Guid'Asso Accompagnement Généraliste** accompagne les associations ou les porteurs de projets pendant un temps donné, de façon individualisée. La mise en place de formations gratuites à destination des bénévoles est possible.
- **Guid'Asso Accompagnement Spécialiste** assiste une structure associative sur une thématique précise (ex : emploi, numérique), là encore dans la durée et de manière individualisée.

En lien avec l'Observatoire nous avons réalisé un formulaire de pré positionnement en vue d'une labélisation pour les futures structures qui souhaitent rejoindre le réseau

ELO Pass'1901, a été nommé par le préfet co-animateur Guid'ASSO départementale au côté du CDOS42 et du SDJES 42. Notre rôle est de mobiliser les acteurs (structures labellisées), les mettre en réseau, faciliter la mutualisation et l'émergence de projets collectifs afin de favoriser la montée en compétences des acteurs.



Pré-positionnement en vue de labellisation

Bonjour !

Ce formulaire a pour objectif de vous pré-positionner pour obtenir un label dans le cadre de la démarche Guid'Asso.

Répondez aux questions suivantes le plus objectivement possible et découvrez "votre score" à la fin du questionnaire.



en partenariat avec Le Mouvement associatif

**Guid'Asso**
Accompagnement généraliste

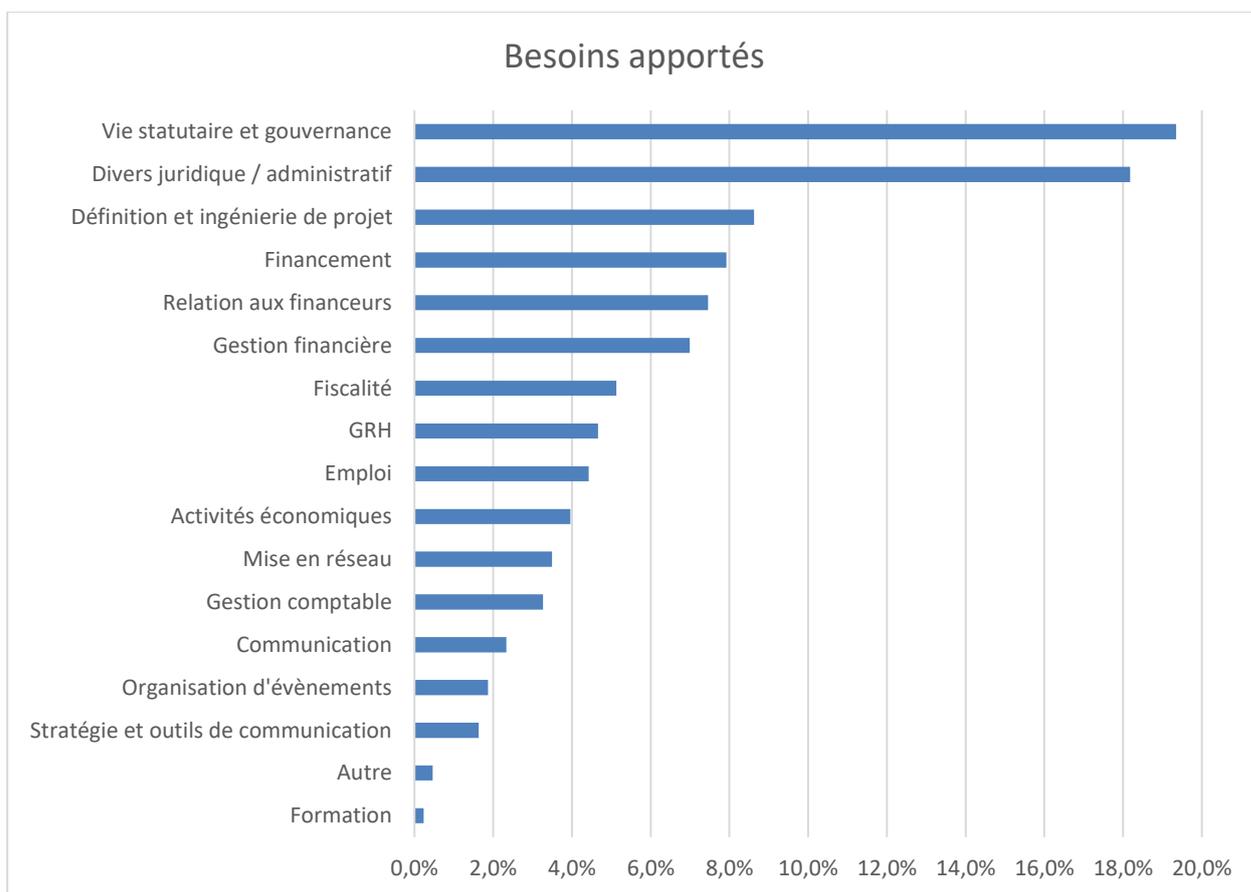
ELO Pass'1901 a été labélisé en juin 2024

Adhésion à la Coordination Structure d'Appui à la Vie Associative Auvergne Rhône Alpes.



ELO Pass'1901 participe activement à la conception du guide référentiel métier « Accompagnateur.trice de la Vie Associative Locale », par le biais de réseau S.A.V.A.A.R.A sous l'égide du Réseau National Maison des Associations.

- **163 entretiens individualisés**



Formations de bénévoles réalisées 5 journées financées par SDJES 42 – FDVA 1

VENDREDI 17 MAI

Les connaissances de bases de l'association de la loi 1901
Acquérir ou consolider ses connaissances de base sur les principes fondamentaux de l'association (9h à 12h).

La responsabilité des associations et de leurs dirigeants
Être dirigeant d'une association, c'est accepter de prendre des responsabilités et de travailler bénévolement pour promouvoir une activité, des valeurs, des idées et ce malgré parfois des turbulences (14h à 17h).

VENDREDI 11 OCTOBRE

Recherche et fidélisation de bénévoles
Prendre en compte les motivations d'engagement des bénévoles et connaître les outils et techniques de mobilisation de bénévoles (9h à 12h).

Les bonnes pratiques de la fonction d'employeur associatif
Les associations qui emploient un ou plusieurs salariés, soit aujourd'hui 1 association sur 5, sont-elles des employeurs comme les autres ? Y aurait-il un droit du travail différent pour les associations ? (14h à 17h).

VENDREDI 14 JUIN

Le projet associatif
Evaluer l'organisation de son association, repérer le dysfonctionnement ou les blocages. Définir, faire évoluer ou mettre en cohérence le projet global de l'association et son plan d'action. (9h à 12h et 14h à 17h).

VENDREDI 15 NOVEMBRE

Bien communiquer pour développer sa visibilité
Définir la stratégie de communication de son association. Réaliser ses supports de communication
Bien utiliser les réseaux sociaux (9h à 12h et 14h à 17h).

VENDREDI 13 SEPTEMBRE

Failliter sa mission de trésorier_lère d'association
Connaître et appliquer les principes comptables liés au statut associatif (9h à 12h).

Savoir remplir un dossier demande de subvention
Donnez toutes les clés de la réussite pour remplir efficacement le dossier unique de subvention cerfa n°12156*06 ou autre, sans pour autant y passer 5 nuits blanches. (14h à 17h).

Ces "formations bénévoles" ont accueilli 47 bénévoles provenant de 59 associations.



- **Accompagnement à la “Fonction Employeur” notamment au travers du dispositif “Impact Emploi”**

Logiciel de paie mise à disposition gracieusement par l’U.R.S.S.A.F. Pour les associations comptant moins de 9 équivalents temps plein et relevant du régime général pour assurer le traitement informatisé de la paie, des déclarations sociales.

Pour 8 associations employeurs bénéficiaires – Soit environ 32 bulletins de salaires traités mensuellement



- **Collaboration avec la SDJES 42**

La SDJES 42 a contacté Pass'1901 pour mener un temps d'échange avec tous les acteurs impliqués (volontaires SNU, structures d'accueil, techniciens) sur “c'est quoi une mission SNU réussie ?” en 2023. En partenariat avec l'observatoire, en amont, une étude a été menée pour favoriser l'évaluation des parcours de MIG SNU pour les volontaires dans le département de la Loire.



La SDJES42 a également sollicitée ELO Pass'1901 pour une action réflexion autour de la problématique : **Comment Accompagner les engagements de mineurs dans la Loire.**

4.Stratégie Territoriale Emploi Formation (STEF)



La Stratégie Territoriale Emploi-Formation (STEF) est une initiative du Conseil de Développement de Saint-Etienne Métropole (SEM). Son président a confié à ELO la responsabilité d'animer un réseau d'acteurs publics et privés pour coordonner des actions emploi-formation sur le territoire. Deux axes de travail prioritaires sont identifiés : la promotion des métiers et l'insertion professionnelle. L'enjeu principal de la démarche est d'orienter les demandeurs d'emploi vers les métiers en tension (axe "promotion des métiers" de la démarche STEF) et de les mettre en capacité d'être des candidats crédibles pour la prise des postes disponibles (axe "insertion professionnelle"). Pour ce faire, il s'agit de favoriser le travail en réseau des acteurs présents sur le champ de l'insertion professionnelle et de la formation, par des actions concertées et validées avec les branches professionnelles.

Le programme STEF repose en résumé sur deux piliers : l'animation de réseau et la gestion de projets collaboratifs.

4.1. Animation de réseau

4.1.1. Le Comité de Pilotage ou COPIL

Le Comité de pilotage (ou COPIL) finance et prend les principales décisions sur cette démarche collective public / privé. Il réunit les acteurs suivants : la DDETS 42, la Région Auvergne-Rhône-Alpes, le Département de la Loire, Saint-Etienne Métropole, la Ville de Saint-Etienne, France Travail, l'UIMM Loire, la FNTR-FNTV Loire, et la CAPEB Loire, UNITEX AURA et l'UMIH. En 2024, le COPIL s'est réuni trois fois.

Deux axes de travail prioritaires sont identifiés : la promotion des métiers (offre d'emploi) et l'insertion professionnelle (demande d'emploi).

L'enjeu principal de la démarche est d'orienter les demandeurs d'emploi vers les « métiers en tension » ou « métiers porteurs ».

Sur l'année 2024, de nouveaux partenariats se sont développés, notamment avec les structures du secteur du service à la personne. Des actions de terrain ont vu le jour avec Amaëlles – AIMV (1 journée) et Eléa (2 journées). Les partenariats avec le secteur de l'hôtellerie-restauration se sont accentués notamment avec l'UMIH qui a intégré STEF. Le projet de création de nouveaux Escape Games autour du secteur Textile est finalisé. Le partenariat avec UNITEX AuRA a ainsi permis de construire trois nouvelles escape box sur les métiers du tricotage/tissage, de teinturier et sur le patronage. Dans le cadre du projet « Orientation Industrie », ELO a fait découvrir ses dispositifs ludiques au-delà de ses frontières ligériennes puisque l'association a participé à des événements sur les territoires de la Haute-Loire et du Rhône.

4.1.2. Le Comité de Projets ou COPROJ

Le Comité de projet (ou COPROJ) mobilise les techniciens des structures présentes au COPIL, auxquelles s’ajoutent : les quatre missions locales du territoire représentées par la MLJ de Saint-Etienne, Cap Emploi, le Rectorat de Lyon (DAFPIC), des représentants des SIAE (Ondaine Agro et Repères Loire). De nombreuses autres structures ne faisant pas partie des « instances » que sont le COPROJ et le COPIL contribuent par ailleurs directement aux actions menées : CIDFF, CIO, MIFE, CIBC, Digital League, ou encore FACE Loire pour n’en citer que quelques-uns. Ils sont invités à participer aux réunions en fonction des sujets sur lesquels ils sont mobilisés. (Ex : Talents et Métiers). Trois réunions de comité de projet ont eu lieu en 2024.

4.2. Les actions opérationnelles

4.2.1. Portrait de territoire actualisé annuellement

Il s’agit d’actualiser « le portrait des métiers porteurs sur le territoire de Saint-Etienne Métropole » permettant au dispositif STEF de s’orienter vers les secteurs les plus en tension mais également de mieux connaître les caractéristiques des métiers ciblés et des publics-cibles.

En 2024, le portrait a été actualisé. On relève une baisse d’emplois et des intentions de recrutement en baisse, mais les recruteurs ont de réelles difficultés à pourvoir les emplois. Les secteurs qui étaient en tension en 2023 le sont de nouveaux en 2024 (Métallurgie, Transport, Textile, Action sociale, Santé et Bâtiment).

Ce portrait est largement utilisé par les équipes d’ELO dans le cadre de présentations auprès de nos partenaires actuels ou dans le but d’en établir de nouveaux. Cet outil demeure essentiel pour évaluer la conjoncture de l’emploi sur notre territoire.

Loire Sud - La synthèse (1/2)

- Les métiers (salariés) ci-contre présentent de nombreuses caractéristiques (12 au total) parmi les suivantes:

- Un volume minimal d’emploi et/ou de recrutements sur le territoire
- Une dynamique de création d’emploi ou des intentions de recrutement en hausse
- Des départs en retraite nombreux à venir
- Des difficultés pour les recruteurs à pourvoir les emplois
- Un déséquilibre offre d’emploi / demande d’emploi
- Des contrats de travail en CDI et à en temps plein



Tech. et chargés d’études du BTP

OQ du travail industriel du textile et du cuir

Bouchers

Agents de sécurité et de surveillance



Régleurs

OQ travaillant par enlèvement de métal

Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons

OQ de la maintenance en mécanique



ONQ de l’électricité et de l’électronique

ONQ travaillant par enlèvement ou formage de métal

Autres OQ de type industriel

Médecins

Monteurs, ajusteurs et autres OQ de la mécanique

Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques)

Loire Sud - La synthèse (2/2)



Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)
 Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement
 Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
 OQ du magasinage et de la manutention
 Conducteurs de véhicules légers
 Conducteurs de transport en commun sur route
 Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)
 Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage
 Vendeurs en gros de matériel et équipements
 Attachés commerciaux
 Ingénieurs et cadres technico-commerciaux
 Aides à domicile et aides ménagères
 Pharmaciens
 Psychologues, psychothérapeutes
 Professionnels de l'action sociale
 Couvreurs
 Employés de la banque et des assurances



Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation
 ONQ métallerie, serrurerie, montage
 Agents qualifiés de traitement thermique et de surface
 Tech. en mécanique et travail des métaux
 ONQ des industries agro-alimentaires
 OQ de la maintenance en électricité et en électronique
 OQ polyvalents d'entretien du bâtiment
 Conducteurs et livreurs sur courte distance
 Conducteurs routiers
 Agents administratifs divers
 Tech. support et services aux utilisateurs en informatique
 Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets
 Aides-soignants
 Infirmiers
 Educateurs spécialisés
 Formateurs

Juillet 2024

PORTRAIT DE TERRITOIRE

20

4.2.2. Des animations pour les jeunes portées sur la découverte des métiers

Depuis 2022, ELO était lauréat de l'appel à projet « l'industrie pour les 11-16 ans, tout un monde à [re] découvrir ! » lancé par la Fondation ILYSE (Industrie Lyon Saint-Etienne). Dans la lignée du projet « Orientation Industrie », ELO souhaite pérenniser ses actions auprès du public collégiens dans le but de faire découvrir les secteurs et métiers en tension sur le territoire du Département de la Loire et de la Haute-Loire.

L'idée de ce projet est de communiquer des informations permettant de nourrir les projets d'orientation des élèves mais également des outils et des informations clés aux équipes pédagogiques, ceci s'inscrivant dans une démarche d'acculturation des enseignants ainsi que des conseillers d'orientation. ELO a poursuivi son engagement dans les collèges pour faire découvrir, de manière objective, tous les secteurs et métiers afin d'élargir le spectre des métiers portés à connaissance des jeunes. ELO est là pour informer et non pour promouvoir.

Nous avons proposé aux collégiens et à leurs prescripteurs de découvrir les métiers présents dans la Loire et la Haute-Loire! De la découverte des métiers en tension et spécifiques au territoire (donc de nombreux métiers industriels) via des Escape-games à la rencontre des professionnels en passant par la visite d'entreprises en passant par la découverte de leur territoire sous l'angle de l'emploi via un quizz.

ELO a mobilisé ses 22 escape games portant sur 9 métiers : Technicien de maintenance (métier que l'on peut associer à plusieurs secteurs industriels, textile, métallurgie, agro-alimentaire...), Electricien Industriel (secteur du BTP et secteurs industriels), chaudronnier/soudeur (métallurgie), technicien de bureau d'étude (secteurs industriels), maçon (BTP) et conducteur routier de marchandises (transport). Depuis octobre 2024 sont également présentés : teinture, tricotage/tissage et patronage.

Le projet visait en priorité à toucher des élèves de 4^{ème}. Néanmoins des collégiens en 5^{ème} ou en 3^{ème} peuvent également participer. Des lycéens de moins de 16 ans en quête de réorientation vers une voie professionnelle sont également les bienvenus.

4.2.3. Nouveau Départ Pro



L'objectif de cet événement est de sensibiliser aux métiers en tension les personnes cherchant à se reconverter et ayant levé les principaux freins à l'emploi, sur une demi-journée de rencontre avec trois voire quatre branches professionnelles.

Lancée dans le cadre de STEF sur Loire Sud, l'action a essaimé en 2023 et 2024 sur l'ensemble du territoire ligérien et altiligérien ainsi que sur quelques animations dans le Rhône.

L'observatoire de l'emploi et des mutations a été mobilisé pour détecter les secteurs à privilégier et les caractéristiques de l'emploi spécifique à chacun de ces territoires.

Les événements qui ont eu lieu en 2024 sont les suivants :

- NDP Puy-en-Velay : 90 personnes
- NDP Brioude : 50 personnes
- NDP Yssingaux : 200 personnes
- NDP Andrézieux-Bouthéon : 15 personnes
- NDP Saint-Etienne : en cours de construction

Depuis le début de l'année, NDP Rive-de-Gier (19 personnes) et NDP Saint-Etienne (60 personnes) ont été réalisés. Ces deux NDP appartenaient à la programmation 2024.

4.2.4. Les Rencontres RH du Roannais



Depuis deux ans, nous avons lancé le projet « 3R » (Rencontres RH du Roannais). Celui-ci a permis l'organisation de cinq rencontres en 2024 (dont une programmée au mois de décembre non encore réalisée), en faisant échanger des DRH d'entreprises « classiques » avec des dirigeants de structures d'insertion par l'activité économique. (S.I.A.E)

De ce fait, nous nous sommes mis en relation avec le réseau ARPE (Agir dans le Roannais pour l'Emploi) qui intègre actuellement une quinzaine de SIAE. Nous avons organisé ces rencontres en fonction du calendrier des réunions des structures de ce réseau (qui ont lieu en général les mardis) de cette façon, nous nous sommes assurés que les SIAE soient représentées à chaque rencontre.

Voici le programme d'une matinée type :

- **09h00 : Accueil, café**
- **9H15 : Visite des locaux de la structure "hôte"** et présentation des principaux métiers exercés et des principales problématiques RH en cours de traitement.
- **9H45 : Intervention d'un expert RH**
- **10H30 : Tour de table** des offres d'emplois non qualifiées à pourvoir dans les entreprises partenaires, et des profils en cours de sortie de S.I.A.E
- **11H : Temps d'échanges informel**

En effet, chaque rencontre a permis de traiter une thématique RH afin de créer des temps d'échanges et que chacun puisse échanger autour de ses pratiques. Celles-ci ont été animées à chaque fois par des intervenants différents et experts de leur sujet.

Pour que chacun puisse découvrir à la fois les activités des SIAE et des entreprises classiques, nous avons décidé d'un rythme en alternance pour les structures qui accueillent cette rencontre. En 2024, trois SIAE et deux entreprises nous ont ouvert leurs portes.

Les objectifs :

- Développer la connaissance mutuelle de ces structures autour de visites et d'échanges
- Développer et monter en compétences dans le domaine des RH via des ateliers animés par des personnes compétentes et l'échange de bonnes pratiques
Favoriser les passerelles entre SIAE et entreprises en termes d'embauches dans une relation gagnant-gagnant : créer des sas d'insertion pour les salariés sortant de contrat d'insertion et réduire en partie les difficultés de recrutement des entreprises
- Fin 2024, nous avons comme objectif 10 embauches de salariés de SIAE par des DRH classiques

Nous souhaitons que ces rencontres soient récurrentes et s'inscrivent dans le calendrier de l'ensemble des acteurs qui souhaitent y participer. Les valeurs de ce projet sont les suivantes :

- La Régularité
 - Sentiment d'appartenance et de confiance
- Le partage
 - Connaissance des secteurs
 - Expertise RH

Voici la liste des événements qui ont eu lieu cette année :

- KDNS le 13 février 2024
- SIAE LES ATELIERS DE LA RECUP le 23 avril 2024
- RHEINZINK le 2 juillet 2024
- SIAE INSERTBATIVERT le 15 octobre 2024
- LA FEE MARABOUTEE le 17 décembre 2024

5. Ressort Loire, plateforme d'informations sur la reconversion professionnelle

Présentation succincte de la plateforme Ressort Loire

La plateforme d'appui aux transitions professionnelles répond à deux objets :

- C'est une instance de coordination, d'information et de partage pour les partenaires de la transition professionnelle et de l'emploi du territoire qui vise à une meilleure connaissance réciproque des offres de service, à un partage d'informations sur les besoins et enjeux locaux de la transition professionnelle et à la mise en œuvre d'actions mutualisées
- Elle articule une offre de service territorialisée sur les mobilités, les transitions et les reconversions professionnelles en garantissant une meilleure connaissance et un meilleur accès par les salariés et les entreprises et les partenaires aux offres de service, en renforçant le recours aux dispositifs mobilisables

Elle repose sur la coordination des acteurs assurée dans le cadre de l'instance, la contribution des acteurs à la mise en place des actions et à l'apport de ressources en temps et sur un site internet dédié.



Le rôle d'ELO

ELO a été retenu pour gérer la plateforme au quotidien. L'objectif sera de la renseigner pour porter à la connaissance des salariés l'ensemble des dispositifs opérants sur le territoire de la Loire. L'essentiel du travail sera de s'assurer que les informations disponibles sur la plateforme sont à jour. Ce travail demandera une veille ciblée pour observer et relayer les actions en lien avec la transition professionnelle notamment celles propres au territoire de la Loire. De plus, ces mises à jour demanderont également des échanges nombreux avec les différents dispositifs et structures référencés sur la plateforme.



Travailler sur la transition professionnelle sur l'année 2024, une nouvelle identité en cours de finalisation

Afin de donner plus de visibilité au sujet de la transition professionnelle et de la plateforme, ELO se propose de rehausser la visibilité de ce sujet en créant un instant de partage et d'écoute. En fonction de l'actualité et des événements présents sur le territoire, ELO crée des temps de partage et s'inscrit dans des événements portés par des partenaires qui auraient besoin d'éclaircissement sur le sujet de la transition professionnelle. ELO a ainsi participé à la journée de la reconversion professionnelle le 14 novembre à Saint-Etienne. ELO est intervenu au forum de la Talaudière au printemps 2024 sur ce sujet.

ELO est en train de finaliser la nouvelle identité de la plateforme et de ses éléments de communication.

6. L'offre de Repérage et de Remobilisation : O2R

Dernier dispositif en date d'ELO, créé fin 2024, O2R est déployé à l'échelle nationale et financé par l'Etat. Pour mener à bien ce projet nous avons créé un consortium avec l'ANEF, FACE Loire, l'UDAF, Ondaine AGRO et l'Etoile de Montaud.

Champs d'action du dispositif

Il a pour but d'accompagner les publics fragilisés, en hébergement d'urgence ou habitant en zone de redynamisation rurale.

L'accompagnement se fait sur deux champs :

- Accompagnement social : accès aux droits, rattachement au RPE, situation administrative.
- Accompagnement professionnel : bilan de compétence, projet professionnel, accès à l'emploi et/ou à la formation.

Cette prestation d'une durée initiale de six mois se passe en collectif et en individuel avec un parcours personnalisé, adapté aux besoins des bénéficiaires.

Elle s'adresse :

- Aux personnes de plus de 25 ans.
- Pour les ressortissants étrangers, être titulaire d'un titre de séjour avec autorisation de travailler
- Bénéficiaires de CHU, CHRS ou sans domicile fixe ou résidents en ZRR.

Cette prestation vise à remobiliser et à favoriser l'insertion socio-professionnelle.

Lancement du projet

En 2024, nous avons réalisé l'ingénierie du projet, réuni les partenaires, pour préparer le lancement opérationnel, en mars 2025.

La convention signée avec l'Etat, s'étend jusqu'à octobre 2027.

Nous pourrions faire un premier bilan de l'impact de ce projet en 2026.



Offre de Repérage et de Remobilisation

REMOBILISATION

- Ateliers coaching, confiance en soi
- Ateliers découverte métier avec les escapes box
- Activités sportives
- Principes d'égalité femme / homme
- Projet collectif

ACCOMPAGNEMENT

- Bilan de compétence
- Découverte du monde de l'entreprise : visite, stage
- Techniques de recherche d'emploi
- Construction d'un projet professionnel
- Orientation vers l'emploi ou la formation





